

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ เป็นไปอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ เหมาะสมในการบริหารกิจการของสำนักงานตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๓) (ข) และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีรักษากฎการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษากฎการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหาร เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในกรณีรัฐมนตรีไม่เห็นชอบและให้ปรับแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต หรือกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหาร ให้คณะกรรมการดำเนินการปรับปรุงตามที่เห็นสมควร พร้อมด้วยเหตุผลของการปรับปรุงหรือไม่ปรับปรุง และเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา หากรัฐมนตรียืนยันการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง ให้ถือความเห็นของรัฐมนตรีในกรณีนั้นเป็นวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต หรือกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหารที่ได้มีการกำหนดร่วมกันระหว่างรัฐมนตรีและคณะกรรมการแล้ว

ภายหลังที่รัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นชอบกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหารตามวรรคหนึ่งหรือเป็นกรณีตามวรรคสองแล้ว ให้คณะกรรมการแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา

เมื่อสำนักงานได้รับแจ้งผลการรับทราบจาก กพม. ตามข้อ ๕ วรรคสามแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๖ เมื่อมีเหตุที่สำนักงานจะสรรหาผู้บริหาร ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๙ หรือมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการจะต้องดำเนินการแต่งตั้งผู้บริหาร โดยดำเนินการตามกรอบระยะเวลาดังนี้

(๑) กรณีผู้บริหารพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการจะดำเนินการกระบวนการสรรหาผู้บริหารไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

(๒) กรณีผู้บริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จะต้องดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้ง

ในการแต่งตั้งผู้บริหาร กรณีตามข้อ ๖ (๑) หรือ (๒) คณะกรรมการจะต้องดำเนินการแต่งตั้งผู้บริหารให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้ กพม. ทราบโดยเร็ว เพื่อให้ กพม. รายงานรัฐมนตรีพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการจัดประชุมและนิทรรศการ และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน เช่น ผู้แทนสมาคม หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสำนักงานก็ได้ รวมจำนวน ๓ คน โดยในจำนวนนี้ ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งไม่ใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ผู้เป็นอนุกรรมการ หรือเลขานุการอนุกรรมการ จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่อนุกรรมการหรือเลขานุการอนุกรรมการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้ถือว่าเป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการอนุกรรมการ

ข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการของสำนักงาน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสพการณ์ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

(๒) มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอนการดำเนินการสรรหา ผู้อำนวยการในทางปฏิบัติที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

(๓) เปรียบเทียบข้อดีข้อเสียเกี่ยวกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต กรอบวงเงินค่าตอบแทน ของผู้อำนวยการ และหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการประเมินผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ ที่จำเป็น ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยมติคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการ เพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างของผู้อำนวยการ

(๔) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๙ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการในทางปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ การประชุมคณะอนุกรรมการต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ถ้าประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะอนุกรรมการพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและพิจารณาว่า ผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หากมีเหตุให้องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไป เว้นแต่คณะอนุกรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพิ่มเติมให้ครบจำนวน

ข้อ ๑๒ ให้คณะอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ หรือพ้นจากตำแหน่งเมื่อกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไม่อาจดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ กรณีที่องค์ประกอบของคณะกรรมการไม่ครบตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นเหตุให้ไม่อาจจัดประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการได้ หรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่มีคณะอนุกรรมการหรือคณะอนุกรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ ภายหลังจากที่คณะกรรมการดำเนินการตามข้อ ๕ แล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและกลั่นกรองเพื่อให้ได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ แผนงานบริหารสำนักงานและอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการ โดยต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๖

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้เสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ขยายเวลาออกไปได้ไม่เกินหกสิบวัน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

เมื่อมีการขยายเวลาตามข้อ ๑๕ วรรคสองแล้ว แต่คณะกรรมการยังดำเนินการสรรหาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้ กพม.ทราบโดยเร็ว เพื่อให้ดำเนินการตามข้อ ๖ วรรคสองต่อไป

ข้อ ๑๖ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้ใช้วิธีการสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนวันปิดการรับสมัคร

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน ประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงาน และทางหนังสือพิมพ์ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษอย่างน้อยอย่างละหนึ่งฉบับ หรือเผยแพร่ประกาศรับสมัครทางสื่ออื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับแต่วันที่มีประกาศ ณ สำนักงาน หรือนับแต่วันที่ประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเป็นวันแรก โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ
- (๒) ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๓) วาระการดำรงตำแหน่งและกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๔) หน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ
- (๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสาร

ประกอบการสมัคร

(๖) ข้อกำหนดต่าง ๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ เช่น วิสัยทัศน์ แผนงานโครงการ ตัวชี้วัดและผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

ข้อ ๑๘ เมื่อได้รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล โดยอย่างน้อยให้ประกอบด้วยข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมาในอดีต
- (๔) ข้อมูลอื่น ๆ ที่จะประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ ในการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร คณะกรรมการอาจพิจารณาขอข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณา และอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใด ๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาก็ได้

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการกลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบหรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสำนักงาน และอื่นๆ ที่สอดคล้องกับกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการ แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วพบว่าไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัครแต่ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติที่ไม่เหมาะสมจะได้รับการเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการเสนอต่อคณะกรรมการโดยเร็ว เพื่อให้เริ่มกระบวนการสรรหาใหม่

เมื่อคณะกรรมการมีมติกำหนดวิธีการสรรหาใหม่ตามวรรคสองแล้ว ให้มอบหมายคณะกรรมการรับไปดำเนินการสรรหาตามวิธีการที่คณะกรรมการมีมติกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการนำเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือก และให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ โดยจะต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๑ ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๒๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกิดขึ้นในกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจาก
สำนักงาน

ข้อ ๒๓ ให้สำนักงานเผยแพร่ระเบียบนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานและให้ส่งให้ กทม. ทราบโดยเร็ว ก่อน
มีประกาศสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



(นางอรรชกา สีบุญเรือง)

ประธานกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