



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. 2564

ของ

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 - 30 กันยายน พ.ศ. 2564

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นการจัดทำตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ประกอบกับนำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 กรอบแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2563 - 2579) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทั้งนี้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้สังคมเป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่โกง มีแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน และภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้เพื่อการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ให้มีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2563 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้ออกนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ หรือ Transparency International (TI) ปี 2563 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 104 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน

ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน หน่วยงานในกำกับของรัฐรูปแบบอื่น ๆ ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ได้กำหนดมาตรการกลยุทธการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนไว้ ทั้งนี้ในยุทธศาสตร์ได้กำหนด รายละเอียดไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

“ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI: Corruption Perceptions Index) สูงกว่าร้อยละ 50

กำหนดวัตถุประสงค์หลัก

- 1) สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
- 2) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- 3) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- 4) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- 5) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แบ่งออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้นไว้ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสป. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกย่องเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือตามกฎหมาย ระเบียบที่สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) กำหนด
- 3) เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 4) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

2. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- 1) โครงการระดับผลผลิต: ผลผลิตทางด้านข้อเสนอแนะงานด้านบริหารและตรวจสอบภายใน
- 2) งบดำเนินงาน: แผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- 3) โครงการ: ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยใช้งบประมาณประจำปีทั้งสิ้น 200,000 บาท (ไม่รวมงบประมาณการฝึกอบรม)
- 4) เป้าหมาย
 - 4.1) พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
 - 4.2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
 - ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ในปีการประเมิน พ.ศ. 2564 มากกว่า 85 คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ 2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสบน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต	สสบน. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจูงใจการบริหารงานโดยสุจริต	ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจูงใจในการต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการแสดงเจตจูงใจในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	ประกาศเจตจูงใจการบริหารโดยสุจริต	1 ฉบับ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ 2564
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการโครงการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	1 โครงการ/1 รายงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสปน.	คะแนน	มากกว่า 85
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้เพิ่มขึ้น	งานด้านต่าง ๆ ที่มีความเสี่ยงจากการทุจริต	4 ด้าน

หมายเหตุ: เนื่องด้วยประเทศไทย พบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19 ประกอบกับนายกรัฐมนตรีอาจมีการออกข้อกำหนดและข้อปฏิบัติเพื่อมิให้เหตุการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนั้นระยะเวลาดำเนินการ อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

เป้าประสงค์ สสพ. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถ แยกระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมการให้องค์ความรู้เพื่อ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน การสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในการ ปฏิบัติงาน	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดย มุ่งเน้นการปลุกจิตสำนึกภายใน บุคคลปรับฐานความคิดให้ สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการ ทุจริต	1.1) กิจกรรม ส่งเสริมการสร้าง บรรยากาศ สร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร องค์กรคุณธรรม	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การเข้าร่วม กิจกรรมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการ ทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย ที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	สสพ. เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา เนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน ประจำปี พ.ศ. 2564 ในโครงการ "สำนักนายกรัฐมนตรีรวมใจ ฝ่าภัยโควิด" มอบสิ่งของ บริจาคเพื่อสมทบทุนจัดหา อุปกรณ์ป้องกันโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา-2019 ให้แก่ โรงเรียนวัดเบญจมบพิตร (ประถม) เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 64 มีผู้บริหารและพนักงาน เข้าร่วมทั้งสิ้น 10 คน ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 1	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
		1.2) การจัดอบรม ภายใน ได้แก่ - หลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ และบริหารองค์กร อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็น ไปตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปี 2564 - หลักสูตร การประเมินความ เสี่ยงและ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การเข้าร่วม กิจกรรมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการ ทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100 ของเป้าหมาย ที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	ม.ค.-มี.ค. 64	- มีการจัดอบรมหลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่และบริหาร องค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 64 มีผู้บริหารและพนักงานเข้า ร่วมทั้งสิ้น 125 คน ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 - มีการจัดอบรมหลักสูตร การประเมินความเสี่ยงและ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต วันที่ 8 มี.ค. 64 มี ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วม ทั้งสิ้น 90 คน ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 2	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
		1.3) การจัดอบรม ปฐมนิเทศเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ให้กับพนักงานใหม่ ในองค์กร	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การเข้าร่วม กิจกรรมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการ ทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100 ของเป้าหมาย ที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	ได้ดำเนินการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่แล้วจำนวน 12 คน เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 7 คน และ ประเมินผลแล้วมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีเฉลี่ย ร้อยละ 90 สูงกว่าค่า เป้าหมายที่กำหนด ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดี ทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	2.1) การรณรงค์ผ่าน ทางช่องทางสื่อต่างๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ Signage ระบบสื่อสารทั้ง ภายในและภายนอก หน่วยงาน	รับรู้ข้อมูลจาก ช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ของ สสพ.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทางต่อ เรื่อง/ครั้ง ให้ ติดตาม และ นำเสนออย่าง น้อย 4 เรื่อง/ ครั้ง ต่อปี	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ จำนวน 4 เรื่อง 1) เผยแพร่ผ่านระบบ เครือข่ายภายใน สสพ. แสดงข้อความและภาพ Info Graphic หน้าจอ คอมพิวเตอร์ของบุคลากร สสพ. ทุกคน 2) เผยแพร่ผ่านโทรทัศน์ ภายใน สสพ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
						3) เผยแพร่ผ่านระบบ จัดการองค์ความรู้ สสปน. 4) จัดทำ Signage ติดที่ โถงสำนักงานติดประกาศที่ บอร์ด 5) มีการเผยแพร่เจตจำนง สุจริตการดำเนินงานงาน และการประเมิน ITA ใน เอกสารของ TCEB OUTLOOK ฉบับ มี.ค.- เม.ย. 64 ที่แจก บุคคลภายนอก ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 3			
	3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยม ประมวลจริยธรรมแก่พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	3.1) เผยแพร่ ธรรมาภิบาลระดับ สำนักงานในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่าย ทอดสดเนื้อหาให้ ผู้ปฏิบัติงาน	รับรู้ข้อมูลจาก ช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ของ สสปน.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทางให้ ติดตาม	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	มีการเผยแพร่ธรรมาภิบาล ระดับสำนักงานในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสด เนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจ ถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ในการทำงานที่เหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
		เข้าใจถึงแนว ทางการปฏิบัติ หน้าที่ในการทำงาน ที่เหมาะสม ผ่าน ช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet				ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100			
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของ พนักงานให้มีจิตสำนึกรักการ ให้บริการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ขึ้นในองค์กร โดยการทำงาน อย่างมีส่วนร่วม	4.1 กิจกรรมการรับ ฟังบรรยายธรรม เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม	ร้อยละของ บุคลากรของ สสพ. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมเป็น บุคลากรของ สสพ. เกิน กว่า ร้อยละ 80 ของ พนักงาน กลุ่มเป้าหมาย	ต.ค. 63 – ก.ย.64	กิจกรรมบรรยายธรรมจาก พระรัตนมณี ผศ.ดร เจ้าคณะจังหวัดเชียงราย โดยบรรยายเมื่อวันที่ 26 พ.ย. 63 ให้แก่ผู้บริหาร ของ สสพ. ได้รับฟังคติ ธรรมเกี่ยวกับการทำงานที่ มุ่งมั่นดำเนินการโดยการ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้ สสพ. ได้เป็น องค์กรที่มีส่วนร่วมสร้าง สังคมคุณธรรม มีผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น	5,000	3,800	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
						30 คน ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 4			
		4.2 สำนักงาน ส่งเสริมการจัด ประชุมและ นิทรรศการ (องค์การ มหาชน) ได้รับ องค์กรส่งเสริม คุณธรรม ระดับ 1 ใน ฐานะที่ได้รับการ ประเมินเป็นองค์กรที่ เข้าร่วมโครงการ องค์กรคุณธรรม	สสพ. ได้รับ องค์กรส่งเสริม คุณธรรม	1 วุฒิบัตร	ต.ค. 63 – ก.ย.64	สสพ. ได้รับวุฒิบัตร องค์กร ส่งเสริมคุณธรรมระดับ 1 ในฐานะที่ได้รับการประเมิน เป็นองค์กรที่เข้าร่วมโครงการ องค์กรคุณธรรมและมีการ ดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะ พัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายใน การพัฒนาคุณธรรม มี แผนการดำเนินการพัฒนา องค์กรคุณธรรม มีการจัด กลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจ	20,000	17,000	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
						เกิดขึ้นบางส่วนแต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง ประกอบด้วย ข้อ 1 องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปณิญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ข้อ 2 องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กรหรือคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่นการใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การ			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
						บริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ข้อ 3 องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรมและจัด บุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตาม ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 5			
2) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต	5) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ	5.1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5.1 ร้อยละบุคลากร ของสสพ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	จ.ค. 63	การจัดกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ ระหว่างวันที่ 12 – 13 พ.ย. 2563 ณ โรงแรมรอยัลคลิฟพีช พัทยา มีผู้เข้าร่วม 140 คน โดยใช้หลักแนวคิด 3 พอ ได้แก่ พอเพียง เพิ่มพูน และพัฒนาการนำศาสตร์	ไม่ใช่ งบประมาณ โดยเป็นการ จัดร่วมกับ กิจกรรม พนักงาน สัมพันธ์	ไม่ใช่ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
	social)					พระราชชาติได้แนวคิดมาจาก โครงการพระราชดำริที่ได้ไป เรียนรู้ ในเรื่องของการ พัฒนาโครงการ ความพอเพียง รวมถึงการ เป็นคนดีมีสัจสุจริต มาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาการทำงาน และการ ใช้ชีวิตของพนักงาน ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 6			
		5.2 เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทาง สื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	5.2 รับรู้ข้อมูล จากช่อง ทางการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ของ สสปน.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทางให้ ติดตาม	ต.ค. 63 – ก.ย.64	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงโดยการ นำเอกสารเผยแพร่ผ่าน ระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสปน. และเผยแพร่เอกสาร ทาง Facebook ของสสปน. ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์

ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
1) ผู้บริหารแสดง เจตจํานง ใน การต่อต้านการทุจริตต่อ สาธารณชน และกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	1) ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มี ส่วนร่วมแสดง เจตจํานงในการต่อต้าน การทุจริต ต่อ สาธารณชน และมีการ กำหนด นโยบาย มาตรการ/แผนงาน หรือ โครงการ/ กิจกรรม/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อ พัฒนา หน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใสปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน	1.1 การประกาศ เจตจํานงการ บริหารงานด้วย ความสุจริตของ ผอ. สสพ. และการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แสดง เจตจํานงผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	1.1) หน่วยงานมี การประกาศ เจตจํานงในการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	1 ประกาศ	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	1) เผยแพร่ประกาศ เจตจํานงของ ผู้อำนวยการ สสพ. แล้วบนเว็บไซต์ของ สำนักงานฯ ผู้อำนวยการ สสพ. ได้ประกาศเจตจํานง สุจริตในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลของการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ภายใต้หลักการและแนว ทางการกำกับดูแลที่ดี เมื่อวันที่ 9 เม.ย. 64 2) แสดงเจตจํานงการ บริหารองค์กรให้ สสพ. เป็น องค์กรที่ดี มีคุณธรรม โปร่งใส เริ่มได้ที่ ตัวเรา เพื่อเป็น Role Model ให้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
						พนักงาน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทราบ มีการ เผยแพร่ในเอกสาร OUTLOOK ฉบับ มี.ค.- เม.ย. 64 หน้า 5 ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 7			
		1.2 ผู้บริหารแสดง กิจกรรมเพื่อแสดง เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความสุจริต ต่อต้าน การทุจริต เพื่อ เผยแพร่ต่อ สาธารณชนผ่าน ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	1.2) จัดกิจกรรม องค์กรคุณธรรม	1 กิจกรรม	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	มีการจัดกิจกรรมร่วมกับ สำนักงานนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 64 และ 25 มี.ค. 64 ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 8	5,000	5,000	พนักงาน หลายท่าน ต้องการเข้า ร่วมกิจกรรม แต่เนื่องจาก ภารกิจ ค่อนข้างมาก จึงไม่ สามารถร่วม กิจกรรมได้ ประกอบกับ สถานการณ์ แพร่ระบาด

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
									โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโร นา-2019 จึงมีการ จำกัดจำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
1) วางมาตรการเสริม ในการ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย บนฐานการ บริหารจัดการแบบ มีธรรมาภิบาล ได้แก่ ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นการตัดสินใจ ดำเนินการตามนโยบาย ขั้นการนำนโยบายไป ปฏิบัติ และขั้นการ ประเมินผลงานที่ได้ ปฏิบัติตามนโยบาย	1) การกำหนด นโยบาย มาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐาน ธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	1.1) มีการดำเนินงาน ตามนโยบาย การ กำกับดูแลองค์การที่ ดี และการบริหาร จัดการบ้านเมือง ที่ดี โดยการใช้ กระบวนการอย่างมี ส่วนร่วมในการ บริหารงานจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	หน่วยงานมี มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการสกัด กั้นการทุจริตเชิง นโยบาย โดยการ ดำเนินโครงการโดย ใช้กระบวนการอย่าง มีส่วนร่วมในการ บริหารงานจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1 โครงการ	ต.ค. 63 - พ.ค. 64	สายงานพัฒนาและนวัตกรรม โดย ฝ่าย MICE Intelligence และ นวัตกรรม ได้จัดทำโครงการ MICE INTELLIGENCE โดยนำผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมาดำเนินโครงการ ฯ ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 9	5,000	5,000	
		1.2) มีการดำเนินงาน สำรวจความพึงพอใจ จากผู้ใช้บริการและผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียจาก การดำเนินงาน	มีรายงานผลการ สำรวจความพึงพอใจ จากผู้ใช้บริการและ ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี	1 รายงาน	ต.ค. 63 - พ.ค. 64	ได้ดำเนินการเผยแพร่ผลการสำรวจ ความพึงพอใจ บนเว็บไซต์ของ สสพ.น. เรียบร้อยแล้ว และในปี 2563 สสพ.น. ได้คะแนนความ พึงพอใจรวมร้อยละ 88.19 ซึ่งดีกว่า ผลการประเมินในปี 2562 ตามเอกสารแนบที่ 10	15,000	15,000	

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
		1.3) จัดประชุมกลุ่มคู่ ค้า เพื่อให้การ ดำเนินงานจัดซื้อจัด จ้างของ สสพ. เป็นไปด้วยความ โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ ป้องกัน การทุจริต	หน่วยงานได้จัดการ ประชุมกับกลุ่มคู่ค้า กับ สสพ. โดยมี จำนวนผู้ค้าเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 50 คน	1 แผนงาน	ต.ค. 63 - พ.ค. 64	มีแผนงานจะดำเนินการ แต่ไม่ได้มี การดำเนินการ ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 0	15,000	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ เนื่องจากไม่ได้ จัดกิจกรรม ตามแผนงาน	เนื่องจาก เกิด สถานการณ์ โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโร นา-2019 จึง ต้องเลื่อน ออกไปไม่มี กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 4

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพ.

