



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือนแรก
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือนแรก
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มี 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ สำหรับแผนแม่บทแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 2.1 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 3 เป้าหมาย ได้แก่ (1) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) ให้ความสำคัญกับพฤติกรรมบุคคลในทุกกลุ่มสังคม ให้มีจิตสำนึกและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (3) ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ให้เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตรการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

สำหรับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2559 และต่อมาได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 ให้ขยายกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 นี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจ การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 | ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 6 | ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย |

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนงานดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสพ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2564 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 110 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่ สสพ. กำหนด
3. เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

2. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- 1) ผลผลิต : มีแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. ประจำปี 2565 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) งบดำเนินงาน : เบิกจ่ายจากงบประมาณในยุทธศาสตร์ของ สสพ. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ว่าด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในขององค์กร
- 3) โครงการ : แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเบิกตามกลยุทธ์ 5.1 ยกระดับศักยภาพบุคลากรของ สสพ. ให้มีความพร้อมต่อการพัฒนาองค์กร และกลยุทธ์ที่ 5.2 ใช้นวัตกรรม การจัดการความรู้ และการบูรณาการร่วมกันภายใน สสพ. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้นกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้งบประมาณประจำปีโดยประมาณการทั้งสิ้น 300,000.00 บาท สำหรับการฝึกอบรมและการจัดกิจกรรมต่างๆ
- 4) เป้าหมาย :
 - 4.1) พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
 - 4.2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
 - ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสพ. ในปีการประเมิน พ.ศ. 2565 มากกว่าร้อยละ 85

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต	สสพ. เป็นสังคมไม่ทนและ ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตใน ทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากร ของ สสพ. ที่เข้าร่วม กิจกรรม/อบรม มีทัศนคติ และค่านิยม ที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกย่อง เจตจูงใจการบริหารงานโดย สุจริต	ผู้บริหารของหน่วยงานแสดง เจตจูงใจในการต่อต้านการ ทุจริต และมีนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2565	ผู้บริหาร พนักงาน และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วม ในการแสดงเจตจูงใจใน การต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน	ประกาศเจตจูงใจ การบริหารโดยสุจริต 1 ฉบับ และประกาศ No Gift Policy	1 ฉบับ / 1 ฉบับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา ระบบงานเพื่อการดำเนินงาน ของ สสพ. โปร่งใส และมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนาของ สส พ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วม จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการ ให้บริการจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย และ แผนการปรับปรุงการ ให้บริการ	ร้อยละความพึง พอใจ/แผนการ ปรับปรุงการ ให้บริการ	ร้อยละ 80 / 1 แผนงานการ ปรับปรุง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต และมี ประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของ สสพ.	คะแนน	มากกว่า 85
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนา สมรรถนะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถบุคลากรในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีสมรรถนะ และขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และ ลดโอกาสการเกิดการทุจริต ขึ้นใน สสพ.	จำนวนบุคลากรของ สสพ. ที่เข้ารับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และร้อยละของ บุคลากรที่ผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้ เพิ่มขึ้น	งานด้านต่าง ๆ ที่มี ความเสี่ยงจากการ ทุจริต ได้มีการ ปรับปรุง	4 ด้าน

หมายเหตุ: เนื่องด้วยประเทศไทยพบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบ
กับนายกรัฐมนตรีอาจมีการออกข้อกำหนด และข้อปฏิบัติเพื่อให้เหตุการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
(COVID-19) ดังนั้นระยะเวลาดำเนินการ อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์

