



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) ดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสปน. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้อำนาจหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตา

ของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2566 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 108 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้งบเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อกำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสปน. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่ สสปน. กำหนด
3. เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสปน. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลผลิต: มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสปน. ประจำปี พ.ศ. 2567 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

เป้าหมาย:

- 1) พนักงาน และลูกจ้างของ สสปน. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
 - ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา
 - การร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สสปน. ไม่มี

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมายปี 2567 |
|---|---|---|--|---------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต | สสปน. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปกุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย | ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต | ร้อยละ | 80 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจํานงการปฏิบัติงานโดยสุจริต | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสปน.ทุกระดับ ประกาศเจตนารมย์และมอบมอบนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2567 | ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy | ประกาศเจตนารมย์และมอบนโยบาย No Gift Policy | 2 ฉบับ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสปน. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | เพื่อการพัฒนาางานของ สสปน. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ | ร้อยละความพึงพอใจ/แผนการปรับปรุงการให้บริการ | ร้อยละ 90 / 1 แผนงานการปรับปรุง |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ | ผลคะแนน ITA ของ สสปน. | คะแนน | ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวังและลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นใน สสปน. | จำนวนบุคลากรของ สสปน. ที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้เพิ่มขึ้น | งานด้านต่าง ๆ ที่มีความเสี่ยงจากการทุจริต ได้มีการปรับปรุง | 4 ด้าน |

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

เป้าประสงค์

สสพ. เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปกุกิจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---|--|---|---|--|-------------------|----------------|
| 1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมการให้องค์ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน | 1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต ประพฤติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน | 1) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์กรมีจริยธรรม มีวัฒนธรรม No Gift Policy องค์กรคุณธรรม โดยจัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต | 1) มีผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 100 คน ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80 | ต.ค.66 - ก.ย.67 | 75,000 |
| | | 2) การจัดประชุมในหัวข้อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการรับทราบการเผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต หรือได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ สสพ. กำหนดไว้ | 1) มีผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 100 คน ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80 | ม.ค.67 - ก.ย.67 | 75,000 |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---------|--|--|---|--|--|--------------------|
| | | 3) การจัดปฐมนิเทศมีเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานใหม่ของ สสปน. | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต | 1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80 | ต.ค.66 - ก.ย.67 ตามระยะเวลาที่มีการรับพนักงานใหม่ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | 2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดีทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ | 1) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสปน. | มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง | ต.ค.66 - ก.ย.67 | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | | 2) มีการจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนในแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม | รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสปน. | มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง | ต.ค.66 - ก.ย.67 | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | | 3) การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้งภายใน (TCEB Intranet) และระบบสื่อสารภายนอก ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสำนักงาน | รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสปน. | มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทางต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตามและนำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี | ต.ค.66 - ก.ย.67 | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| | 3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยม ประมวลจริยธรรมแก่พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | เผยแพร่การปฏิบัติงานตามระบบธรรมาภิบาลในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงาน | รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสปน. | มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง | ต.ค.66 - ก.ย.67 | ไม่ใช้ งบประมาณ |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---------|--|--|--|--|-----------------------|-------------------|
| | | เข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานที่เหมาะสม ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet | | | | |
| | 4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานใหม่ จิตสำนึกการให้บริการ สร้างวัฒนธรรม สุจริตขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม | 1) กิจกรรมการรับฟังการอบรมที่เน้นด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เน้นการให้บริการแก่ประชาชน | ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นบุคลากรของ สสพ. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย | เม.ย.67 - ก.ย.67 | 10,000 |
| | | 2) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ องค์กรคุณธรรม ภายใต้งาน ภายใต้งาน สำนักราชเลขาธิการ และมีผลการประเมินในระดับ ส่งเสริมคุณธรรม | สสพ. ได้รับประกาศเป็นองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม | ได้รับการประกาศเป็น องค์กรคุณธรรม ระดับ 1 | ก.ค.67 - ก.ย.67 | 10,000 |
| | | 3) สสพ. และ ผู้บริหาร สสพ. ได้รับการเชิดชูเกียรติ เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรด้าน ธรรมภิบาล | รางวัลเชิดชูเกียรติ | สสพ. ได้รับการเชิดชู เกียรติจากหน่วยงาน ภายนอก | เม.ย.67 - ก.ย.67 | ไม่ใช่ งบประมาณ |
| | | 4) การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2566 ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอ | ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองและรับรองการนำเสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ | ผู้บริหาร สสพ. ได้รับ พระราชทาน เครื่องราช อิสริยาภรณ์ | เม.ย.67 - มิ.ย.67 | ไม่ใช่ งบประมาณ |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---|---|---|---|---|-----------------------|-------------------|
| | | พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2566 | มีมติ เห็นชอบในการเสนอขอพระราชทานฯ | | | |
| 2) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต | การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social) | 1) การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น | ร้อยละบุคลากรของ สสพ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการรับรู้ข้อมูลจากช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพ. ผ่านช่องทางให้ติดตามอย่างน้อย 2 ช่องทาง | มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด | ต.ค.66 - ก.ย.67 | 200,000 |
| | | | | มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ให้บุคลากร สสพ. ได้ติดตาม | ต.ค.66 - ก.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |

- ยุทธศาสตร์ที่ 2** ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต
- เป้าประสงค์** ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสปน. ทุกระดับ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์** ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|--|---|---|--|---------------------|-------------------|----------------|
| ผู้บริหารของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ | ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนของ สสปน. จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต | 1) การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | หน่วยงานมี การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | 2 ประกาศ | ม.ค.67 - ก.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | 2) การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหารมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | จำนวนกิจกรรมที่มีการมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง | อย่างน้อย 2 กิจกรรม | ม.ค.67 - ก.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนางานของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|--|---|---|--|---|-----------------------|-------------------|
| มีการพัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุง การบริการ | 1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อ ผู้รับบริการ | มีรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจจาก ผู้ให้บริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียประจำปี 2566 และแผนงานการ ปรับปรุงการให้บริการ | ความพึงพอใจ ผู้ใช้บริการ มากกว่า ร้อยละ 90 รายงานการ ปรับปรุงการ ให้บริการ 1 รายงาน | ต.ค.66 - มี.ค.67 | ไม่ใช้ งบประมาณ |

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสพน.
- ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพน.

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|--|--|---|--|------------------------------------|-----------------------|-------------------|
| 1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | 1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง | มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสสพน. | มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 1 แผน | ม.ค.67 - ก.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | 2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง | มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566 | มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566 | 1 รายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพน. | ม.ค.67 - เม.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | 3) การประชุมในหัวข้อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการรับทราบการเผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้ | 1) มีการจัดการประชุมและรายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2567 | หน่วยงานได้มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2567 | 1 ฉบับเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพน. | ม.ค.67 - เม.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---------|---|---|--|---|-----------------------|-------------------|
| | บุคลากรของ สสปน. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ | 2) มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด | 1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน. | ม.ค.67 – เม.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | 4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงาน การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | 1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน | มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ | มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน | ม.ค.67 – เม.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | 2) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสปน. เป็นรายเดือน | รายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ สสปน. | 1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน. | ม.ค.67 – เม.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | 3) มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และร้องเรียนทั่วไป | จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง | ร้อยละ 80 | ต.ค.66 - ก.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | 5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัด | จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่ายตรวจสอบจะต้อง | มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน | รายงานผลการตรวจสอบภายใน | ต.ค.66 - ก.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|--|---|---|--|---|-----------------------|-------------------|
| | ประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบ และให้ความเห็น | จัดทำแผนงาน จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ | นำเสนอต่อ คณะกรรมการ ตรวจสอบอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง | ปีละ 2 รายงาน | | |
| 2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐาน และเครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภายในและ ภายนอกหน่วยงาน | จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตามพันธกิจ ของ สสพ.น. | มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ | มีการจัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้าน ต่าง ๆ เสร็จสิ้น | เผยแพร่คู่มือ และมาตรฐาน การปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ บนเว็บไซต์ ของสสพ.น. | ต.ค.66 - ก.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 3) การพัฒนาวิเคราะห์และ บูรณาการ ระบบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับ แนวทางการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทย | การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และนำข้อเสนอแนะจากผลการ ดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและพัฒนา องค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น | การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความเข้มแข็งของ กลไกต่อต้านการทุจริต | ยกระดับพัฒนา คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สสพ.น. | ไม่น้อยกว่าปีที่ ผ่านมา | ม.ค.67 - เม.ย.67 | ไม่ใช้งบประมาณ |

- ยุทธศาสตร์ที่ 5** พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เป้าประสงค์** พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์** จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|--|---|---|---|--|-------------------|----------------|
| พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น | 1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน และมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต | ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> ● ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ● ด้านการเงิน/บัญชี ● ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ● ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต ● ด้านการประเมิน ITA ● ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ● ด้านการจัดการแบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น | มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดทำหนด (ถ้ามี) | 4 ด้าน | ต.ค.66 - ก.ย.67 | 10,000 |
| | 2) การอบรมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน | มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่ม ขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นใน สสพน. | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น | 1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีความรู้ในเรื่องที่อบรม | ต.ค.66 - ก.ย.67 | 10,000 |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---------|----------------|-----------------|-----------|------------------------|-----------------------|-------------------|
| | | | | อย่างน้อย ร้อยละ 75 | | |