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
1) สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อ ยับยั้ง การทุจริตและพัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการ ทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และ รวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และ ปรับปรุง แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตให้ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและ	1.1 มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต และติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน ของ สสพ.	หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563	1 แผน	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	ได้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2564 ของ สส พ. บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 11	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
	ปราบปรามการ การทุจริตฯ และ นโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	2) การกำกับ/ ติดตาม/ ประเมินผล และ รายงานผลการ ดำเนินงาน ตามแผนฯ และ นำข้อเสนอแนะ มา ปรับปรุง	มีการรายงานผล การดำเนินงาน การติดตามรอบ ระยะเวลา 6 เดือน	หน่วยงานมี รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564	1 รายงาน	ม.ค. - มี.ค. 64	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ. แล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 12	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	3) มีการจัด ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง แนวทางการ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	มีการจัดการ ประชุมและได้ รายงานสรุปการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตและคู่มือ การบริหารความ เสี่ยงจากการทุจริต	หน่วยงานมีคู่มือ การบริหารความ เสี่ยงจากการ ทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564	1 ฉบับ	ม.ค. - พ.ค. 64	ได้จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงจากการ ทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564 และเผยแพร่บน เว็บไซต์ของ สสพ. แล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 13	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงานการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	ม.ค. – ก.ย. 64	1. หน่วยงานมีการช่องทางร้องเรียนดังนี้ (1) โทรศัพท์ (2) E-mail (3) จดหมาย (4) เว็บไซต์ 2. เผยแพร่หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนทุจริต บนเว็บไซต์ของ สสพ. แล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 14	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัด	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายในนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการตรวจสอบภายในปีละ 2 รายงาน	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาสจำนวน 4 ครั้ง ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 15	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
	ประชุมและ นิเทศการ (องค์การมหาชน) ทราบและให้ ความเห็น	และฝ่าย ตรวจสอบจะต้อง จัดทำแผนงาน จัดทำรายงาน ผล การตรวจสอบ ติดตาม และ ข้อเสนอแนะเสนอ ต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบ							
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและ เครื่องมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	จัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้ง งานตามพันธกิจ ของ สสพ.	มีแนวทางการ ปฏิบัติงาน หรือ คู่มือกำหนด มาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้าน ต่างๆ ที่สำคัญ การให้การ สนับสนุนต่างๆ	มีการจัดทำ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้าน ต่างๆ เสร็จสิ้น 4 ด้าน	คู่มือและ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน 4 ด้าน และ การให้การ สนับสนุน	ต.ค. 63 - ก.ย. 64	สสพ. ได้ประกาศใช้มาตรฐานการปฏิบัติงาน 4 ด้าน ได้แก่ 1. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (การขอรับการ สนับสนุน) 2. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (จัดเก็บข้อมูล อุตสาหกรรมไม่ซ้ำ) 3. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (บัญชีการเงิน) 4. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (งบประมาณ) 5. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (จัดซื้อจัดจ้าง) ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 16	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
3) การพัฒนา วิเคราะห์และ บูรณา การระบบการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน เพื่อ เชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของประเทศ ไทย	การจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และนำ ข้อเสนอแนะจาก ผลการ ดำเนินงานปีที่ ผ่านมา มาปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้ เกิดคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพิ่มขึ้น	การยกระดับ พัฒนาคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สสพ.	1.2) จัดกิจกรรม Workshop ผู้บริหารและ ผู้บริหารและ พนักงาน สสพ. ร่วมกันกำหนด มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มีคณะ ผู้บริหารเข้า ร่วมไม่น้อย กว่า 1 ใน 3 ของ ผู้บริหาร ทั้งหมด และ มีพนักงาน จากฝ่ายต่างๆ อย่างน้อย ฝ่ายละ 1 คน	พ.ค.-ก.ค 64	สสพ. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ ITA เมื่อ วันที่ 10 ก.ค. 64 ที่สำนักงาน สสพ. ผ่านระบบ Zoom โดยคณะผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน 5 คน ของผู้บริหารทั้งหมด และมีพนักงานจากฝ่ายต่าง ๆ จำนวน 10 คน ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ 5

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
1) พัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากรด้าน ต่าง ๆ ที่หน่วยงานมี ความเสี่ยงทางด้าน การทุจริต ให้บุคลากร มีขีดความสามารถใน ด้านนั้น ๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ ความรู้แก่บุคลากร ในการปฏิบัติ หน้าที่ตาม ระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตาม บรรทัดฐาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับการทำงานและ มีส่วนช่วยป้องกัน การทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วม ประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ เช่น - ด้านการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ - ด้านการเงิน - ด้านการบัญชี - ด้านการ ตรวจสอบภายใน	มีการจัดส่ง บุคลากรเข้ารับ การส่งเสริมองค์ ความรู้ด้าน ต่าง ๆ และผ่าน เกณฑ์การอบรม ที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ต.ค.63 – ก.ย. 64	ได้มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ของ สสปน. เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ รวมทั้ง สสปน. มีการจัดอบรมภายใน หลักสูตร วันที่ 22 มีนาคม 2564 ส่วนงานพัสดุฯ ฝ่ายบริหาร จัดให้มี การอบรม เรื่อง “การจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงาน ทำอย่างไรให้ปฏิบัติได้ อย่างถูกต้องตามระเบียบและ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ” ณ โรงแรม VIE Hotel Bangkok ราชเทวี กรุงเทพฯ โดยจัด	50,000	50,000	

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
		ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความ เสี่ยงจากการ ทุจริต/ด้านการ ควบคุมภายใน - ด้านการประเมิน ITA - ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ด้านธรรมาภิบาล ผู้บริหาร เป็นต้น				ให้ความรู้สำหรับพนักงานที่มีอายุงาน ไม่เกิน 2 ปี และพนักงานหรือ เจ้าหน้าที่ที่ต้องการทบทวนความรู้ เพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์ในการ สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในงาน จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และมีการส่ง พนักงานไปฝึกอบรมเรื่องอื่น ทั้งผ่าน ทางระบบ ZOOM และการประชุม on site ทั้งด้านการเงิน/บัญชี การ ตรวจสอบภายใน และด้าน HR ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100			
	2) การอบรม กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดหาพัสดุตาม พระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ ความรู้เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การเข้าร่วมอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย ที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมี ความรู้ในเรื่อง ที่อบรมอย่าง น้อยร้อยละ 75	ต.ค. 63 -ก.ย. 64	เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 ทำให้ไม่ สามารถจัดอบรมนอกสถานที่ได้ จึงได้ มีการจัดอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เข้า ใหม่ (ปฐมนิเทศ) การอบรมผ่านระบบ zoom ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 17	50,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ปัญหา อุปสรรค

1. ในการดำเนินการแผนงาน/โครงการ ที่จะต้องมีผู้บริหารระดับสูงมาร่วมงาน ในบางครั้งเกิดความคลาดเคลื่อน เนื่องจากมีภารกิจเร่งด่วน หรือการประชุม ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ ไม่สามารถดำเนินการได้ตรงตามแผนงานที่กำหนด
2. พนักงานหลายท่านใน สสพ. ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม แต่เนื่องจากภารกิจค่อนข้างมากจึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
3. มีกิจกรรมตามแผนงานต้องจัด แต่เนื่องจากเกิดวิกฤตการณ์ไวรัสโคโรนา-2019 จึงต้องงดการจัดกิจกรรมไป
4. ในปีงบประมาณ 2564 เกิดสถานการณ์แพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 มีนโยบายไม่ให้เคลื่อนย้าย ให้ทำงานที่บ้าน จึงทำให้เกิดข้อจำกัดในการเข้าร่วมกิจกรรมบางกิจกรรม รวมถึงการนัดประชุมตามแผนงานในช่วงที่มีการแพร่ระบาดใหม่ของโรคในระยะแรกไม่สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก
5. หน่วยงานภายใน สสพ. มีภารกิจที่จะต้องดำเนินงานในต่างประเทศ และต่างจังหวัด จึงไม่สามารถเข้าร่วมในกิจกรรมบางกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงานได้
6. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บางครั้งไม่ได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