สร้างสังคม สสบน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

สสบน. เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงาน	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์	1) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร องค์กรคุณธรรม จัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	สสบน. เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม สนับสนุนชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ หมู่บ้านเขาเต่า ชุมชนโชคดีกับโครงการในพระราชดำริ “อ่างเก็บน้ำเขาเต่า” และผลิตภัณฑ์ผ้าทอพื้นบ้าน เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 65 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 140 คน ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 1	7,000 จากงบประมาณที่กำหนดไว้ 10,000 บาท	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม การให้อภัย ความรู้เพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ในการ ปฏิบัติงาน	ส่วนรวมและสร้าง ค่านิยมร่วมด้านการ ทุจริต	2) การจัดอบรมภายใน หลักสูตรการประเมินความ เสี่ยงจากการทุจริต และการ รับทราบการเผยแพร่มาตรการ คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานเพื่อให้บุคลากร ของ สสพ. ได้รับทราบแนว ทางการปฏิบัติ	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การเข้าร่วม กิจกรรมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการ ทุจริต หรือได้รับ ทราบผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ที่ สสพ. กำหนด ไว้	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่ กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ร้อย ละ 80	มีการจัดอบรมจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ประจำปี 2565 พร้อมวางแผนมาตรการป้องกัน การทุจริต เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 65 มีผู้บริหารและพนักงาน เข้าร่วมทั้งสิ้น 118 คน คิดเป็นร้อยละ 84.28 (จากจำนวน พนักงาน 140 คน) ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 2	140,000 จาก งบประมาณ ที่กำหนดไว้ 10,000 บาท	
		3) การจัดปฐมนิเทศ มีเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับ พนักงานใหม่ของ สสพ.	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การเข้าร่วม กิจกรรมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่ กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติและ	ในรอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2565 ได้ ดำเนินการปฐมนิเทศพนักงานใหม่โดยเป็นเจ้าหน้าที่ โครงการจำนวน 6 คน และประเมินผลแล้วมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีเฉลี่ย ร้อยละ 72 จำนวน 1 คน ส่วนที่เหลือรอ ครบกำหนดระยะเวลาประเมิน ตามเอกสารแนบที่ 3	ไม่ใช้ งบประมาณ	ในส่วนที่ ประเมินต่ำ กว่าเกณฑ์จะมี การเสริมสร้าง ทัศนคติและ ค่านิยมให้ดีขึ้น แล้วทำการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
			ยอมรับการ ทุจริต	ค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80			ประเมินใหม่
	2) การรณรงค์/เผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดี ทางช่องทางสื่อสาร ต่างๆ	การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้งภายใน (TCEB Intranet) และ ระบบสื่อสารภายนอก ผ่าน ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และ เว็บไซต์ของสำนักงาน	รับรู้ข้อมูลจาก ช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทางต่อ เรื่อง/ครั้ง ให้ ติดตาม และ นำเสนออย่าง น้อย 4 เรื่อง/ ครั้ง ต่อปี	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้ 1) เจตจำนงสุจริต ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงาน สามารถดูข้อมูลได้ที่ https://www.busesseventsthailand.com/t/about-us/honest-intent-of-the-executive 2) นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของ สำนักงาน สามารถดูข้อมูลได้ที่ https://www.busesseventsthailand.com/t/h ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
	3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยมประมวลจริยธรรมแก่พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เผยแพร่การปฏิบัติงานตามระบบธรรมาภิบาลในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานที่เหมาะสม ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่ธรรมาภิบาลระดับสำนักงานในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานที่เหมาะสม ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet ผลการดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีจิตสำนึกรักการให้บริการ สร้างวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมี	1) กิจกรรมการรับฟังบรรยายธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสปน. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย	จัดกิจกรรมการรับฟังบรรยายธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด จึงเลื่อนเวลาจัดอบรมไปก่อน คาดว่าจะจัดในช่วงเดือน พ.ค.- ก.ย. 2565 นี้	ยังไม่ได้ใช้ งบประมาณ จาก งบประมาณ ที่ตั้งไว้ 10,000	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
	คุณธรรม จริยธรรม	2) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมภายใต้หน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีและมีผลการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม	สสพ. ได้รับประกาศเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	ได้รับการประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ 1	สสพ. ได้รับประกาศเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2564 ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 4	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		3) สสพ. และ ผู้บริหาร สสพ. ได้รับการเชิดชูเกียรติเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรด้านธรรมาภิบาล	รางวัลเชิดชูเกียรติ	สสพ. ได้รับการเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก	สสพ. ได้รับการเชิดชูเกียรติจาก มูลนิธิเพื่อสังคมไทย ท่านพลอากาศเอกชลิต พุกผาสุก องคมนตรี/กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิพระดาบส เป็นประธานพิธี ได้มอบรางวัลในโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดินมอบรางวัล "นักบริหารดีเด่นแห่งปี สตรีตัวอย่างแห่งปี และองค์กรดีเด่นแห่งปี" ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 5	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		4) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2565 ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอพระราชทาน	ที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองและรับรองการ	ผู้บริหาร สสพ. ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ผู้อำนวยการ สสพ. ได้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเป็นผู้บริหารที่สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2565 ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
		เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่ เชิดชูยิ่งช้างเผือกและ เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่ เชิดชูยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2564	นำเสนอขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยา ภรณ์ฯ มีมติ เห็นชอบใน การเสนอขอ พระราชทานฯ		เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2564 ซึ่งผู้ที่ได้รับจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด โดย การพิจารณาโดยรอบคอบว่าเป็นผู้ประพฤติดี มีความ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ ผู้ทรงไว้ซึ่งพระราชอำนาจที่ จะพระราชทานเครื่องราชฯ และเป็นผู้ที่กระทำความดีความชอบเป็นประโยชน์แก่ ราชการ สาธารณชนจนถึงขนาดสมควรได้รับการเสนอขอ พระราชทานฯ เพื่อให้บุคคลที่ได้รับพระราชทานมีความ ภาคภูมิใจ และเป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศอย่างสูง ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 50 เหลือคณะผู้บริหารยัง ไม่ได้รับการพิจารณา		
2) ประยุคต์ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง เป็น เครื่องมือด้าน การทุจริต ประพฤติดีมีขอบ และเป็น เครื่องมือใน	1) การให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักการ ดำรงชีวิตและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และ ปลูกฝังจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์ตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	1) การส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากร ของ สสพ. ได้ เข้าร่วม กิจกรรม/ศึกษา ดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้ จากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของ เป้าหมายที่ กำหนด	การจัดกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ณ ศูนย์ หัตถกรรมทอผ้าบ้านเขาเต่า มีผู้เข้าร่วม 123 คน โดยใช้ หลักแนวคิด 3 พอ ได้แก่ พอเพียง เพิ่มพูน และพัฒนา การนำ ศาสตร์พระราชที่ได้แนวคิดมาจากโครงการพระราชดำริที่ได้ ไปเรียนรู้ ในเรื่องของการพัฒนาโครงการ ความพอเพียง รวมถึงการเป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต มาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาการทำงาน และการใช้ชีวิตของพนักงาน ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ตามเอกสารแนบที่ 6	ไม่ใช้ งบประมาณ โดยเป็นการ จัดร่วมกับ กิจกรรม พนักงาน สัมพันธ์	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
การดำรงชีวิต	(การฝึกอบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ระบบ เรียนรู้แบบออนไลน์ และสื่อ social)						
		2) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ บุคลากรของ สสปน. ได้รับ ทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น การ เผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	มีการรับรู้ข้อมูล จากช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ สสปน. ผ่าน ช่องทางให้ ติดตามอย่าง น้อย 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง ให้ บุคลากร สสปน. ได้ ติดตาม	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงโดยการนำเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบ จัดการองค์ความรู้ของ สสปน. และเผยแพร่เอกสารทาง ช่องทาง เว็บไซต์ ของ สสปน. ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 สามารถดูได้ที่ https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220426-file-iPLyM564Z.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์

ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
1) ผู้บริหารแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	1) ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ/แผนงานหรือ โครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	1) การประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ. สสปน. และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจํานงผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจํานงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1 ประกาศ	1) เผยแพร่ประกาศเจตจํานงของผู้อํานวยการ สสปน. แล้วบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ผู้อํานวยการ สสปน. โดยเป็นประกาศเจตจํานงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีภายใต้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 สามารถดูข้อมูลได้ที่ https://www.busesseventstailand.com/th/about-us/honest-intent-of-the-executive 2) ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.busesseventstailand.com/th/about-us/honest-intent-of-the-executive	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
					hailand.com/th ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 (Big Banner page 2)		
		2) ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่กิจกรรมที่ผอ. สสพ. ดำเนินการในการให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมให้ สสพ. เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	- มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ประจำปี 2565 พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริตเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 - กิจกรรมที่ 2 อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะจัดในช่วงเดือน มิ.ย.-ก.ย. 65 ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 50	ไม่ใช้งบประมาณ	
		3) การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	มีการประกาศเป็นนโยบายว่าผู้บริหารและปฏิบัติงานไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ	1 ประกาศ	ประกาศนโยบายว่าผู้บริหารและปฏิบัติงานไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านเว็บไซต์ของ สสพ. สามารถดูข้อมูลได้ที่ https://www.busesseventst	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
			พ.ศ. 2565		hailand.com/th ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 (Big Banner page 2)		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสbn. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนางานของ สสbn. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
1) มีการพัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสbn. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1) มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ	1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2564 และแผนงานการปรับปรุงการให้บริการ	ความพึงพอใจผู้ให้บริการมากกว่าร้อยละ 80 รายงานการปรับปรุงการให้บริการ 1 รายงาน	ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2564 และเผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจฯ บนเว็บไซต์ของ สสbn. เรียบร้อยแล้ว และในปี 2564 สสbn. ได้คะแนนความพึงพอใจรวมร้อยละ 87.39 ซึ่งดีกว่าผลการประเมินในปี 2563 ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณโดยสำรวจร่วมกับการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของ สสbn.	

