



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565)

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มี 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ สำหรับแผนแม่บทแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 2.1 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 3 เป้าหมาย ได้แก่ (1) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) ให้ความสำคัญกับพฤติกรรมบุคคลในทุกกลุ่มสังคม ให้มีจิตสำนึกและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (3) ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ให้เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตรการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

สำหรับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2559 และต่อมาได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 ให้ขยายกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 นี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจ การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 | ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 6 | ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย |

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนงานดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสพ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2564 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 110 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจรรยาบรรณการบริหารงานโดยสุจริต ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่ สสพ. กำหนด
3. เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- 1) ผลผลิต : มีแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. ประจำปี 2565 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) งบดำเนินงาน : เบิกจ่ายจากงบประมาณในยุทธศาสตร์ของ สสพ. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ว่าด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในขององค์กร
- 3) โครงการ : แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเบิกตามกลยุทธ์ 5.1 ยกระดับศักยภาพบุคลากรของ สสพ. ให้มีความพร้อมต่อการพัฒนาองค์กร และกลยุทธ์ที่ 5.2 ใช้นวัตกรรมจัดการความรู้ และการบูรณาการร่วมกันภายใน สสพ. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้นกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้งบประมาณประจำปี โดยประมาณการทั้งสิ้น 300,000.00 บาท สำหรับการฝึกอบรมและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
- 4) เป้าหมาย :
 - 4.1) พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
 - 4.2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
 - ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสพ. ในปีการประเมิน พ.ศ. 2565 มากกว่าร้อยละ 85

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต	สสพ. เป็นสังคมไม่ทนและ ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตใน ทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากร ของ สสพ. ที่เข้าร่วม กิจกรรม/อบรม มีทัศนคติ และค่านิยม ที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกย่อง เจตจูงใจในการบริหารงานโดย สุจริต	ผู้บริหารของหน่วยงานแสดง เจตจูงใจในการต่อต้านการ ทุจริต และมีนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2565	ผู้บริหาร พนักงาน และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วม ในการแสดงเจตจูงใจใน การต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน	ประกาศเจตจูงใจ การบริหารโดยสุจริต 1 ฉบับ และประกาศ No Gift Policy	1 ฉบับ / 1 ฉบับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา ระบบงานเพื่อการดำเนินงาน ของ สสพ. โปร่งใส และมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนาของ สส พ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วม จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการ ให้บริการจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย และ แผนการปรับปรุงการ ให้บริการ	ร้อยละความพึง พอใจ/แผนการ ปรับปรุงการ ให้บริการ	ร้อยละ 80 / 1 แผนงานการ ปรับปรุง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต และมี ประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของ สสพ.	คะแนน	มากกว่า 85
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนา สมรรถนะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถบุคลากรในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีสมรรถนะ และขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และ ลดโอกาสการเกิดการทุจริต ขึ้นใน สสพ.	จำนวนบุคลากรของ สสพ. ที่เข้ารับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และร้อยละของ บุคลากรที่ผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้ เพิ่มขึ้น	งานด้านต่าง ๆ ที่มี ความเสี่ยงจากการ ทุจริต ได้มีการ ปรับปรุง	4 ด้าน

หมายเหตุ: เนื่องด้วยประเทศไทยพบกับการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบ
กับนายกรัฐมนตรีออกมาตรการออกข้อกำหนด และข้อปฏิบัติเพื่อให้เหตุการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
(COVID-19) ดังนั้นระยะเวลาดำเนินการ อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

สสพ. เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐาน การปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม การให้องค์ความรู้เพื่อ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน การสร้าง วัฒนธรรมสุจริตใน การปฏิบัติงาน	1) การจัดฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริต โดยมุ่งเน้น การปลูกจิตสำนึก ภายในบุคคลปรับ ฐานความคิดให้ สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมและสร้าง ค่านิยมร่วมด้าน	1) กิจกรรมส่งเสริมการ สร้างบรรยากาศ สร้าง ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร องค์กรคุณธรรม จัดร่วมกับกิจกรรม พนักงานสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ กำหนด	สสพ. เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมสนับสนุนชุมชน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ หมู่บ้านเขาเต่า ชุมชนโชค ดีกับโครงการในพระราชดำริ "อ่างเก็บน้ำเขาเต่า" และ ผลิตภัณฑ์ผ้าทอพื้นบ้าน เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 65 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วม ทั้งสิ้น 140 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมายที่กำหนด ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 1	10,000	7,000
		2) การจัดอบรมภายใน หลักสูตรการประเมิน ความเสี่ยงจากการทุจริต และการรับทราบการ เผยแพร่มาตรการ คุณธรรมและความ	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับ การทุจริต หรือได้รับ ทราบผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ที่ สสพ.	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่ กำหนด	มีจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของสำนักงานประจำปี 2565 พร้อมวางแผน มาตรการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 65 มี ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 118 คน คิดเป็นร้อย ละ 84.28 (จากจำนวนพนักงาน 140 คน) ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 2	150,000	140,000