1. มีการดำเนินการจัดทำตารางแผนงานของผู้บริหารระดับสูงล่วงหน้าก่อนดำเนินกิจกรรม และมีการวางแผนงานสำรอง (Contingency Plan) รองรับการดำเนินงานไว้
2. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม โดยให้มีการดำเนินการถ่ายทอดผ่านทางสื่อโซเชียลมีเดีย หรือปรับเปลี่ยนการประชุม และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์
3. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ สสพ. มากยิ่งขึ้น
4. เพิ่มช่องทางเผยแพร่บทความผ่านทางระบบสื่อสารต่าง ๆ เช่น Line Facebook หรือระบบการสื่อสารภายใน ที่เป็นที่ยึดสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่มากขึ้น เป็นต้น

เอกสารแนบที่ 1

สสพ. มีการทำกิจกรรมร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรี ในโอกาสสำคัญต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานมีพฤติกรรม และมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม สสพ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. 2564 ในโครงการ "สำนักนายกรัฐมนตรีรวมใจ ฝ่าภัยโควิด" มอบสิ่งของบริจาคเพื่อสมทบทุนจัดหาอุปกรณ์ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้แก่โรงเรียนวัดเบญจมบพิตร (ประถม) เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564



เอกสารแนบที่ 2

- คุณจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ TCEB ประกาศเจตนารมณ์และมอบนโยบายการปฏิบัติหน้าที่และบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2564 แก่คณะผู้บริหาร และพนักงาน TCEB พร้อมทั้งจัดอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และอบรมการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยความโปร่งใส เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2564 ณ แลนด์มาร์ค กรุงเทพมหานคร



- คณะผู้บริหารและพนักงาน TCEB เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้แต่ละฝ่ายได้ร่วมเสนอแนะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการวางแผนและจัดทำข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2564 (ITA) ให้เป็นไปตามขั้นตอน และบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2564 ณ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ กรุงเทพฯ (รายน่า)



เอกสารแนบที่ 3

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีการเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างให้ สสพ. เป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ในเอกสาร TCEB OUTLOOK ฉบับ มีนาคม – เมษายน 2564



เอกสารแนบที่ 4

การรับฟังการบรรยายธรรมจาก พระรัตนมุนี, ผศ.ดร. เจ้าคณะจังหวัดเชียงราย รักษาการเจ้าอาวาส วัดพระแก้ว (พระอารามหลวง) โดยบรรยาย ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 ให้กับผู้บริหารของ สสบน. ได้รับ ฟังคติธรรมในการทำงาน มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อให้ สสบน. ได้เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม สร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน สร้างธรรมาภิบาลในการปกครอง การมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานของหน่วยงาน ภาครัฐ



เอกสารแนบที่ 5

ในการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนักงานรัฐมนตรี) ครั้งที่ 1/2564 วันพฤหัสบดีที่ 11 มีนาคม 2564 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม 109 ชั้น 1 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ในวาระการประชุม ได้มีการแจ้งผลการดำเนินงานของ ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี รวม 23 หน่วยงาน ได้มอบวุฒิปัตร์ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับ 1 ให้กับ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ในฐานะที่ได้รับการประเมินเป็นองค์กรที่เข้าร่วมโครงการองค์กรคุณธรรมและมีการดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วนแต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงประกอบด้วย

ข้อ 1 องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้อ 2 องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่นการใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ

ข้อ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย





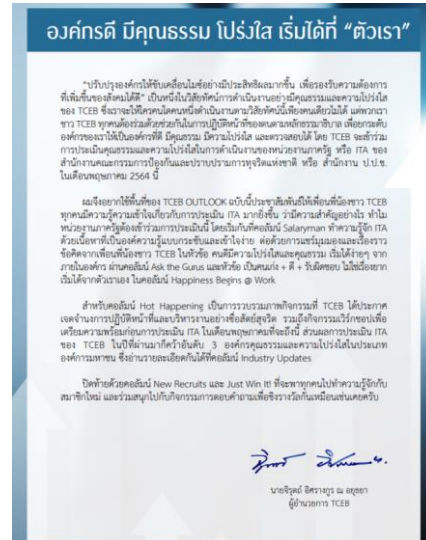
เอกสารแนบที่ 6

สสบน. มีการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องการทำงานอย่างซื่อสัตย์ มีการจัดกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ โดยจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 12- 13 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมรอยัลคลิฟบีช พัทยา และเยี่ยมชมเรียนรู้วิถีชุมชนชาวเกาะสีชัง มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 140 คน โดยใช้หลักแนวคิด 3 พอ ได้แก่ พอเพียง เพิ่มพูน และพัฒนา การนาศาสตร์พระราชชาติได้แนวคิดมาจากโครงการพระราชดำริที่ได้ไปเรียนรู้ในเรื่องของการพัฒนาโครงการ ความพอเพียง รวมถึงการเป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงาน และการใช้ชีวิตของพนักงาน



เอกสารแนบที่ 7

แสดงเจตจำนงการบริหารองค์กรให้ สสบน. เป็น “องค์กรดี มีคุณธรรม โปร่งใส เริ่มได้ที่ ตัวเรา”
เพื่อเป็น Role Model ให้พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ โดยลงในเอกสาร TCEB OUTLOOK
ฉบับมีนาคม – เมษายน 2564 หน้า 5



เอกสารแนบที่ 8

ที่เสื้ร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) โดยครู CPR และจิตอาสา904

เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้มีการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) โดยครู CPR และจิตอาสา 904 ในโครงการ "สนับสนุนการดำเนินงานจิตอาสาพระราชทาน" ณ โรงแรมปรีณซ์พาเลซ กรุงเทพฯ ในการนี้เสื้ ได้ส่งตัวแทนผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมในครั้งนี้ด้วย

