

## ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

### ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่คณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบการปรับโครงสร้างองค์การ จัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๙ (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้กำหนดชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้างสำนักงาน ดังนี้

/(๑) กลุ่มบริหารจัดการ....

(๑) กลุ่มบริหารจัดการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	ระดับตำแหน่ง (Position Level)
๑.	รองผู้อำนวยการ (Senior Vice President)	รองผู้อำนวยการ
๒.	ผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก (Director)	ผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก
๓.	ผู้จัดการอาวุโส (Senior Manager)	ผู้จัดการอาวุโส
๔.	ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส (Senior Internal Auditor)	
๕.	ผู้จัดการ (Manager)	ผู้จัดการ
๖.	ผู้ตรวจสอบภายใน (Internal Auditor)	
๗.	ผู้ปฏิบัติการอาวุโส (Senior Executive)	ผู้ปฏิบัติการ
๘.	ผู้ปฏิบัติการ (Executive)	

(๒) กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	ระดับตำแหน่ง (Position Level)
๑.	ผู้ทรงคุณวุฒิ (Executive Advisor)	เทียบเท่ารองผู้อำนวยการ
๒.	ผู้เชี่ยวชาญ (Specialist)	เทียบเท่าผู้อำนวยการฝ่าย/ ผู้อำนวยการสำนัก
๓.	ผู้ชำนาญการอาวุโส (Senior Expert)	เทียบเท่าผู้จัดการอาวุโส
๔.	ผู้ชำนาญการ (Expert)	เทียบเท่าผู้จัดการ

ข้อ ๖ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งงานเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจิรุตต์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

**เอกสารแนบท้าย**  
**ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)**  
**ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖**

(๑) ระดับตำแหน่ง (Position Level) : รองผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่า

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specifications) ประกอบด้วย วุฒิการศึกษา, ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเดิม, ประสบการณ์ตรง
<p style="text-align: center;">รองผู้อำนวยการ Senior Vice President</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า อย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้อง ๒๔ ปีขึ้นไป</li> <li>- มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทัศนคติและมีมนุษยสัมพันธ์</li> <li>- มีความสามารถในการสื่อสาร พันธกิจ นโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมายขององค์กร และแผนการดำเนินงานรวมถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ให้เกิดความเข้าใจ ยอมรับ และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง</li> <li>- มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะสำคัญในด้านการบริหาร การให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงานและการปรับปรุงกระบวนการ</li> <li>- มีทักษะด้านการบริหารบุคลากร สามารถกำกับดูแล ประเมินผล และรับผิดชอบต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</li> <li>- มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐ</li> </ul> <p>(กรณีสรรหาจากบุคลากรภายนอก ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง ๒๔ ปีขึ้นไป)</p>
<p style="text-align: center;">ผู้ทรงคุณวุฒิ* Executive Advisor</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า อย่างน้อย ๓ ปี</li> </ul>

หมายเหตุ : \* หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

(๒) ระดับตำแหน่ง (Position Level) : ผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specifications) ประกอบด้วย วุฒิการศึกษา, ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเดิม, ประสบการณ์ตรง
<p>ผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก Director</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่ดำรงตำแหน่งระดับผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป</li> <li>- มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทัศนคติและมีมนุษยสัมพันธ์ดี</li> <li>- มีความสามารถในการสื่อสารพันธกิจ นโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมายขององค์กร และแผนการดำเนินงานรวมถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ให้เพื่อเกิดความเข้าใจ ยอมรับ และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง</li> <li>- มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะสำคัญในด้านการบริหาร การให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงานและการปรับปรุงกระบวนการงาน</li> <li>- มีทักษะด้านการบริหารบุคลากร สามารถกำกับดูแล ประเมินผล และรับผิดชอบต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</li> <li>- มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐ</li> </ul> <p>(กรณีสรรหาจากบุคลากรภายนอก ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป)</p>
<p>ผู้เชี่ยวชาญ* Specialist</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปี</li> </ul>