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสพ.
2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และ รวบรวมข้อมูล เพื่อ ทบทวน และ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ และนโยบาย กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานของ สสพ.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี พ.ศ. 2565	1 แผน	ได้ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565 ของ สสพ. บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
	2) การกำกับ/ ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม แผนฯ และมีการนำ ข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง	มีการรายงานผลการ ดำเนินงานการติดตามรอบ ระยะเวลา 6 เดือน	มีรายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	มีการรายงานผลการดำเนินการ ติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน ของ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565 และเผยแพร่บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3) มีการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อ จัดการความเสี่ยง การ ทุจริตที่กำหนด	1) มีการจัดการประชุมและ ได้รายงานสรุปการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และ มาตรการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานได้มาตรการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี2565	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	1) มีการประชุมเชิงปฏิบัติการระดม ความคิดเห็นการสร้างมาตรการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานและการจัดการความ เสี่ยงในการทุจริต เมื่อวันอังคาร ที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2565 2) มีการเผยแพร่รายงานสรุปการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
		2) มีการดำเนินการตาม มาตรการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	มีการจัดทำรายงานการ ดำเนินการตาม มาตรการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตที่ กำหนด	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตาม มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปี 2565 และเผยแพร่ รายงานฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน แล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการ ตรวจสอบการละเว้น การปฏิบัติงาน การทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียน เรื่องการทุจริต ร้องเรียน ทั่วไป และกำหนดแนว ปฏิบัติในการจัดการเรื่อง ร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนที่เหมาะสม อย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน ที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนว ปฏิบัติที่ชัดเจน	1) หน่วยงานมีการช่องทางร้องเรียน ดังนี้ 1.1) โทรศัพท์ 1.2) E-mail 1.3) จดหมาย 1.4) เว็บไซต์ 2) เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	
		2) มีการจัดทำรายงาน สรุปผลการร้องเรียนการ ทุจริตของบุคลากร สสพ. เป็นรายเดือน	รายงานเปิดเผยบน เว็บไซต์ของ สสพ.	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	มีการเผยแพร่สรุปผลการร้องเรียนการ ทุจริตของบุคลากร สสพ. เป็นราย เดือน บนเว็บไซต์ ของสสพ. แล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
	5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบ และให้ความเห็น	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงาน จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายในนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการตรวจสอบภายในปีละ 2 รายงาน	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 50 ของแผนงานทั้งปี	ไม่ใช้งบประมาณ	
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐาน และเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในและภายนอกหน่วยงาน	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตามพันธกิจของสสพ.	มีแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆเสร็จสิ้น	คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่และคู่มือการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสสพ.	มีการเผยแพร่คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่และคู่มือการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสสพ. แล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
3) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการ ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	การยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สสปน.	จัดกิจกรรม Workshop ผู้บริหารและพนักงาน สสปน. ร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีผู้บริหารเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของผู้บริหารทั้งหมด และมีพนักงานจากฝ่ายต่างๆ อย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน	สสปน. จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน ITA เมื่อวันที่ 12 เม.ย. 65 ที่สำนักงาน สสปน. โดยผ่านระบบ Zoom ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ 5