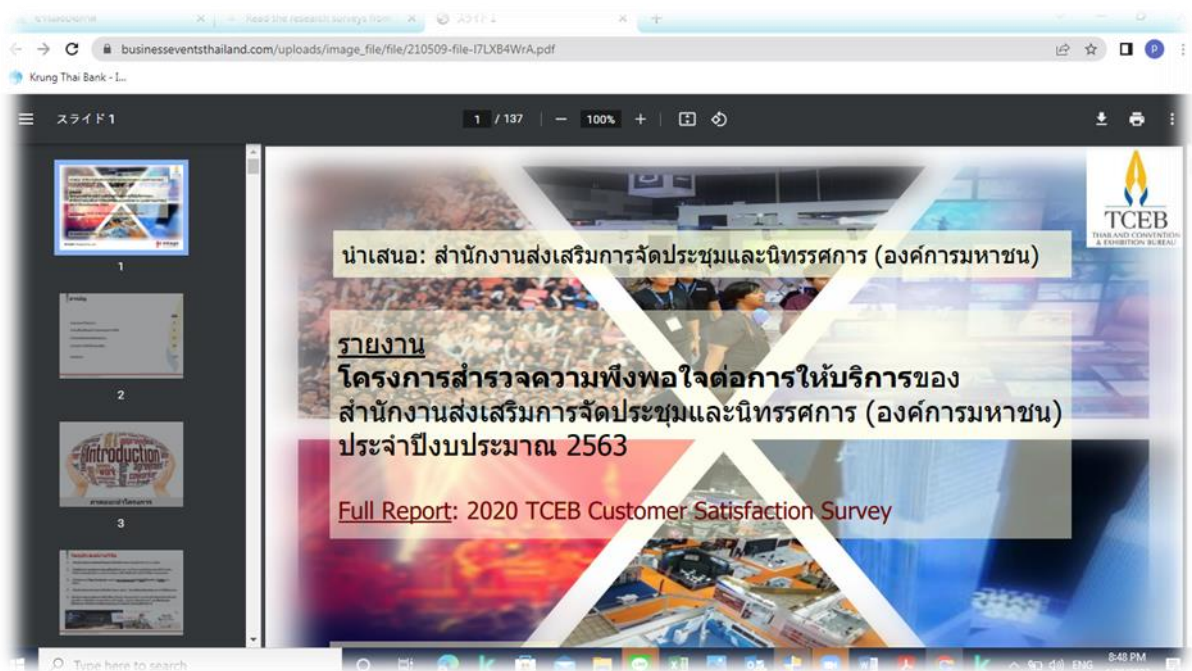
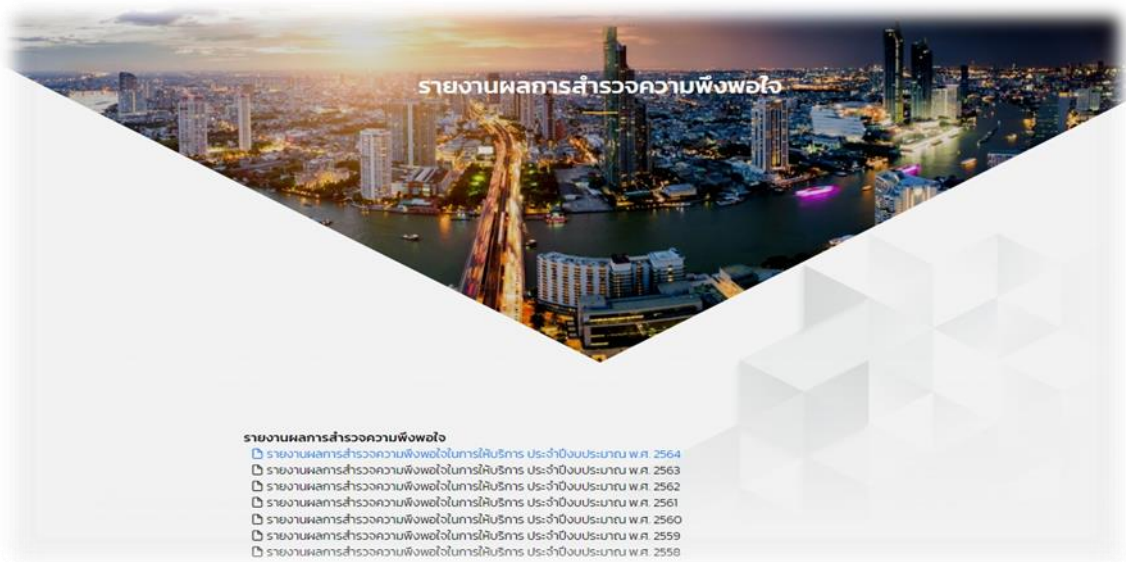


เอกสารแนบที่ 9

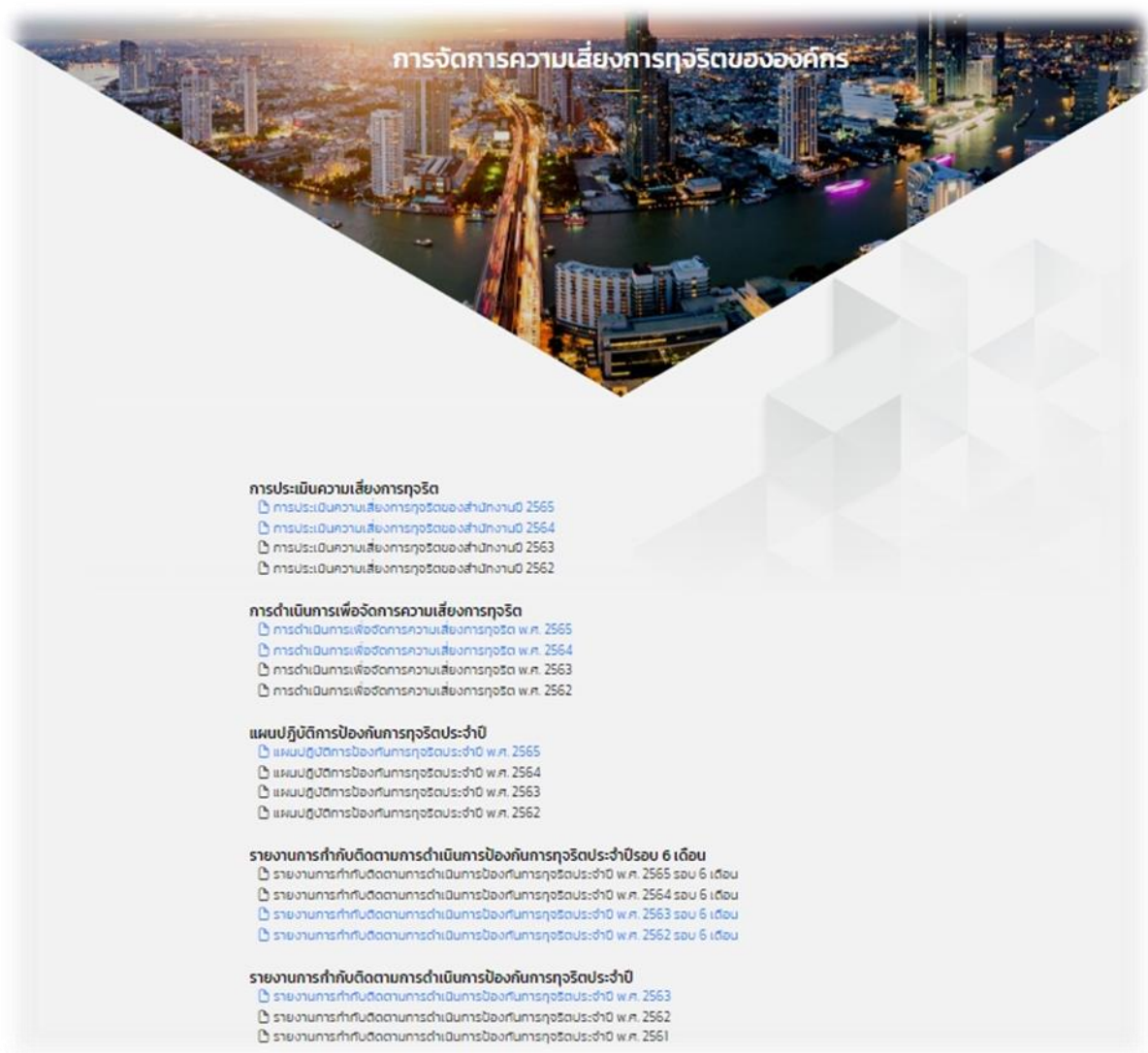
สายงานพัฒนาและนวัตกรรม โดย ฝ่าย MICE Intelligence และ นวัตกรรม ได้จัดทำโครงการ MICE INTELLIGENCE โดยนำผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาดำเนินโครงการ ฯ



