



**การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2565 (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)**

1. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) หรือ สสปน. ได้ดำเนินการจัดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี โดยมีการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ประจำปี พ.ศ. 2565 โดยให้เจ้าหน้าที่ของ สสปน. ระดมความคิดเห็นเพื่อในการกำหนดประเด็นความเสี่ยงทางการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (conflict of Interest) ที่อาจเกิดขึ้นได้ในหน่วยงานของ สสปน. โดยมีการพิจารณาทั้งระดับของโอกาสที่อาจเกิดขึ้น และระดับของผลกระทบเมื่อเกิดขึ้น โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาและให้คะแนนระดับตามแผนภูมิความเสี่ยง COSO ERM เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงใดควรได้รับการจัดการก่อนหลัง และสามารถตัดสินใจวางแผนบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม และจากการระดมความคิดเห็นดังกล่าว ได้ทำการสรุปผลการประเมินความเสี่ยงทางการทุจริตขององค์กร โดยมีผลการระบุความเสี่ยงทางการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้ดังนี้

ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (A)	A1 การกำหนด TOR เอื้อประโยชน์กับผู้รับจ้าง และให้ผู้รับจ้างเป็นผู้หาคู่เทียบอื่น ๆ มายื่นเสนองาน
	A2 การตรวจรับงานโดยทีมงานไม่ได้คุณภาพเท่าที่กำหนด
ด้านการใช้ทรัพยากรองค์กร (B)	B1 การเลี้ยงรับรองและการมอบของที่ระลึกแก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน
	B2 มีการใช้เวลาไปทำเรื่องส่วนตัว
	B3 การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ โดยที่ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของสำนักงาน ได้ผลงานไม่สอดคล้องกับเป้าหมายของ สสปน.
	B4 นำวัสดุและอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัว
	B5 มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ

ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง
ด้านการเรียกรับผลประโยชน์ (C)	C1 การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่
ด้านการบริหารงาน (D)	D1 ผู้บริหารใช้ดุลพินิจเกินขอบเขตอำนาจและแทรกแซงการดำเนินงาน
	D2 การประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานที่ไม่เที่ยงธรรม

2. การประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริตและความขัดกันทางผลประโยชน์

เมื่อได้กำหนดประเด็นหรือปัจจัยเสี่ยงแล้ว ได้นำมาให้คะแนนในแต่ละความเสี่ยงตามที่ได้กำหนดไว้ ทั้งระดับโอกาสที่จะเกิดขึ้น และระดับความรุนแรงของผลกระทบ แล้วจึงทำการจัดลำดับความเสี่ยงโดยคำนวณจากระดับความเสี่ยง (Risk Exposure) ซึ่งเท่ากับผลคูณของคะแนนระหว่างโอกาสที่จะเกิดกับความเสียหายจากผลกระทบที่จะเกิดขึ้น โดยกำหนดลงในแผนภูมิความเสี่ยงซึ่งจะทำให้สามารถลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและเพื่อให้ได้เห็นภาพรวมของการกระจายตัวของความเสี่ยงการทุจริตทั้งหมดได้ดังนี้

เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)
A1 การกำหนด TOR เอื้อประโยชน์กับผู้รับจ้าง และให้ผู้รับจ้างเป็นผู้หาคู่เทียบอื่น ๆ มายื่นเสนองาน	3	4	12 ระดับความเสี่ยงสูง
A2 การตรวจรับงานโดยทีมงานไม่ได้คุณภาพเท่าที่กำหนด	3	4	12 ระดับความเสี่ยงสูง
B1 การเลี้ยงรับรองและการมอบของที่ระลึกแก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน	4	3	12 ระดับความเสี่ยงสูง
B2 มีการใช้เวลางานไปทำเรื่องส่วนตัว	3	3	9 ระดับความเสี่ยงปานกลาง
B3 การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ โดยที่ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของสำนักงาน ได้ผลงานไม่สอดคล้องกับเป้าหมายของ สสพ.	3	3	9 ระดับความเสี่ยงปานกลาง
B4 นำวัสดุและอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัว	3	3	9 ระดับความเสี่ยงปานกลาง
B5 มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ	3	4	12 ระดับความเสี่ยงสูง
C1 การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่	4	3	12 ระดับความเสี่ยงสูง
D1 ผู้บริหารใช้ดุลพินิจเกินขอบเขตอำนาจและแทรกแซงการดำเนินงาน	4	4	16 ระดับความเสี่ยงสูง

เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)
D2 การประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานที่ไม่เที่ยงธรรม	4	4	16 ระดับความเสี่ยงสูง

3. รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงานนั้น สสพ. ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยที่อาจจะเกิดขึ้น โดยให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ โดยผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต ปีงบประมาณ 2565 สามารถสรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

ประเด็น ความเสี่ยง	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
1 ด้านการจัดซื้อจัด จ้าง (A)	A1 การกำหนด TOR เอื้อประโยชน์กับผู้ รับจ้าง และให้ผู้รับ จ้างเป็นผู้หาคู่ เทียบอื่น ๆ มายื่น เสนองาน	1. จัดทำ/ทบทวน มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง 2. กำหนดให้มี คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากหลาย หน่วยงานภายใน สส พ.	1. เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของ สสพ. 2. จัดตั้งคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากหลายหน่วยงานเมื่อ ทำการจัดซื้อจัดจ้าง	1) สสพ. ได้มีการทบทวนมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปี 2565 และเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสพ. https://www.buinesseventsthailand.com/th/about- us/good-governance-measures 2) สสพ. ได้เผยแพร่ พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง และบทลงโทษเกี่ยวกับด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง กรณีเอื้อประโยชน์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสพ. https://www.buinesseventsthailand.com/files/related- laws/4.pdf 3) สสพ. ได้มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจาก หลายหน่วยงานภายใน สสพ. เมื่อมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดย ผอ. สสพ. ได้กำหนดเป็นนโยบายการบริหารไว้

ประเด็น ความเสี่ยง		เหตุการณ์ ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
					4) สสปน. มีการตรวจสอบ TOR ให้รัดกุมโดยผู้บังคับบัญชา ก่อนทำกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และมีการตรวจสอบอีกครั้งโดยผู้มีอำนาจอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 1) หน่วยงานตรวจสอบภายในมีการดำเนินการตรวจสอบ ตามแผนการตรวจสอบประจำปี รวมทั้ง 8 หน่วยงาน โดยในช่วง ต.ค. 64 – มี.ค. 65 ดำเนินการตรวจสอบแล้ว 4 หน่วยงานเป็นไปตามแผนการตรวจสอบ
		A2 การตรวจรับงาน โดยทีมงานไม่ได้ คุณภาพเท่าที่ กำหนด	1. จัดทำ/ทบทวน มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง 2. กำหนดให้มี คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากหลาย หน่วยงานภายใน สส ปน. รวมถึงการเข้ามา เป็นกรรมการตรวจรับ งาน	1. เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของ สสปน. 2. จัดตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัด จ้างจากหลายหน่วยงานเมื่อทำ การจัดซื้อจัดจ้าง	2) สสปน. ได้มีการทบทวนมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง และเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสปน. https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/good-governance-measures สสปน. ได้มีการเผยแพร่ พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง และบทลงโทษเกี่ยวกับ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง กรณีตรวจรับงานไม่มีคุณภาพ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์หลักของ สสปน. https://www.businesseventsthailand.com/files/related-laws/4.pdf