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการเงิน/บัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน - ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต - ด้านการประเมิน ITA	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ได้มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ของ สสปน. เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 20 ของแผนงานทั้งปีงบประมาณ	8,400 จากงบประมาณที่ตั้งไว้ 50,000	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	ข้อเสนอแนะ
		- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ด้านการจัดการแบบ ธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร เป็นต้น					
	2) การอบรม กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดหาพัสดุตาม พระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่ พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านจัดซื้อจัด จ้าง เพิ่ม ชีตความสามารถ ในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วย เฝ้าระวัง และลดโอกาส การเกิดการทุจริตขึ้นใน สสพ.น.	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีความรู้ใน เรื่องที่อบรมอย่างน้อย ร้อยละ 75	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้าน จัดซื้อจัดจ้าง เพิ่ม ชีตความสามารถในการ ปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาส การเกิดการทุจริตขึ้นใน สสพ.น. อยู่ระหว่าง ดำเนินการ คาดว่าจะจัดในช่วงเดือน มิย.- กย. 65	ไม่ใช้งบประมาณ อบรมภายในผ่าน ระบบ ZOOM MEETING	

เอกสารประกอบ
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือนแรก

เอกสารแนบ 1

คณะผู้บริหารและพนักงาน นำโดย นายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสปน. ทำกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม สนับสนุนชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ หมู่บ้านเขาเต่า ชุมชนใกล้ชิดกับโครงการในพระราชดำริ “อ่างเก็บน้ำเขาเต่า” และผลิตภัณฑ์ผ้าทอพื้นบ้าน



ในการนี้ คณะผู้บริหารและพนักงานของ สสปน ได้ร่วมกันให้การสนับสนุนโครงการพระราชดำริ และจัดกิจกรรม “ปันน้ำใจให้น้อง” โดยร่วมกันบริจาคอุปกรณ์กีฬา และอุปกรณ์การศึกษาให้แก่ห้อง ๆ โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



เอกสารแนบ 2

19 เมษายน 2565

สสพ. ได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ประจำปี 2565 พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต โดยนายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสพ. ได้มอบนโยบายโดยเน้นย้ำการบริหารงานโดยเจตจำนงสุจริต ให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

การประชุมครั้งนี้มีคณะผู้บริหาร พร้อมพนักงาน สสพ. เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้แต่ละฝ่ายได้ร่วมเสนอแนะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการวางแผนและจัดทำข้อมูล เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด



นายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสบน. ได้อันเชิญพระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มอบให้แก่พนักงาน สสบน. ดังนี้

'สามัคคีนี้ก็คือ การเห็นแก่บ้านเมือง และช่วยกันทุกวิถีทาง เพื่อที่จะสร้างบ้านเมืองให้เข้มแข็ง ด้วยการเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน และทำงานด้วยการซื่อสัตย์สุจริต ต้องส่งเสริมงานของกันและกัน และไม่ทำลายงานของกันและกัน มีเรื่องอะไรให้ได้พูดปรองดองกัน อย่าเรื่องใครเรื่องมัน และงานก็ทำงานอย่างตรงไปตรงมา นี่ถึงประโยชน์ส่วนรวม”.