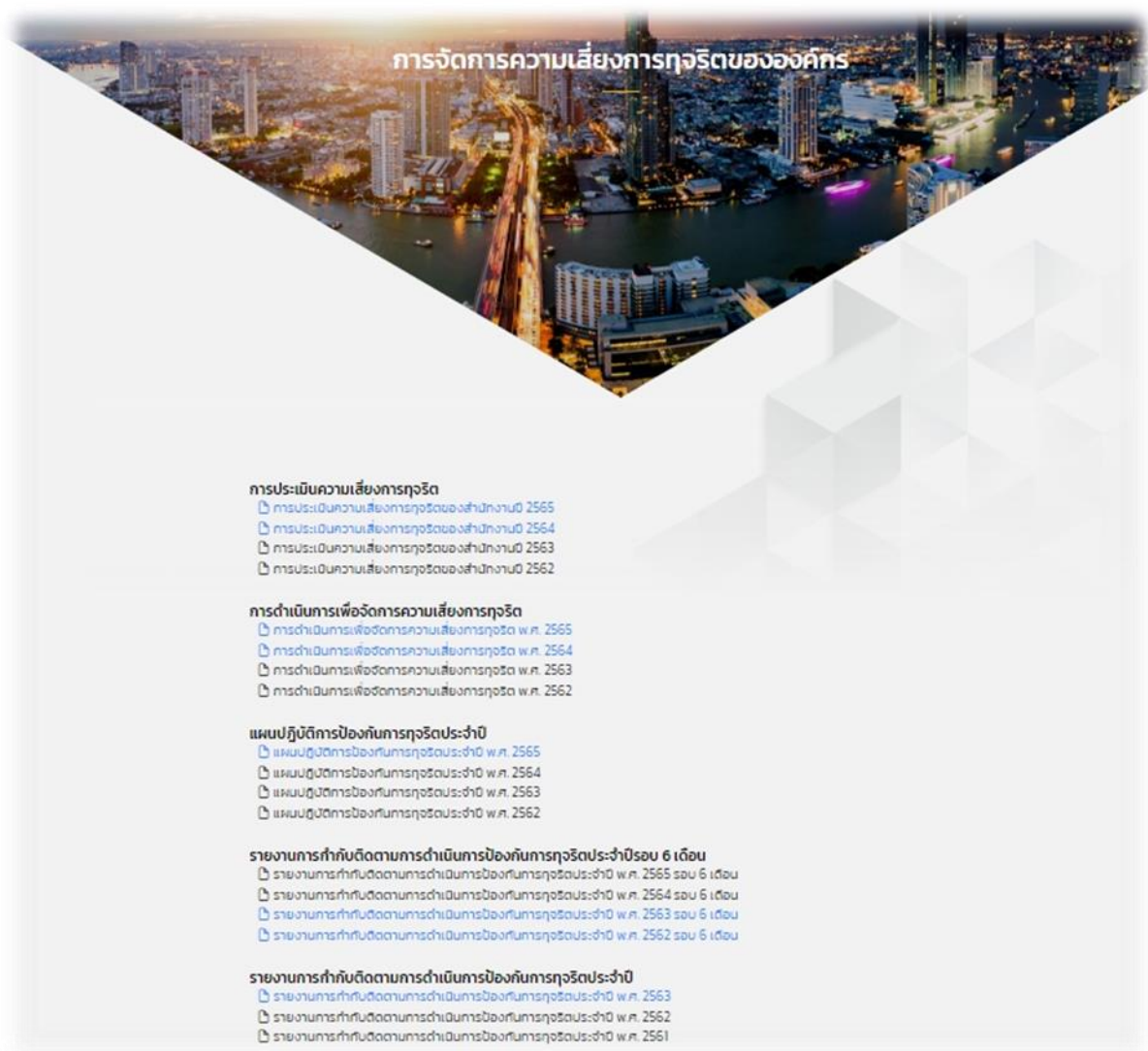
สสพ. ได้ดำเนินการเผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจ บนเว็บไซต์ของ สสพ. เรียบร้อยแล้ว



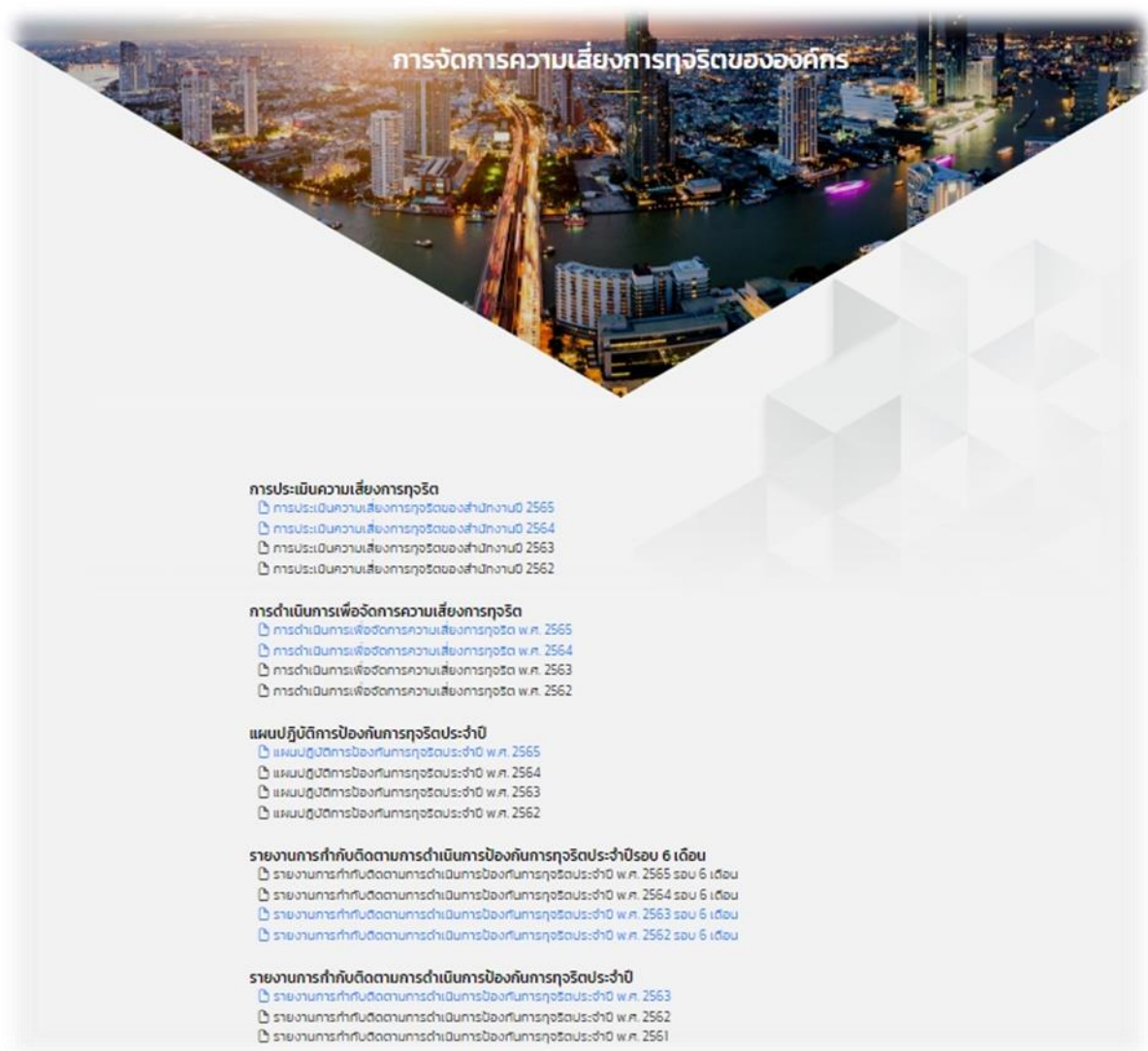
สสพ. มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2564 ของ สสพ. บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