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	การทุจริต	โปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ	กำหนดไว้				
		3) การจัดปฐมนิเทศ มีเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานใหม่ของ สสพ.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80	ในปีงบประมาณ 2565 ได้ดำเนินการปฐมนิเทศพนักงานใหม่โดยเป็นเจ้าหน้าที่โครงการจำนวน 6 คน และประเมินผลแล้ว มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีเฉลี่ยร้อยละ 80 <i>ตามเอกสารแนบที่ 3</i>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดีทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้งภายใน (TCEB Intranet) และระบบสื่อสารภายนอกผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสำนักงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทางต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้งต่อปี	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้ 1) เจตจำนงสุจริต ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงาน สามารถดูข้อมูลได้ที่ https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/honest-intent-of-the-executive 2) นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220425-file-a0T9UbzrJ.pdf	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
					ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100		
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีจิตสำนึกรักการให้บริการ สร้างวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	1) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ภายใต้งานภายใต้สังกัดสำนักงานนายกรัฐมนตรีและมีผลการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม	สสพ. ได้รับประกาศเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	ได้รับการประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ 1	สสพ. ได้รับประกาศเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมเมื่อวันที่ 6 มกราคม 2564 ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 <i>ตามเอกสารแนบที่ 4</i>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		2) สสพ. และ ผู้บริหาร สสพ. ได้รับการเชิดชูเกียรติ เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรด้านธรรมาภิบาล	รางวัลเชิดชูเกียรติ	สสพ. ได้รับการเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก	สสพ. ได้รับการเชิดชูเกียรติจาก มูลนิธิเพื่อสังคมไทย ท่านพลอากาศเอกชลิต พุกผาสุข องคมนตรี/กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิพระดาบส เป็นประธานพิธี ได้มอบรางวัลในโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดินมอบรางวัล "นักบริหารดีเด่นแห่งปี สตรีตัวอย่างแห่งปี และองค์กรดีเด่นแห่งปี" ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564 ที่ผ่านมา ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 <i>ตามเอกสารแนบที่ 5</i>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		3) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2565 ตาม	ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณงามและรับรองการนำเสนอขอ	ผู้บริหาร สสพ. ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ผู้อำนวยการ สสพ. ได้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเป็นผู้บริหารที่สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2565 ตามระเบียบสำนัก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
		ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์อัน เป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่งมงกุฎ ไทย พ.ศ. 2564	พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มีมติ เห็นชอบในการ เสนอขอพระราชทานฯ		นายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกแล เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2564 ซึ่งผู้ที่ได้รับจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด โดยการพิจารณาโดยรอบคอบว่าเป็นผู้ประพฤติดี มีความ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ ผู้ทรงไว้ซึ่งพระราชอำนาจที่ จะพระราชทานเครื่องราชฯ และเป็นผู้ที่กระทำความดี ความชอบเป็นประโยชน์แก่ราชการ สาธารณชนจนถึง ขนาดสมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานฯ เพื่อให้ บุคคลที่ได้รับพระราชทานมีความภาคภูมิใจ และเป็น เครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศอย่างสูง		
2) ประยุต์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เป็น เครื่องมือด้านการ ทุจริตประพฤติดีมีชอบ และเป็นเครื่องมือใน การดำรงชีวิต	1) การให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักการ ดำรงชีวิตและการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต เพื่อการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และปลูกฝัง จิตสำนึกความ	1) การส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากรของ สสพ. ได้เข้าร่วม กิจกรรม/ศึกษาดูงาน/ อบรม หรือได้รับความรู้ จากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	การจัดกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 7-9 เมษายน 2565 ณ ศูนย์หัตถกรรมทอผ้าบ้านเขาเต่า มีผู้เข้าร่วม 123 คน โดยใช้หลักแนวคิด 3 พอได้แก่ พอเพียง เพิ่มพูน และพัฒนา การนำศาสตร์พระราชชาติได้แนวคิดมาจาก โครงการพระราชดำริที่ได้ไปเรียนรู้ ในเรื่องของการพัฒนา โครงการ ความพอเพียงรวมถึงการเป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงาน และการใช้ชีวิต ของพนักงานผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 6	ไม่ใช่ งบประมาณ จัดร่วมกับ กิจกรรม พนักงาน สัมพันธ์	ไม่ใช่ งบประมาณ จัดร่วมกับ กิจกรรม พนักงานสัมพันธ์

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	ข้อสำคัญตาม ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (การ ฝึกอบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ระบบ เรียนรู้แบบ ออนไลน์และสื่อ social)	2) เผยแพร่ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องให้บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบอย่าง ต่อเนื่อง ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น การเผยแพร่ ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	มีการรับรู้ข้อมูลจาก ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพ. ผ่านช่องทางให้ ติดตามอย่างน้อย 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่อย่าง น้อย 2 ช่องทาง ให้ บุคลากร สสพ. ได้ ติดตาม	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงโดยการนำ เอกสารเผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสพ. และเผยแพร่เอกสารทางช่องทาง เว็บไซต์ ของ สสพ. ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 สามารถดูได้ที่ https://www.businesseventsthailand.com/ uploads/image_file/file/220426-file- iPLyM564Z.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์

ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
1) ผู้บริหารแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	1) ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ/แผนงานหรือ โครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	1) การประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ. สสปน. และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจํานงผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจํานงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1 ประกาศ	1) เผยแพร่ประกาศเจตจํานงของผู้อํานวยการ สสปน. แล้วบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ผู้อํานวยการ สสปน. โดยเป็นประกาศเจตจํานงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีภายใต้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 สามารถดูข้อมูลได้ที่ https://www.busesseventssthaia.com/th/about-us/honest-intent-of-the-executive 2) ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.busesseventssthaia.com/uploads/image_file/file/2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
					20425-file-a0T9UbzrJ.pdf ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 (Big Banner page 2)		
		2) ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่กิจกรรมที่ผอ. สสปน. ดำเนินการในการให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมให้ สสปน. เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ประจำปี2565 พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริตเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ตามเอกสารแนบที่ 2 กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมที่เสริมสร้างจริยธรรมของพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้ประพฤติ ปฏิบัติ ได้แสดงออกทางกาย วาจา ใจ ในลักษณะที่ต้งามถูกต้อง ตามเอกสารแนบที่ 7	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		3) การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	มีการประกาศเป็นนโยบายว่าผู้บริหารและปฏิบัติงานไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ	1 ประกาศ	ประกาศนโยบายว่าผู้บริหารและปฏิบัติงานไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านเว็บไซต์ของ สสปน. สามารถดูข้อมูลได้ที่ https://www.bussinesseventsthai.com/uploads/image_file/file/220	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
			พ.ศ. 2565		425-file-a0T9UbzrJ.pdf ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 (Big Banner page 2)		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนางานของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
1) มีการพัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1) มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ	1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2564 และแผนงานการปรับปรุงการให้บริการ	ความพึงพอใจผู้ให้บริการมากกว่าร้อยละ 80 รายงานการปรับปรุงการให้บริการ 1 รายงาน	ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2564 และเผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจฯ บนเว็บไซต์ของ สสพ. เรียบร้อยแล้ว และในปี 2564 สสพ. ได้คะแนนความพึงพอใจรวมร้อยละ 87.39 ซึ่งดีกว่าผลการประเมินในปี 2563	ไม่ใช่ งบประมาณโดยสำรวจ ร่วมกับการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของ สสพ.	ไม่ใช่ งบประมาณโดยสำรวจ ร่วมกับการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของ สสพ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสพ.

