

ข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

ว่าด้วยการรักษาการแทน การรักษาการในตำแหน่ง และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทน พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการรักษาการแทน การรักษาการในตำแหน่ง และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทน เพื่อการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบที่เหมาะสม คุ่มค่า รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๓) (ก) และ มาตรา ๒๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ว่าด้วยการรักษาการแทน การรักษาการในตำแหน่ง และการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕

“รักษาการแทน” หมายความว่า การปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดของผู้รักษาการแทนซึ่งดำเนินการในระหว่างที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้

“รักษาการในตำแหน่ง” หมายความว่า การปฏิบัติงานแทนตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งซึ่งว่างลงหรือเป็นกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่และยังไม่มี การบรรจุหรือแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนั้น

“มอบอำนาจ” หมายความว่า การที่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ที่จะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใดของสำนักงาน หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ได้มอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นใด

ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ปฏิบัติงานแทน

ข้อ ๔ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือผู้อำนวยการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการที่มีอาวุโสตามลำดับเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๕ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือผู้อำนวยการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และไม่มีรองผู้อำนวยการรักษาการแทน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการหรือผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และเป็นกรณีที่ไม่ได้บัญญัติไว้เป็นการเฉพาะในกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือมติของคณะกรรมการ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานที่เห็นสมควรเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งได้

ในกรณีที่ตำแหน่งใดในสำนักงานว่างลงหรือมีการกำหนดตำแหน่งใดขึ้นใหม่ และยังไม่ได้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นเป็นการชั่วคราวได้

ข้อ ๗ ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้รักษาการในตำแหน่งมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนปฏิบัติหน้าที่แทน

ในกรณีที่ผู้รักษาการแทนหรือผู้รักษาการในตำแหน่งกระทำการแทนตำแหน่งใดตามอำนาจหน้าที่ที่รักษาการ หรือรักษาการในตำแหน่งนั้นลงนามในหนังสือจะต้องมีข้อความปรากฏโดยชัดแจ้งว่า “(ชื่อผู้ปฏิบัติงาน และตำแหน่ง) รักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่งที่แทน)”

กรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นใด หรือให้อำนาจหน้าที่ ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้รักษาการในตำแหน่งมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นใดนั้น มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งแทนด้วย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้รักษาการในตำแหน่งพ้นจากความเป็นผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๙ การมอบอำนาจต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (๑) การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- (๒) ความคุ้มค่า ความรวดเร็ว และประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๓) การกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม
- (๔) ไม่เป็นการเพิ่มขึ้นตอน หรือระยะเวลาในการใช้อำนาจ และไม่ต้องผ่านการพิจารณาของผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ มากเกินความจำเป็น

ข้อ ๑๐ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ผู้อำนวยการจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบาย คำสั่ง มติของคณะรัฐมนตรี หรือมติของคณะกรรมการในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบาย คำสั่ง มติของคณะรัฐมนตรี หรือมติของคณะกรรมการในเรื่องนั้น มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้อำนวยการอาจมอบอำนาจให้แก่รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ปฏิบัติงาน โดยต้องเป็นตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจตามข้อ ๙ และคำนึงถึงขีดความสามารถ ความรับผิดชอบ และความเหมาะสมตามสภาพของตำแหน่ง อำนาจ หน้าที่ และ ความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๑ การมอบอำนาจให้ทำเป็นหนังสือ โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ชัดเจนเพียงพอที่จะเข้าใจในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อหรือตำแหน่งของผู้มอบอำนาจ
- (๒) ชื่อหรือตำแหน่งของผู้รับมอบอำนาจ
- (๓) อำนาจที่มอบ รวมทั้งให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจ

ข้อ ๑๒ เมื่อได้มีการมอบอำนาจแล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานแทน และมีอำนาจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบอำนาจนั้น โดยจะมอบอำนาจต่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นใดต่อไปไม่ได้

เมื่อมีการมอบอำนาจแล้ว หากผู้มอบอำนาจเห็นว่าผู้รับมอบอำนาจใช้อำนาจที่ได้รับมอบไม่ถูกต้องหรือก่อให้เกิดความเสียหาย ผู้มอบอำนาจอาจมีคำสั่งแก้ไขการปฏิบัติงานของผู้รับมอบอำนาจ หรือให้ผู้รับมอบอำนาจหยุดการปฏิบัติงานไว้ก่อน และผู้มอบอำนาจเป็นผู้ใช้อำนาจนั้นโดยตรงก็ได้

ข้อ ๑๓ ในการปฏิบัติงานแทน ผู้รับมอบอำนาจอาจดำเนินการใดๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจนั้นตามสมควร แต่ต้องใช้อำนาจที่รับมอบให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจในเรื่องนั้น รวมทั้งต้องจัดทำรายงานผลการใช้อำนาจดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่ผู้มอบอำนาจกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจออกคำสั่งสำนักงานหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัย หากไม่สามารถ
วินิจฉัยได้ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณา คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางอรรชกา สิบบุญเรือง)

ประธานกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