สสพ. มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ. แล้ว

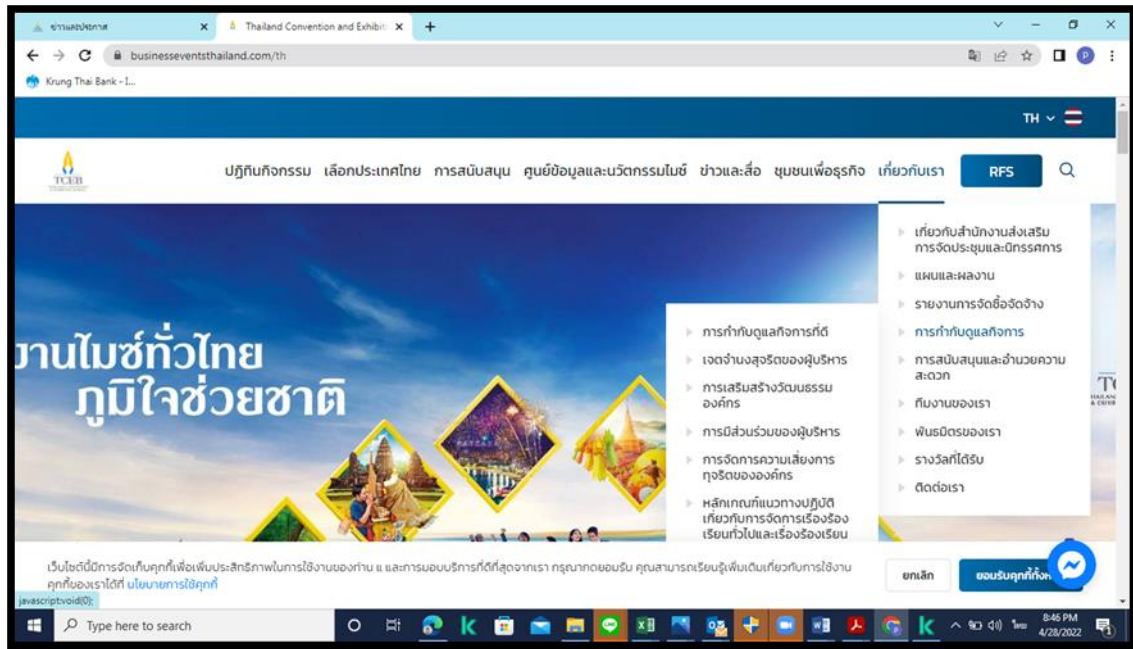


สสพ.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2564 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ. แล้ว



เอกสารแนบที่ 14

สสพ.ได้เผยแพร่หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนทุจริต บนเว็บไซต์ของ สสพ. แล้ว



การร้องเรียนทั่วไป

คำนำหน้านาม * ชื่อ * นามสกุล *

หน่วยงาน * ชื่อ นามสกุล

ที่อยู่ * เลขบัตรประจำตัวประชาชน *

เบอร์โทรศัพท์ * อีเมล *

การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน *

รายละเอียดเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ: กรุณาแจ้งเรื่องร้องเรียนให้ทราบก่อนการดำเนินการร้องเรียน โดยกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มนี้ และแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาด้วย กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วนและถูกต้อง

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต (การร้องเรียนการทุจริตนี้ จะส่งถึงผู้อำนวยการ สสพ. โดยตรง)

คำนำหน้านาม * ชื่อ * นามสกุล *

หน่วยงาน * ชื่อ นามสกุล

ที่อยู่ * เลขบัตรประจำตัวประชาชน *

เบอร์โทรศัพท์ * อีเมล *

การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน *

รายละเอียดเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ: กรุณาแจ้งเรื่องร้องเรียนให้ทราบก่อนการดำเนินการร้องเรียน โดยกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มนี้ และแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาด้วย กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วนและถูกต้อง

การรายงานผลการตรวจสอบภายใน ของฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบใน รายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) บนเว็บไซต์ของ สสปน.

รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการเป็นผู้นำให้คณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีวัตถุประสงค์และคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายตรวจสอบภายใน สำหรับงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2563 และกฎปฏิบัติคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| 1. นางสาวศุภวรรณ ธนเมฆียาพิบูลย์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายธงชัย ศรีธนาภ | กรรมการ |
| 3. นายณพงศ์ ศิริรัตนกุล | กรรมการ |
| 4. นางจิตา ม่วงแก้ว | กรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณิศาภัทราวรรณ ศรีสุขแสง | กรรมการ |
- โดยมีผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยยึดหลักการตรวจสอบอย่างอิสระในการสอบทานความเชื่อถือและความเป็นอิสระเชิงวิชาการของระบบการควบคุมภายในของทางบริษัทเพื่อผลการดำเนินงาน ความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน การบริหาร การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติงานของผู้บังคับการตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี ในวาระที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบและเสนอแนะเพื่อลดความเสี่ยง และได้ปฏิบัติตามผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการเป็นประโยชน์ต่อทางบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการประชุมคณะกรรมการ
ตรวจสอบจำนวน 8 ครั้ง โดยมีการตรวจสอบ
ประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง สรุปสาระสำคัญในการ
ปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังนี้

1. การถอดทวนสถานการณ์และรายงานข้อมูลส่วนบุคคล
คณะกรรมการตรวจสอบได้ถอดทวนสถานการณ์และรายงาน
ข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งมีรายงานสถานการณ์ส่วนบุคคล สำนักรับ
ใช้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำ
รายงานประจำปีซึ่งทางผู้ถูกถอดเป็นไปตามข้อกำหนดของ
กฎหมายและมาตรฐานข้อมูลส่วนบุคคลโดยทั่วไป มีการ
เปิดเผยข้อมูลที่มีวามสำคัญเพียงเพียงเล็กน้อย
คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับผู้ถอด
บัญชี เพื่อหารือในกรณีที่เป็นประเด็นที่สำคัญจากการถอด
ทวนสถานการณ์

คณะกรรมการการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบการเงินมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และมีการเปิดเผยข้อมูลในระบบการเงินครบถ้วนเพียงพอ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาการดำเนินงานของมูลนิธิ
ปีบัญชีที่สำคัญทั้งหมด โดยได้พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินงานของ
คณะกรรมการ สกสป. พิจารณามาตรการป้องกันข้อบกพร่องของ
ที่ 10 อนุสัญญาว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตของสหประชาชาติ
ที่สำคัญ รวมทั้งการควบคุมดูแลของมูลนิธิปีบัญชีประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. การสอบทานการดำเนินงาน
คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินงานของ
มูลนิธิในการรายงานผลการตรวจสอบข้อผิดพลาดของ
ภายใต้การดำเนินการตรวจสอบประจำปีและมีการประชุม

ร่วมกับผู้บริหาร เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
เป็นไปตามมาตรฐาน มติและรัฐธรรมนูญ ข้อบังคับ ระเบียบ
ประกาศ และคำสั่งวิปฎิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

รวมทศวรรษที่ ๒๕๖๔ | 121

คณะกรรมการการตรวจจอบได้มีความเห็นและข้อเสนอแนะให้สำนักงานพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานในประเด็นข้อตรวจพบต่างๆ และมีการติดตามผลการแก้ไขการดำเนินงานของสำนักงานตามข้อเสนอแนะ

3. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง

บริหารความเสี่ยง
คณะกรรมการตรวจสอบให้ข้อเสนอแนะด้านการประเมินผล
ระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง
ประจำปีซึ่งอยู่สำนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของ
สำนักงานมีระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหาร
ความเสี่ยงที่ดีเพียงพอ มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐาน
การควบคุมภายในของประมุขจึงเสี่ยงที่สำคัญ มีแผนงาน
และแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานมีความเพียงพอเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน รวมทั้งมีการ พัฒนาระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหาร ความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

4. การพัฒนาของคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายตรวจสอบภายใน

ฝ่ายตรวจสอบภายใน
คณะกรรมการการตรวจสอบยบทบทวนกฎบัตรนี้มีความสอดคล้อง
กับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงาน รวมทั้งได้
บททบทวนกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายในและมีการประเมิน
ตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการ
ปฏิบัติงานของคณะกรรมการการตรวจสอบเป็นไปตาม
กฎบัตรคณะกรรมการการตรวจสอบที่กำหนดไว้

คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบและการปฏิบัติตามการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้พิจารณาความถูกต้องของแผนการตรวจสอบรอบระยะเวลา 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567) และแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีข้อสังเกตและให้รายละเอียดการดำเนินงานตรวจสอบในหัวข้อย่อยและผลการพิจารณาพบว่า การดำเนินงานตามแผนการ Work From Home ไม่สามารถปฏิบัติตามได้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนบุคลากรยังเข้าทำเนียบเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ให้ได้อย่างสม่ำเสมอ และหน่วยงานภายนอกที่ส่งเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารตรวจสอบภายใน

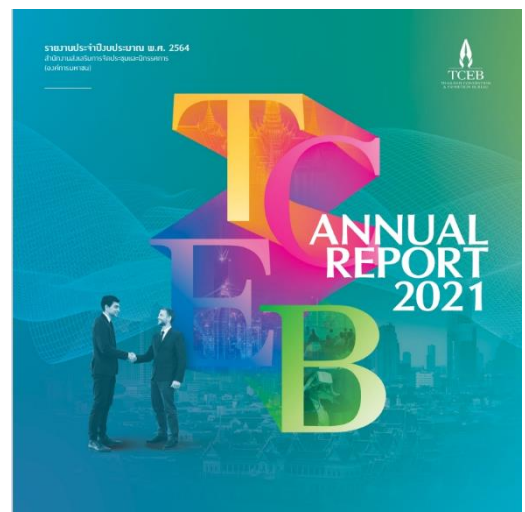
โดยสรุปในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะกรรมการ
ตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร

คณะกรรมการบริหารสอบวัดความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ และมีความเห็นว่าสำนักงานมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติ งานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานที่เป็นไปและตรวจสอบได้ มีการกำกับดูแล กิจกรรมที่ดี ตลอดจนการควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยงที่เหมาะสม ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุ วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ส่งเสริมการจัดประชุมและนิเทศการ

(นางสาวศุภวรรณ ตันธณเกียรติภูมิ)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
วันที่ 21 ธันวาคม 2564

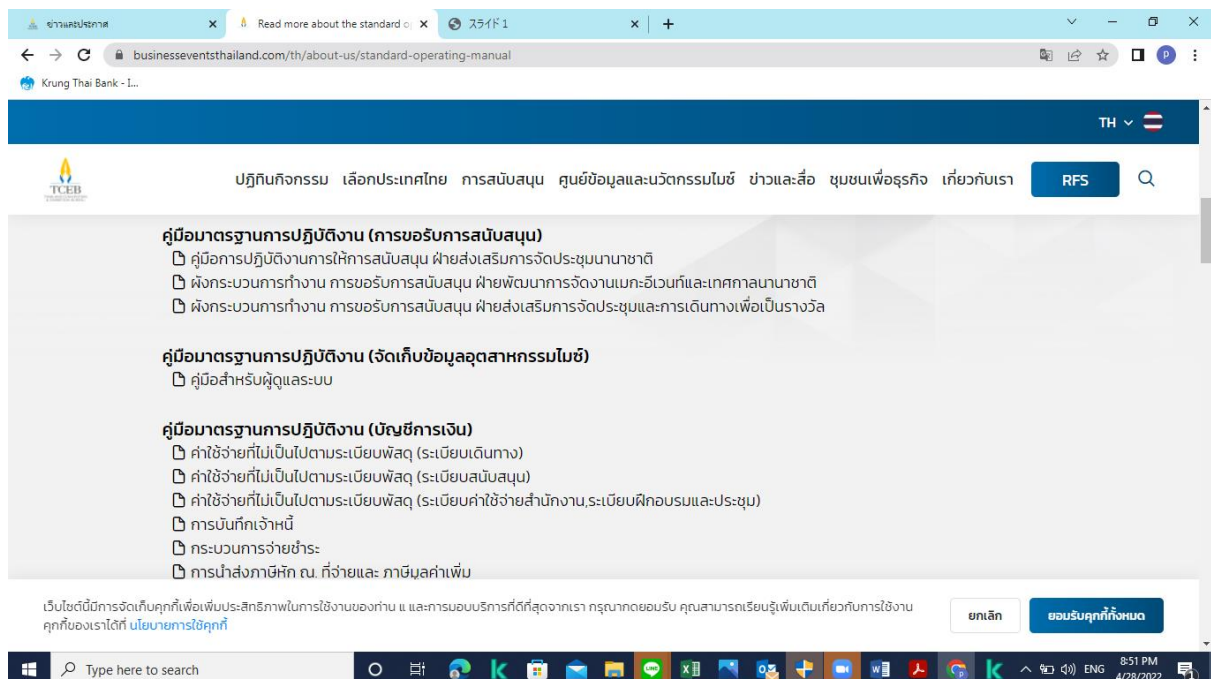
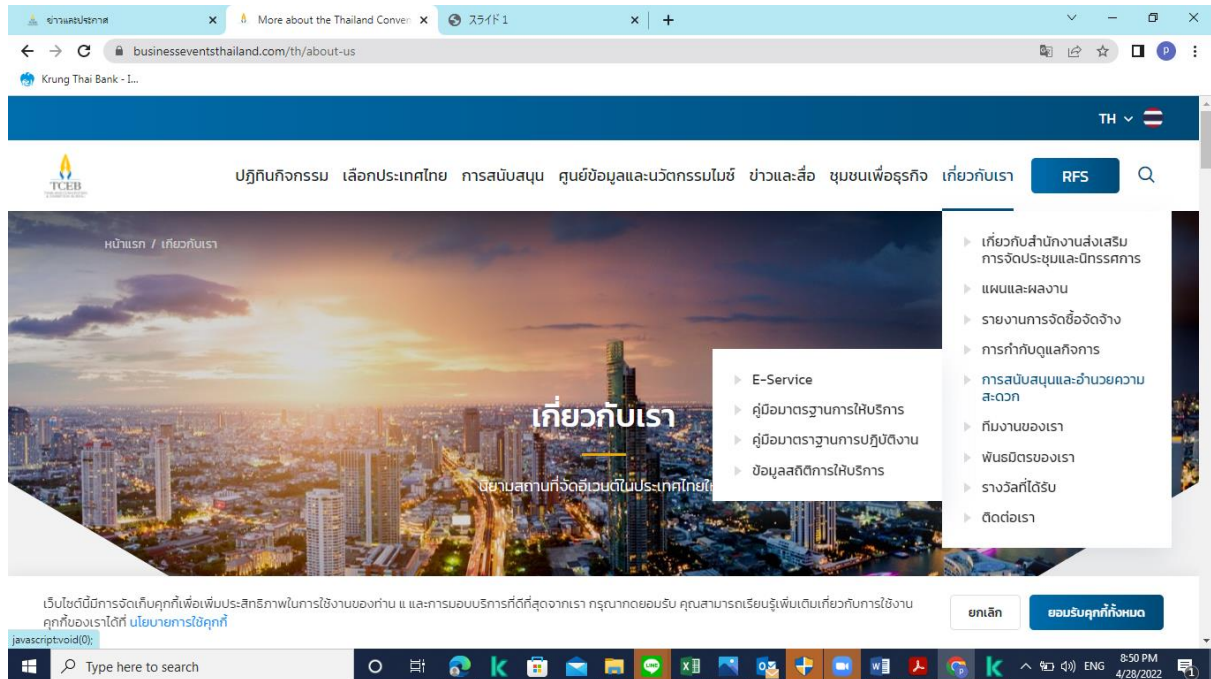
(นางสาวศุภวรรณ ตันธนะวิทย์)

รายงานประจำปี ๒๕๖๔ | 123



เอกสารแนบที่ 16

คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ สสปน.



เอกสารแนบที่ 17

การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ในช่วงสถานการณ์ โควิด โดยดำเนินการผ่านระบบ ZOOM

