

คำสั่ง

คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

ที่ ๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลยุทธ์และแผนงาน การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ในการจัดทำกลยุทธ์และแผนงาน การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เป็นไปด้วยความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการกลยุทธ์และแผนงาน การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายยุทธศักดิ์ สุภสร | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายธานินทร์ ณะเอม | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๓. กรรมการผู้แทนสมาคมส่งเสริมการประชุมนานาชาติ(ไทย) | อนุกรรมการ |
| ๔. กรรมการผู้แทนสมาคมการแสดงสินค้า (ไทย) | อนุกรรมการ |
| ๕. กรรมการผู้แทนสมาคมโรงแรมไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสุรพงษ์ เตชะหริวจิตร | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการ สสปน. | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากลยุทธ์องค์กร | เลขานุการ |
| ๙. ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายพัฒนากลยุทธ์องค์กร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณากลับกรอง และเสนอแนะนโยบาย กลยุทธ์องค์กร แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แนวทางการบริหารจัดการด้านกลยุทธ์องค์กร แผนงาน และมาตรการในการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ตามขอบเขต วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

๒. พิจารณาเสนอแนวทางการให้การสนับสนุนงาน การประสานงานและการร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชนหรือสมาคมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงส่วนงานภายใน สสพน. เพื่อริเริ่มแผนงานดำเนินงานทั้งในต่างประเทศและภายในประเทศ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

๓. พิจารณาและเสนอแนะแนวทางและกระบวนการในการพัฒนาแผนปฏิบัติการที่มีความเชื่อมโยงกับกลยุทธ์องค์กร

๔. ติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน และทบทวน ตรวจสอบ และปรับแผนการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติงานประจำปี ให้สอดคล้องตามกลยุทธ์ และแผนยุทธศาสตร์ ของ สสพน. การพัฒนาระบบในการติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ หรือการสร้างตัวชี้วัดเพื่อสะท้อนภาพของกลยุทธ์ รวมถึงการสร้างกลไกให้สายงาน ฝ่ายงานหรือสำนัก และส่วนงานต่างๆ มีการปฏิบัติตามกลยุทธ์ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

๕. พิจารณาและเสนอแนะความเสี่ยงที่สำคัญ นโยบาย วิธีการ และระยะเวลาการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง และแผนบริหารความเสี่ยง รวมถึงประเมินความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ติดตามผล และทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานของคณะทำงานของสำนักงานให้เป็นไปตามแผน ภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด และต้องรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการทราบเป็นระยะ

๖. พิจารณาและเสนอแนะแผนการควบคุมภายในและกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักงาน การวางระบบและมาตรการการควบคุมภายใน รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานรวมถึงการติดตามผล ทบทวนแผนการควบคุมภายใน กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานของคณะทำงานของสำนักงาน ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมภายในให้เป็นไปตามแผนควบคุมภายใน ภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด และต้องรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการทราบเป็นระยะ

๗. เชิญผู้เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล หรือชี้แจง เพื่อประกอบการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่

๘. ปฏิบัติภารกิจอื่นใด ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และให้ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่เข้าปฏิบัติหน้าที่

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗



(นายพสุ โลหารชุน)

ประธานกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