

คำสั่ง
คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
ที่ ๒ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

เพื่อให้การสอบทานการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความน่าเชื่อถือแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๓) (ณ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นางจันทิรา ยิมเรวัต วิวัฒน์รัตน์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| ๒. นางสาวศุภวรรณ ถนอมเกียรติภูมิ | กรรมการตรวจสอบ |
| ๓. นายณพงศ์ ศิริขันตยกุล | กรรมการตรวจสอบ |
| ๔. นางจริยา ม่วงแก้ว | กรรมการตรวจสอบ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณิศภาพรรณ คุวิเศษแสง | กรรมการตรวจสอบ |
| ๖. ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของสำนักงาน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง รวมทั้งต้องมีการเผยแพร่ให้เป็นที่รับรู้โดยทั่วกัน

๒. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดีและกระบวนการบริหารความเสี่ยง

๓. สอบทานให้สำนักงานมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
๔. สอบทานการดำเนินงานของสำนักงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน
๕. กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของสำนักงานให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่
๖. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงาน
๗. พิจารณาร่วมกับผู้อำนวยการ ในการประเมินผลงาน แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน และเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
๘. ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่นๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ
๙. รายงานผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการทราบไตรมาสละหนึ่งครั้ง ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดในแต่ละไตรมาส เว้นแต่รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่สี่ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และมีการลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณ
๑๐. ประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบปีละหนึ่งครั้ง และรายงานให้คณะกรรมการทราบ
๑๑. อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีและแผนการตรวจสอบระยะยาวของฝ่ายตรวจสอบภายใน
๑๒. ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคของฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อคณะกรรมการ
๑๓. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
๑๔. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของคณะกรรมการ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป และให้ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่เข้าปฏิบัติหน้าที่

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗



(นายพสุ โลหารชุน)

ประธานกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