โดยคณะผู้บริหารและพนักงาน ต่างน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้







เอกสารแนบ 3

ปฐมนิเทศพนักงาน

การจัดปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ ของ สสพ. นั้น จะอยู่ในการดูแลของ ส่วนงานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหาร ตามเนื้อหา และรายละเอียดภายใต้แผนฝึกอบรมประจำปี ซึ่งพนักงานใหม่จะต้องเข้ารับการอบรมในหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร” ภาคบังคับ (Mandatory courses)

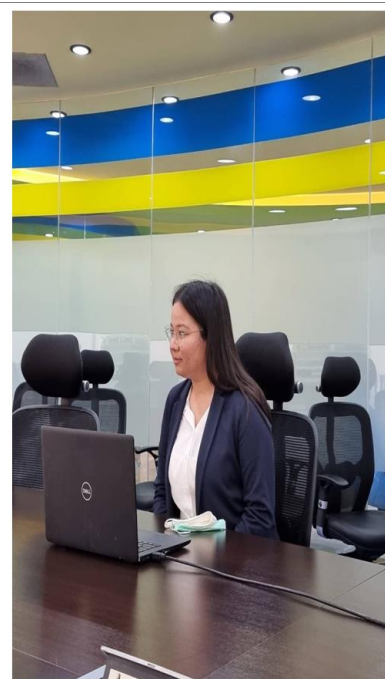
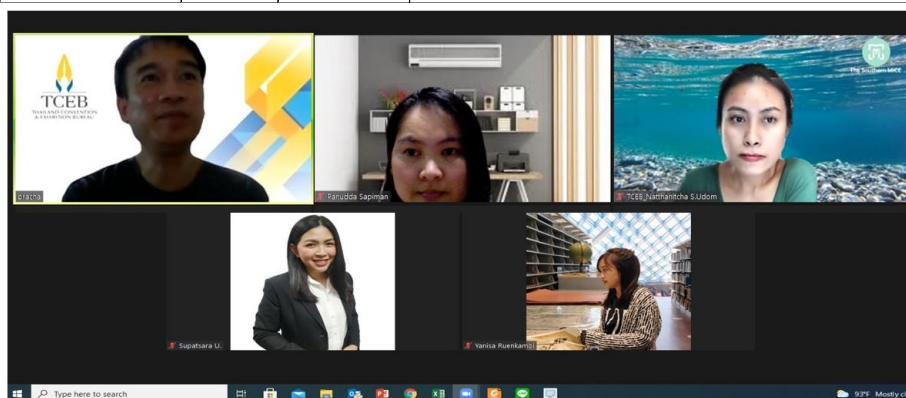


วันที่	เวลา	หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ก่อนเริ่มงานอย่างน้อย		* ตรวจสอบเอกสารส่วนบุคคล , สัญญาจ้าง	HR	
2 สัปดาห์		* ประกาศแจ้งพนักงานใหม่เริ่มงาน	HR	Email แจ้ง ฝ่ายงานผู้รับ , ผู้บริหารสายงาน , และผู้เกี่ยวข้อง
		* Employee Card	HR	ถ่ายรูป, ทำบัตรพนักงาน
		* Time Attendance (Finger Scan)	HR	
ก่อนเริ่มงานอย่างน้อย		* เตรียมที่นั่ง / โต๊ะทำงาน	บริการ สนง.	โต๊ะ + เก้าอี้ + โทรศัพท์
1 สัปดาห์		* เตรียม Noetbook / Desktop PC	IT & จัดซื้อ	นำส่งมาที่ HR พร้อมใบเซ็นรับ ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันก่อน พนง.มาเริ่มงาน
		* เตรียมอุปกรณ์ สนง. เบื้องต้น (ปากกา,ดินสอ)	จัดซื้อ	นำส่งมาที่ HR พร้อมใบเซ็นรับ ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันก่อน พนง.มาเริ่มงาน
วันเริ่มงาน	08.30 - 08.45	* Welcome & TCEB Overview	ผู้บริหาร	
	08.45 - 09.45	- TCEB Vision/ Mission / Organization Chart	HR	
		- หลักธรรมาภิบาล , คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ	HR	
		- Regulations / Benefits&Welfare	HR	
		- Performance Management System	HR	
	09.45 - 10.00	- แนะนำสถานที่สำนักงาน	HR	
		- พบฝ่ายงานและเริ่มปฏิบัติงาน	HR	