2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และ รวบรวมข้อมูล เพื่อ ทบทวน และ ปรับปรุง แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมาย	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล การดำเนินงานของ สสพ.	มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี พ.ศ. 2565	1 แผน	ได้ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565 ของ สสพ. บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 8 https://www.busesseventsthaland.com/th/about-us/corporate-fraud-risk-management	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง						
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565	1 รายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพน.	มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565 และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220428-file-95IZnDDMJ.pdf	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1) มีการจัดการประชุม และได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานได้มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2565	1 ฉบับเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพน.	1) มีการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต เมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2565 2) มีการเผยแพร่รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220426-file-HGRuTkJrp.pdf	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
		1) มีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2565 และเผยแพร่รายงานฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 10 https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220427-file-aUONpfgev.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงานการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริตร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	1) หน่วยงานมีการช่องทางร้องเรียน ดังนี้ 1.1) โทรศัพท์ 1.2) E-mail 1.3) จดหมาย 1.4) เว็บไซต์ 2) เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 11 https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220429-file-fl6tLeWNz.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		2) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียน	รายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ สสพ.	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์	มีการเผยแพร่สรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสพ. เป็นรายเดือน บนเว็บไซต์ ของสสพ. แล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
		การทุจริตของบุคลากร สสปน. เป็นรายเดือน		ของ สสปน.	ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 <i>ตามเอกสารแนบที่ 12</i> https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220418-file-elaCwLmzh.pdf		
	5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ตรวจสอบให้ทราบ และให้ความเห็น	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงาน จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายในนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการตรวจสอบภายในปีละ 2 รายงาน	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 50 ของแผนงานทั้งปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและ	จัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้าน	มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือ	มีการจัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้าน	คู่มือและมาตรฐาน การปฏิบัติงานทั้ง	มีการเผยแพร่คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่และคู่มือการให้บริการแก่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
เครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในและภายนอกหน่วยงาน	ต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตามพันธกิจของ สสพ.	กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	ต่างๆเสร็จสิ้น	คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่และคู่มือการให้บริการแก่ผู้รับบริการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสสพ.	ผู้รับบริการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ. แล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/standard-operating-manual		
3) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการ ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	การยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สสพ.	จัดกิจกรรม Workshop ผู้บริหารและพนักงาน สสพ. ร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีผู้บริหารเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของผู้บริหารทั้งหมด และมีพนักงานจากฝ่ายต่างๆ อย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน	สสพ. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ ITA เมื่อวันที่ 12 เม.ย. 65 ที่สำนักงาน สสพ. โดยผ่านระบบ Zoom ตามเอกสารแนบที่ 9	150,000 (งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ 1)	140,000 (งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ 1)

ยุทธศาสตร์ที่ 5

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการเงิน/บัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน - ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต - ด้านการประเมิน ITA	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ได้มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ของ สสพ. เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 80 ของแผนงาน ทั้งปีงบประมาณปัญหา เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-19	50,000	8,400

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
		- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ด้านการจัดการแบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น					
	2) การอบรมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในสสพ.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในสสพ. ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวได้ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-19	ไม่ใช้งบประมาณอบรมภายในผ่านระบบ ZOOM MEETING	ไม่ใช้งบประมาณอบรมภายในผ่านระบบ ZOOM MEETING

จากการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565 (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565) สามารถสรุปปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะได้ดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค

1. ในปีงบประมาณ 2565 เกิดสถานการณ์แพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 มีนโยบายให้ทำงานที่บ้าน (Work From Home) จึงทำให้เกิดข้อจำกัดในการเข้าร่วมกิจกรรม จะต้องใช้การร่วมกิจกรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ในบางกิจกรรมได้ผลไม่ได้เต็มตามที่คาดหวัง
2. มีกิจกรรมตามแผนงานต้องจัด แต่เนื่องจากเกิดวิกฤตการณ์ไวรัสโคโรนา-2019 จึงต้องงดการจัดกิจกรรมตามแผนบางกิจกรรมไป
3. ในการดำเนินการแผนงาน/โครงการ ที่จะต้องมีผู้บริหารระดับสูงมาร่วมงาน ในบางครั้งเกิดความคลาดเคลื่อน เนื่องจากมีการกิจเร่งด่วน หรือการประชุม ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ ไม่สามารถดำเนินการได้ตรงตามแผนงานที่กำหนด
4. พนักงานหลายท่านใน สสพ. ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม แต่เนื่องจากภารกิจค่อนข้างมากจึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
5. หน่วยงานหลายๆ หน่วยงานของ สสพ. มีภารกิจที่จะต้องดำเนินงานในต่างประเทศ และต่างจังหวัด จึงไม่สามารถเข้าร่วมในกิจกรรมบางกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงานได้
6. การเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บางครั้งไม่ได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