ประเด็น ความเสี่ยง		เหตุการณ์ ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
					3) สสพ. ได้มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจากหลาย ๆ ส่วนงานภายใน สสพ. โดย ผอ. สสพ. ได้กำหนดเป็นนโยบายการบริหารไว้ 4) หน่วยงานตรวจสอบภายในมีการดำเนินการตรวจสอบ ตามแผนการตรวจสอบประจำปี รวมทั้ง 8 หน่วยงาน โดยในช่วง ต.ค. 64 – มี.ค. 65 ดำเนินการตรวจสอบแล้ว 4 หน่วยงานเป็นไปตามแผนการตรวจสอบ
2	ด้านการใช้ ทรัพยากรองค์กร (B)	B1 การเลี้ยงรับรอง และการมอบของที่ ระลึกแก่บุคคลที่ ไม่เกี่ยวข้องกับงาน	1. จัดทำ/ทบทวน มาตรการป้องกันการ ขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ ส่วนตัว 2. เผยแพร่มาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	1. จัดทำ/ทบทวนมาตรการป้องกันการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนรวมและผลประโยชน์ ส่วนตัว 2. เผยแพร่มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ของ สสพ.	1) สสพ. ได้มีการทบทวนมาตรการป้องกันการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว และได้มีการเผยแพร่ มาตรการดังกล่าวบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน สสพ. https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/good-governance-measures 2) สสพ. ได้มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของพนักงานและ บทลงโทษ ให้พนักงานรับทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสพ. https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/related-laws 3) สสพ. ได้มีการเผยแพร่ช่องทางการจัดการร้องเรียนการทุจริต ให้ ทุกภาคส่วนร้องเรียนการทุจริตที่เบี่ยงเบนเงินรับรองเป็นเท็จ หรือ

ประเด็น ความเสี่ยง		เหตุการณ์ ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
					การมอบของที่ระลึกโดยไม่สุจริตผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสพน. https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption
		B2 มีการใช้เวลางาน ไปทำเรื่องส่วนตัว	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การมีจิตใจอุทิศตนทำงาน เพื่อส่วนรวม เช่น การจัด กิจกรรมเสริมสร้างและ ปลูกฝังจิตสำนึก	กิจกรรมเสริมสร้างและปลูกฝัง จิตสำนึกภายในองค์กรอย่างน้อย 2 กิจกรรม	สสพน. ได้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกภายใน องค์กรจำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรมหลักสูตร เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในสำนักงาน เมื่อ วันที่ 8 มีนาคม 2565 โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 142 คน (เอกสารแนบที่ 1) 2. กิจกรรมหลักสูตร อบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของสำนักงาน ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 19 โดยมีผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 114 คน (เอกสารแนบที่ 2) 3. นอกเหนือจากกิจกรรมทั้งสองข้างต้นแล้ว สสพน. ยังมีการทำ Roll Up รณรงค์ในกิจกรรมต่างๆของ สำนักงาน รวมถึง Banner ผ่าน ช่องทาง Social Media เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สสพน. เกิดจิตสำนึก

ประเด็น ความเสี่ยง		เหตุการณ์ ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
					ในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม และสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในหน่วยงาน (เอกสารแนบที่ 3)
		B3 การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศโดยที่ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของสำนักงานได้ผลงานไม่สอดคล้องกับเป้าหมายของ สสปน.	1. จัดทำ/ทบทวน มาตรการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว 2. ผู้บังคับบัญชามีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	1. จัดทำ/ทบทวนมาตรการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว 2. เผยแพร่ระเบียบ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2561 ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ สสปน.	1) สสปน. ได้มีการทบทวนมาตรการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว และเผยแพร่มาตรการดังกล่าวบนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน สสปน. https://www.busesseventsthailand.com/th/about-us/good-governance-measures 2) สสปน. ได้มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของพนักงาน และบทลงโทษ ให้พนักงานรับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสปน. https://www.busesseventsthailand.com/th/about-us/related-laws 3) สสปน. ได้มีการเผยแพร่ช่องทางให้มีการร้องเรียนหากพบว่ามีการใช้งบประมาณของ สสปน. ไม่เกิดความคุ้มค่าหรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ผ่านทางเว็บไซต์หลัก และมีการป้องกันผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน https://www.busesseventsthailand.com/th/complaint/corruption