การปฐมนิเทศพนักงานในปีงบประมาณ 2565

(ต.ค.64 – เม.ย. 65)

เดือน	พ.ศ.	จำนวน (คน)	สังกัด	ประเมินทัศนคติและค่านิยม (ค่าคะแนนจากการประเมินทดลอง งาน 119 วัน)
ตุลาคม	2564	-	-	-
พฤศจิกายน	2564	-	-	-
ธันวาคม	2564	1	ฝ่ายภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร	ร้อยละ 72
มกราคม	2565	-	-	-
กุมภาพันธ์	2565	1	สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคกลางและภาคตะวันออก	รอประเมิน
มีนาคม	2565	1	ฝ่ายบัญชีและการเงิน	รอประเมิน
เมษายน	2565	3	ฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ (1)	รอประเมิน
			ฝ่ายอุตสาหกรรมและการแสดงสินค้านานาชาติ (2)	รอประเมิน



เอกสารแนบ 4



เอกสารแนบ 5

ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มูลนิธิเพื่อสังคมไทย ทานพลอากาศเอกชลิต พุกผาสุก องคมนตรี/กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิพระดาบส เป็นประธานพิธี ได้มอบรางวัลในโครงการหนึ่งล้านกล้า ความดีตอบแทนคุณแผ่นดินมอบรางวัล "นักบริหารดีเด่นแห่งปี สตรีตัวอย่างแห่งปี และองค์กรดีเด่นแห่งปี" ประจำปี ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ องค์การมหาชน และผู้บริหารได้รับรางวัล ดังนี้

- (๑) สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
องค์กรดีเด่นแห่งปี สาขาองค์กรที่ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ
- (๒) นายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา
นักบริหารดีเด่นแห่งปี สาขาบริหารจัดการองค์กรภาครัฐ
- (๓) นางสาววิษุตา สุนทรสารทูล
สตรีตัวอย่างแห่งปี สาขาผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ



ตามเอกสารแนบที่ 6

การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีการจัดกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ ภายใต้มาตรการ **เว้นแบบมีระยะห่าง** โดยจัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๗-๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม AVANI หัวหิน และเยี่ยมชมศูนย์หัตถกรรมทอผ้าบ้านเขาเต่า ซึ่งเป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้รัชการที่ ๙ ซึ่งในปัจจุบันศูนย์หัตถกรรมทอผ้าบ้านเขาเต่าได้เปิดเป็นศูนย์ข้อมูลในการให้ความรู้ด้านการทอผ้าเนื่องในพระราชดำรินี้ แก่ผู้สนใจ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป และด้วยเจตนารมณ์ที่จะอนุรักษ์สืบสานการทอผ้าซึ่งเป็นอาชีพพระราชทานจาก ในหลวงรัชกาล ที่ ๙ ไปสู่รุ่นลูกหลาน นับเป็นความโชคดีของชาวบ้านที่นี่ที่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ อาชีพทอผ้าของชาวบ้าน คือ อาชีพพระราชทาน ที่สร้างความยั่งยืนทั้งความเป็นอยู่ และความสุขทางใจ

กิจกรรมฯ ดังกล่าว มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๒๓ คน โดยใช้หลักแนวคิด ๓ พอ ได้แก่ พอเพียง เพิ่มพูน และพัฒนา การนำศาสตร์พระราชชาติได้แนวคิดมาจากโครงการพระราชดำรินี้ที่ได้ไปเรียนรู้ในเรื่องของการพัฒนาโครงการ ความพอเพียง รวมถึงการเป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงาน และการใช้ชีวิตของพนักงาน