หมายเหตุ : \* หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

(๒) ระดับตำแหน่ง (Position Level) : ผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specifications) ประกอบด้วย วุฒิการศึกษา, ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเดิม, ประสบการณ์ตรง
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน Director - Internal Audit Department	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วุฒิมัธยมศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขาตรวจสอบภายใน สาขาการเงิน สาขาการบัญชี เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ สาขานิติศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโสหรือเทียบเท่า อย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่เป็นผู้ตรวจสอบภายในอาวุโสที่มีประสบการณ์ทำงานและความสามารถในการตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป (หากมีประสบการณ์ตรวจสอบภายใน หรือการวางระบบควบคุมภายในภาครัฐ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)</li> <li>- มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะสำคัญ และความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้าน การตรวจสอบภายใน</li> <li>- มีภาวะผู้นำและวางแผน กำกับ ควบคุมดูแล สนับสนุนการปฏิบัติงานภายในฝ่ายตรวจสอบ ให้สามารถร่วมกันทำงานได้อย่างราบรื่นมีประสิทธิภาพเสร็จทันเวลาตามแผนงานที่กำหนด</li> <li>- มีทักษะในการประสานงานและขอความร่วมมือจากหน่วยรับตรวจต่างๆ เพื่อการวิเคราะห์ และการตรวจสอบการปฏิบัติงาน</li> <li>- มีทัศนคติและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะในการสื่อสารทั้งภายใน (หน่วยงานตรวจสอบ) และภายนอก สำนักงาน</li> <li>- มีความสามารถในการประมวลผล การคิดวิเคราะห์ การวางแผน การติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ มีความสามารถในการประมวลผลและทักษะการเขียนรายงาน มีหลักและเทคนิคการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์</li> <li>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการงบประมาณ การเงิน บัญชีการวิเคราะห์งบการเงิน และการพัสดุ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของสำนักงาน</li> <li>- มีความรู้ด้านการวางระบบและประเมินผลการควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง งานธรรมาภิบาล ของภาครัฐและเอกชน</li> <li>- มีความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบหน่วยงานของรัฐ</li> <li>- มีความละเอียด รอบคอบ มีความเที่ยงธรรมและเก็บรักษาความลับได้</li> </ul> <p>(กรณีสรรหาจากบุคลากรภายนอก ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป)</p>

(๓) ระดับตำแหน่ง (Position Level) : ผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่า

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specifications) ประกอบด้วย วุฒิการศึกษา, ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเดิม, ประสบการณ์ตรง
<p>ผู้จัดการอาวุโส Senior Manager</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป</li> <li>- มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะสำคัญในด้านการบริหาร การให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาการปฏิบัติงานและการปรับปรุงกระบวนการงาน</li> <li>- มีทักษะด้านการบริหารบุคลากร สามารถกำกับดูแล ประเมินผล และรับผิดชอบต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</li> <li>- มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐ</li> </ul> <p>(กรณีสรรหาจากบุคลากรภายนอก ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป)</p>
<p>ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส Senior Internal Auditor</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่ดำรงตำแหน่งระดับผู้จัดการหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป</li> </ul> <p>(กรณีสรรหาจากบุคลากรภายนอก ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป)</p>
<p>ผู้ชำนาญการอาวุโส* Senior Expert</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปี</li> </ul>

หมายเหตุ : \* หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

(๔) ระดับตำแหน่ง (Position Level) : ผู้จัดการ หรือเทียบเท่า

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specifications) ประกอบด้วย วุฒิการศึกษา, ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเดิม, ประสบการณ์ตรง
<p>ผู้จัดการ Manager</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโสหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป</li> <li>- มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐ</li> </ul> <p>(กรณีสรรหาจากบุคลากรภายนอก ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป)</p>
<p>ผู้ตรวจสอบภายใน Internal Auditor</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโสหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป</li> </ul> <p>(กรณีสรรหาจากบุคลากรภายนอก ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป)</p>
<p>ผู้ชำนาญการ* Expert</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปี</li> </ul>

หมายเหตุ : \* หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

(๕) ระดับตำแหน่ง (Position Level) : ผู้ปฏิบัติการ หรือเทียบเท่า

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specifications) ประกอบด้วย วุฒิการศึกษา, ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเดิม, ประสบการณ์ตรง
<p>ผู้ปฏิบัติการอาวุโส Senior Executive</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> <li>- ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอย่างน้อย ๓ ปี กรณีจบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอย่างน้อย ๒ ปี กรณีจบการศึกษาระดับปริญญาโท</li> </ul> <p>(กรณีสรรหาจากบุคลากรภายนอก ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๓ ปี กรณีจบศึกษาระดับปริญญาตรี หรืออย่างน้อย ๒ ปี กรณี จบการศึกษาระดับปริญญาโท)</p>
<p>ผู้ปฏิบัติการ Executive</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป</li> </ul>