1. มีการดำเนินการจัดทำตารางแผนงานของผู้บริหารระดับสูงล่วงหน้าก่อนดำเนินกิจกรรม และมีการวางแผนงานสำรองรองรับการดำเนินงานไว้
2. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม โดยให้มีการดำเนินการถ่ายทอดผ่านทางสื่อโซเชียลมีเดีย หรือปรับเปลี่ยนการประชุม และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์
3. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ สสพ. มากยิ่งขึ้น รวมถึงเพิ่มช่องทางเผยแพร่ผ่านทางระบบสื่อสารต่าง ๆ เช่น Line Facebook หรือระบบการสื่อสารภายใน ที่ป็นที่สร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่มากขึ้น เป็นต้น

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565)

เอกสารแนบ 1

คณะผู้บริหารและพนักงาน นำโดย นายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสปน. ทำกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม สนับสนุนชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ หมู่บ้านเขาเต่า ชุมชนโชคดีกับโครงการในพระราชดำริ “อ่างเก็บน้ำเขาเต่า” และผลิตภัณฑ์ผ้าทอพื้นบ้าน



ในการนี้ คณะผู้บริหารและพนักงานของ สสปน ได้ร่วมกันให้การสนับสนุนโครงการพระราชดำริ และจัดกิจกรรม "ปันน้ำใจให้น้อง" โดยร่วมกันบริจาคอุปกรณ์กีฬา และอุปกรณ์การศึกษาให้แก่ห้อง ๆ โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



เอกสารแนบ 2

วันที่ 19 เมษายน 2565 สสพ. ได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงาน ประจำปี 2565 พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต โดยนายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสพ. ได้มอบนโยบายโดยเน้นย้ำการบริหารงานโดยเจตจำนงสุจริต ให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญการประชุมครั้งนี้มีคณะผู้บริหาร พร้อมพนักงาน สสพ. เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้แต่ละฝ่ายได้ร่วมเสนอแนะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการวางแผนและจัดทำข้อมูล เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด



นายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสพ. ได้อันเชิญพระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มอบให้แก่พนักงาน สสพ. ดังนี้

“สามัคคีนี้ก็คือ การเห็นแก่บ้านเมือง และช่วยกันทุกวิถีทาง เพื่อที่จะสร้างบ้านเมืองให้เข้มแข็ง ด้วยการเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน และทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต้องส่งเสริมงานของกันและกัน และไม่ทาลายงานของกันและกัน มีเรื่องอะไรให้ได้พูดปรองดองกัน อย่าเรื่องใครเรื่องมัน และงานก็ทำงานอย่างตรงไปตรงมา นึกถึงประโยชน์ส่วนรวม”



โดยคณะผู้บริหารและพนักงาน ต่างน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้



เอกสารแนบ 3

ปฐมนิเทศพนักงาน

การจัดปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ ของ สสปน. นั้น จะอยู่ในการดูแลของ ส่วนงานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหาร ตามเนื้อหา และรายละเอียดภายใต้แผนฝึกอบรมประจำปี ซึ่งพนักงานใหม่จะต้องเข้ารับการอบรมในหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร” ภาคบังคับ (Mandatory courses)



วันที่	เวลา	หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ก่อนเริ่มงานอย่างน้อย		* ตรวจสอบเอกสารส่วนบุคคล , สัญญาจ้าง	HR	
2 สัปดาห์		* ประกาศแจ้งพนักงานใหม่เริ่มงาน	HR	Email แจ้ง ฝ่ายงานผู้รับ , ผู้บริหารสายงาน , และผู้เกี่ยวข้อง
		* Employee Card	HR	ถ่ายรูป, ทำบัตรพนักงาน
		* Time Attendance (Finger Scan)	HR	
ก่อนเริ่มงานอย่างน้อย		* เตรียมที่นั่ง / โต๊ะทำงาน	บริการ สนจ.	โต๊ะ + เก้าอี้ + โทรศัพท์
1 สัปดาห์		* เตรียม Noetbook / Desktop PC	IT & จัดซื้อ	นำส่งมาที่ HR พร้อมใบเซ็นรับ ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันก่อน พนงมาเริ่มงาน
		* เตรียมอุปกรณ์ สนจ. เบื้องต้น (ปากกา,ดินสอ)	จัดซื้อ	นำส่งมาที่ HR พร้อมใบเซ็นรับ ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันก่อน พนงมาเริ่มงาน
วันเริ่มงาน	08.30 - 08.45	* Welcome & TCEB Overview	ผู้บริหาร	
	08.45 - 09.45	- TCEB Vision/ Mission / Organization Chart	HR	
		- หลักธรรมาภิบาล , คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ	HR	
		- Regulations / Benefits&Welfare	HR	
		- Performance Management System	HR	
	09.45 - 10.00	- แนะนำสถานที่สำนักงาน	HR	
		- พบฝ่ายงานและเริ่มปฏิบัติงาน	HR	

การปฐมนิเทศในปีงบประมาณ 2565
(พ.ค.65 - ก.ย. 65)

เดือน	พ.ศ.	จำนวน (คน)	สังกัด	ประเมินทัศนคติและ ค่านิยม ค่าคะแนนจากการประเมิน ทดลองงาน 119 วัน
ตุลาคม	2564	-		
พฤศจิกายน	2564	-		
ธันวาคม	2564	1	ฝ่ายภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร	ร้อยละ 72.00
มกราคม	2565	-		
กุมภาพันธ์	2565	1	สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการภาคกลาง และภาคตะวันออก	ร้อยละ 82.50
มีนาคม	2565	1	ฝ่ายบัญชีและการเงิน	ร้อยละ 86.70
เมษายน	2565	3	ฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ (1)	ร้อยละ 73.00
			ฝ่ายอุตสาหกรรมและการแสดงสินค้านานาชาติ (1)	ร้อยละ 79.00
			ฝ่ายอุตสาหกรรมและการแสดงสินค้านานาชาติ (1)	ร้อยละ 80.60
พฤษภาคม	2565	-	ยังไม่มีกรับพนักงานใหม่ในเดือนนี้	-
มิถุนายน	2565	-	ยังไม่มีกรับพนักงานใหม่ในเดือนนี้	-
กรกฎาคม	2565	-	ยังไม่มีกรับพนักงานใหม่ในเดือนนี้	-
สิงหาคม	2565	-	ยังไม่มีกรับพนักงานใหม่ในเดือนนี้	-
กันยายน	2565	-	ยังไม่มีกรับพนักงานใหม่ในเดือนนี้	-



เอกสารแนบ 5

ในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564 มูลนิธิเพื่อสังคมไทย ทานพลอากาศเอกชลิต พุกผาสุข องคมนตรี/กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิพระดาบส เป็นประธานพิธี ได้มอบรางวัลในโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดินมอบรางวัล "นักบริหารดีเด่นแห่งปี สตรีตัวอย่างแห่งปี และองค์กรดีเด่นแห่งปี" ประจำปี 2564 ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ องค์กรมหาชน และผู้บริหารได้รับรางวัล ดังนี้

- (1) สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
องค์กรดีเด่นแห่งปี สาขาองค์กรที่ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ
- (2) นายจิรุตถ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา
นักบริหารดีเด่นแห่งปี สาขาบริหารจัดการองค์กรภาครัฐ
- (3) นางสาววิชญา สุนทรสารทูล
สตรีตัวอย่างแห่งปี สาขาผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ



เอกสารแนบ 6

การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีการจัดกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ ภายใต้มาตรการ **เว้นแบบมีระยะห่าง** โดยจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 7-9 เมษายน 2565 ณ โรงแรม AVANI หัวหิน และเยี่ยมชมศูนย์หัตถกรรมทอผ้าบ้านเขาเต่า ซึ่งเป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินิรัชการที่ 9 ซึ่งในปัจจุบันศูนย์หัตถกรรมทอผ้าบ้านเขาเต่าได้เปิดเป็นศูนย์ข้อมูลในการให้ความรู้ด้านการทอผ้าเนื่องในพระราชดำริ แก่ผู้สนใจ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป และด้วยเจตนารมณ์ที่จะอนุรักษ์สืบสานการทอผ้าซึ่งเป็นอาชีพพระราชทานจาก ในหลวงรัชกาล ที่ 9 ไปสู่รุ่นลูกหลาน นับเป็นความโชคดีของชาวบ้านที่นี่ที่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ อาชีพทอผ้าของชาวบ้าน คือ อาชีพพระราชทาน ที่สร้างความยั่งยืนทั้งความเป็นอยู่ และความสุขทางใจกิจกรรมฯ ดังกล่าว มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 123 คน โดยใช้หลักแนวคิด 3 พอ ได้แก่ พอเพียงเพิ่มพูน และพัฒนา การนำศาสตร์พระราชาที่ได้แนวคิดมาจากโครงการพระราชดำรินี้ได้ไปเรียนรู้ ในเรื่องของการพัฒนาโครงการ ความพอเพียง รวมถึงการเป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิตของพนักงาน



สสพ. ได้จัดกิจกรรมที่เสริมสร้างจริยธรรมของพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้ประพฤติ ปฏิบัติ ได้แสดงออกทางกาย วาจา ใจ ในลักษณะที่ติงามถูกต้อง



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565 ของ สสพ.น.

TH 

 ปฎิบัติกิจกรรม เลือกประเทศไทย การสนับสนุน ศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมไทย ข่าวสารและสื่อ ชุมชนเพื่อธุรกิจ เกี่ยวกับเรา RFS 

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

- ❏ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566
- ❏ **แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565**
- ❏ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564
- ❏ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563
- ❏ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2562

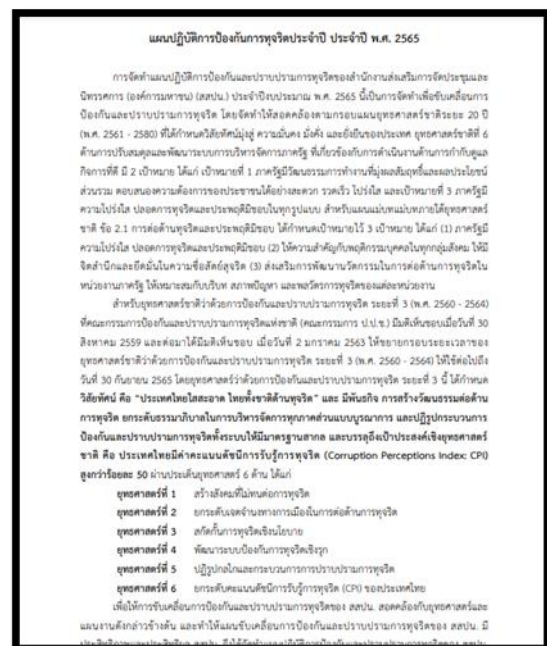
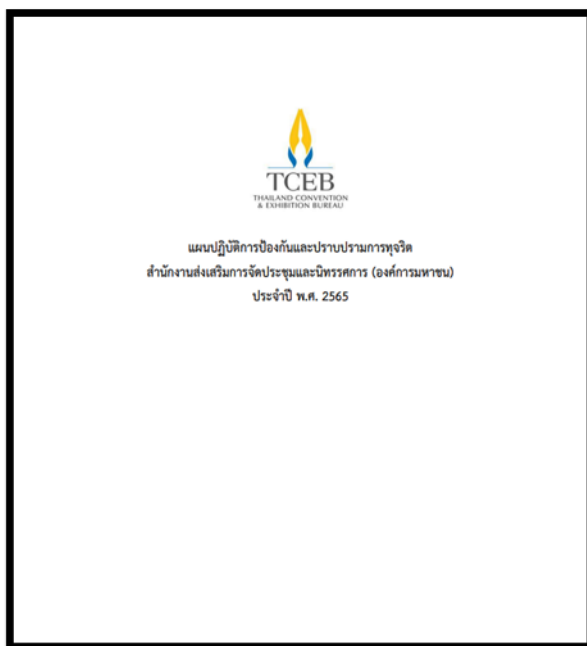
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน

- ❏ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
- ❏ [รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน](#)
- ❏ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน
- ❏ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน
- ❏ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

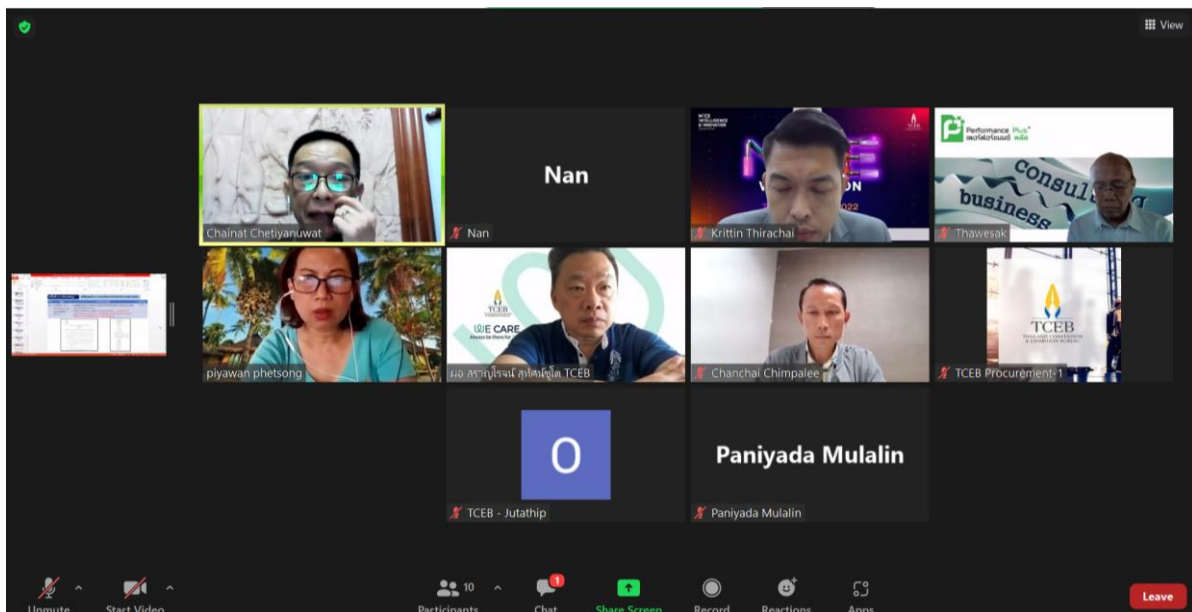
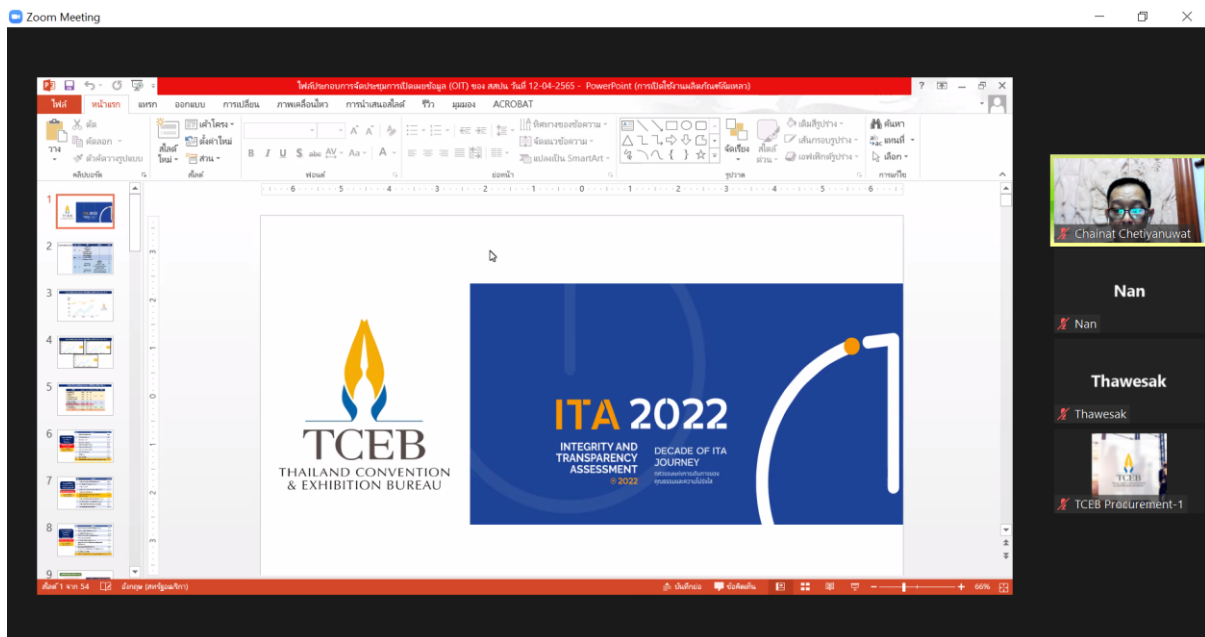
- ❏ [รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565](#)
- ❏ [รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564](#)
- ❏ [รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563](#)
- ❏ [รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2562](#)
- ❏ [รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2561](#)

ปฎิบัติกิจกรรม เลือกประเทศไทย การสนับสนุน ศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมไทย



เอกสารแนบ 9

เมื่อวันที่ 12 เม.ย. 65 สสพ. ได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน ITA ที่สำนักงาน สสพ. โดยผ่านระบบ Zoom เพื่อยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2565 ของ สสพ.



รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2565 และรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2565

TH

ปฏิทินกิจกรรม เลือกประเทศไทย การสนับสนุน ศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมโมไซ ข่าวสารและสื่อ ชุมชนเพื่อธุรกิจ เกี่ยวกับเรา RFS

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

- ▢ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปี 2566
- ▢ [การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปี 2565](#)
- ▢ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปี 2564
- ▢ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปี 2563
- ▢ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปี 2562

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

- ▢ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต พ.ศ. 2566
- ▢ [การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต พ.ศ. 2565](#)
- ▢ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต พ.ศ. 2564
- ▢ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต พ.ศ. 2563
- ▢ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต พ.ศ. 2562

การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. 2565

การระบุเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) หรือ สสปน. ได้ดำเนินการจัดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี โดยมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ประจำปี พ.ศ. 2565 โดยให้พนักงานร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดประเด็นความเสี่ยงทางธุรกิจและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (conflict of interest) ที่อาจเกิดขึ้นได้ในหน่วยงานของ สสปน. โดยมีการพิจารณาทั้งระดับของโอกาสที่อาจเกิดขึ้น และระดับของผลกระทบเมื่อเกิดขึ้น โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาและให้คะแนนระดับตามแนวปฏิบัติความเสี่ยง COSO ERM เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงใดควรได้รับการจัดการก่อนหลัง และสามารถตัดสินใจวางแผนบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม และจากการระดมความคิดเห็นดังกล่าว ได้ทำการสรุปผลการประเมินความเสี่ยงทางธุรกิจของ สสปน. โดยมีผลการระบุความเสี่ยงทางธุรกิจและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้ดังนี้

ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (A)	A1 การกำหนด TOR เชื้อประโยชน์กับผู้รับจ้าง และให้ผู้รับจ้างเป็นผู้เลือกซื้อ	3	4	12

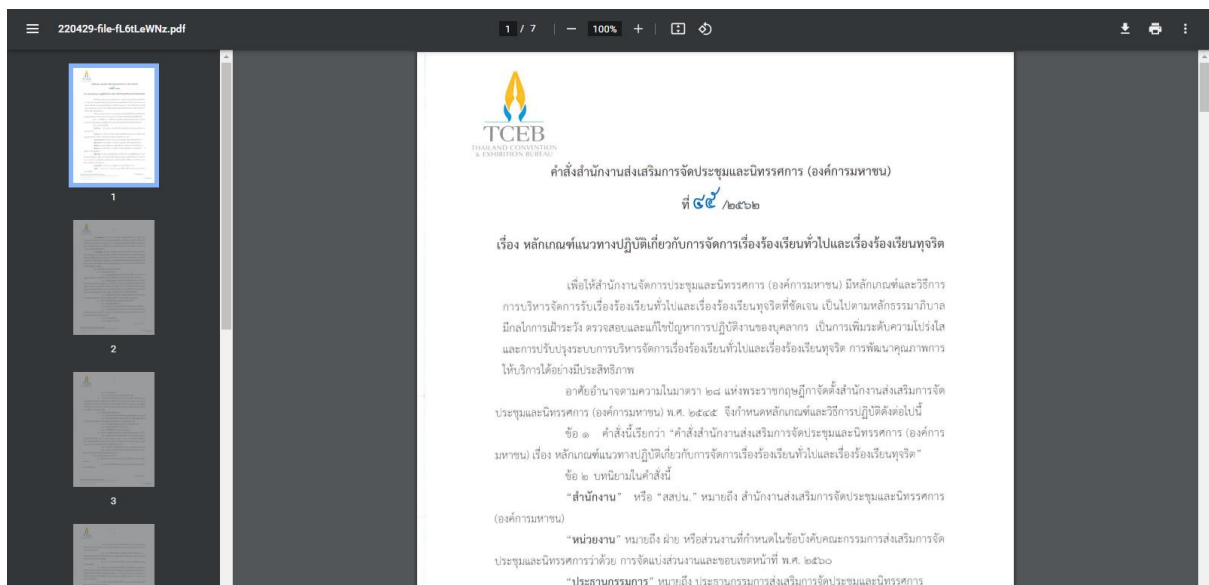
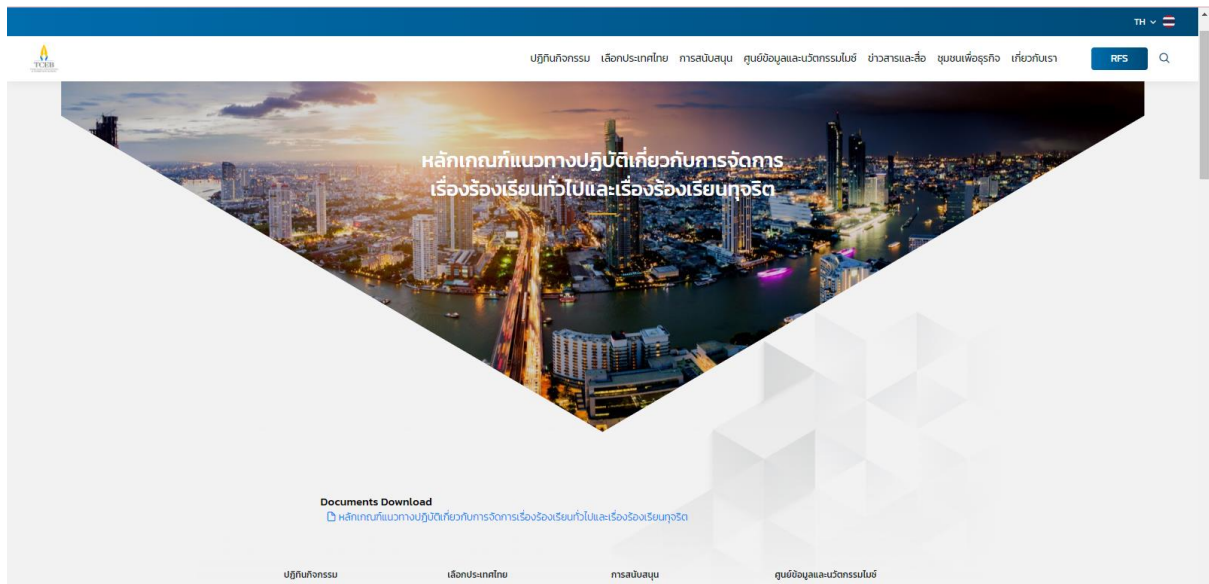
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2565 (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

1. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) หรือ สสปน. ได้ดำเนินการจัดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี โดยมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ประจำปี พ.ศ. 2565 โดยให้เจ้าหน้าที่ของ สสปน. ระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดประเด็นความเสี่ยงทางธุรกิจและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (conflict of interest) ที่อาจเกิดขึ้นได้ในหน่วยงานของ สสปน. โดยมีการพิจารณาทั้งระดับของโอกาสที่อาจเกิดขึ้น และระดับของผลกระทบเมื่อเกิดขึ้น โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาและให้คะแนนระดับตามแนวปฏิบัติความเสี่ยง COSO ERM เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงใดควรได้รับการจัดการก่อนหลัง และสามารถตัดสินใจวางแผนบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม และจากการระดมความคิดเห็นดังกล่าว ได้ทำการสรุปผลการประเมินความเสี่ยงทางธุรกิจของ สสปน. โดยมีผลการระบุความเสี่ยงทางธุรกิจและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้ดังนี้

ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (A)	A1 การกำหนด TOR เชื้อประโยชน์กับผู้รับจ้าง และให้ผู้รับจ้างเป็นผู้เลือกซื้อ A2 การตรวจรับงานโดยที่ไม่ได้คุณภาพเท่าที่กำหนด
ด้านการใช้ทรัพยากรองค์กร (B)	B1 การเมืองการประนีประนอมและการเอื้อเฟื้อของข้าราชการ/บุคลากรที่ไม่เป็นประโยชน์ B2 มีการใช้เวลาว่างไปทำเรื่องส่วนตัว B3 การเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ต่างประเทศ โดยที่ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของสำนักงาน โดยอาจนำผลตอบแทนไปใช้ส่วนตัวของ สสปน. B4 ปาฐกถาและอุปการะต่อสำนักงานไปใช้ส่วนตัว B5 มีการฉ้อราษฎร์บังหลวง

หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนทุจริต



ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี



ปฏิทินกิจกรรม เลือกประเทศไทย การสนับสนุน ศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมโมชี ข่าวสารและสื่อ ชุมชนเพื่อธุรกิจ เกี่ยวกับเรา

RFS

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2566 (ต.ค. 65-มี.ค. 66)
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2565 (เม.ย. 65-ก.ย. 65)
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2565 (ต.ค. 64-มี.ค. 65)
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2564 (ต.ค. 63-มี.ค. 64)
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2563 (ก.ค. 63-ก.ย. 63)
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2563 (ต.ค. 62-มี.ย. 63)
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2562
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2561

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมประจำปี 2566
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมประจำปี 2565
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมประจำปี 2564
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมประจำปี 2563
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมประจำปี 2562

ปฏิทินกิจกรรม

- ลงกระบวนประสานพันธ์งาน

เลือกประเทศไทย

- ประสานการนิเทศ
- หลากหลายสถานที่

การสนับสนุน

- การจัดประชุมและการเดินทางเพื่อเป็นรางวัล

ศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมโมชี

- บทความ
- รายงานข่าวสาร

230425-file-vKMg9ZNTv.pdf

1 / 2

100%



สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2565

ข้อมูลสรุปการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ระหว่าง 1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565) จำนวนตามประเภทกลุ่มปัญหาและช่วงเวลา ได้ดังนี้

ด้านการปฏิบัติงานที่และพฤติกรรมของพนักงาน ตปท. ในช่วง ระหว่าง 1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565

มี 1 เรื่องร้องเรียน ดังนี้

เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
เมษายน 2565	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
พฤษภาคม 2565	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
มิถุนายน 2565	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
กรกฎาคม 2565	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
สิงหาคม 2565	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
กันยายน 2565	1	1*	ไม่มี
ยอดรวมช่วง 6 เดือนหลัง	1	1	ไม่มี

หมายเหตุ *เป็นการร้องเรียนของเดือนกันยายน 2565 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง

*ในส่วนของการร้องเรียนเมื่อเดือนกันยายน 2565 ซึ่งเป็นการร้องเรียนปีงบประมาณ 2565 ช่วง 6 เดือนแรก ณ สิ้นปีงบประมาณ เรื่องร้องเรียนการทุจริตได้ดำเนินการแล้วเสร็จแล้ว

สถิติการร้องเรียนด้านการปฏิบัติงานที่และพฤติกรรมของพนักงาน ตปท. ที่ผ่านมาที่ปีงบประมาณ