ประเด็น ความเสี่ยง		เหตุการณ์ ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		B4 นำวัสดุและ อุปกรณ์ของ สำนักงานไปใช้ ส่วนตัว	1. จัดทำ/ทบทวนคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงานและเผยแพร่ คู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงานให้ รับทราบทั่วกัน 2. จัดทำ/ทบทวน มาตรการป้องกันการ ขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ ส่วนตัว	1. จัดทำ/ทบทวนคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานและ เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงานให้รับทราบทั่วกัน 2. เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงานและเผยแพร่คู่มือการ ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้ รับทราบทั่วกันผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ สสพ. 3. จัดทำ/ทบทวนมาตรการป้องกัน การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนรวมและผลประโยชน์ ส่วนตัว 4. เผยแพร่มาตรการป้องกันการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ส่วนตัว ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของ สสพ.	1) สสพ. ได้มีการทบทวนคู่มือการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน และ เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้รับทราบทั่วกัน ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสพ. 2) สสพ. ได้มีการเผยแพร่มาตรการป้องกันการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว ผ่านช่องทาง เว็บไซต์หลักของ สสพ. https://www.busesseventsthaiand.com/files/policy%047%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%206-2562.pdf 3) สสพ. ได้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ให้ทุก ภาคส่วนร้องเรียนการทุจริตที่ เบิกเลี้ยงเงินรับรองเป็นเท็จ หรือ การมอบของที่ระลึกโดยไม่สุจริตผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสพ. https://www.busesseventsthaiand.com/th/complaint/corruption

ประเด็น ความเสี่ยง		เหตุการณ์ ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		B5 มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ	1. จัดทำ/ทบทวน มาตรการป้องกันการ ชัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ ส่วนตัว 2. เผยแพร่มาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต 3. กำหนดให้ฝ่ายการเงิน ตรวจสอบหลักฐาน เอกสารการเบิกให้ เป็นไปตามระเบียบ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	1. จัดทำ/ทบทวนมาตรการป้องกัน การชัดเจนแห่งผลประโยชน์ ส่วนรวมและผลประโยชน์ ส่วนตัว 2. เผยแพร่มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ของ สสปน.	1) สสปน. ได้มีการเผยแพร่มาตรการป้องกันการชัดเจนแห่ง ผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว ผ่านช่องทาง เว็บไซต์หลักของ สสปน. https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-measures/047%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%206-2562.pdf 2) สสปน. ได้มีการเผยแพร่ช่องทางให้ร้องเรียนการทุจริตหาก พบว่ามีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จโดยตรงถึง ผอ. ของ สสปน. ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสปน. https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption
3	ด้านการเรียนรู้รับ ผลประโยชน์ (C)	C1 การเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการปฏิบัติ หน้าที่	1. จัดทำ/ทบทวน มาตรการป้องกันการ รับสินบน 2. ส่งเสริมการดำเนินงาน ผ่านช่องทาง	1. เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับ สินบน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ สสปน. 2. มีระบบ E-Service ให้ ผู้รับบริการได้ใช้งานผ่านเว็บไซต์	1) สสปน. ได้มีการเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสปน. https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/good-governance-measures

ประเด็น ความเสี่ยง		เหตุการณ์ ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
			อิเล็กทรอนิกส์ หรือ ช่องทาง E-service	หลักของ สสปน. 3. มีช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต โดยตรงถึง ผอ. ของ สส ปน.	2) สสปน. ได้มีการพัฒนาระบบงาน E-Service ให้ผู้รับบริการได้ใช้งานผ่านเว็บไซต์หลักของ สสปน. https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/e-service 3) สสปน. ได้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตหากพบว่ามี การเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ สสปน. โดยตรงถึง ผอ. ของ สสปน. ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสปน. https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption
4	ด้านการ บริหารงาน (D)	D1 ผู้บริหารใช้ดุลพินิจ เกินขอบเขต อำนาจและ แทรกแซงการ ดำเนินงาน	1. มุ่งเน้นการสั่งงานจาก ผู้บังคับบัญชาเป็นลาย ลักษณ์อักษร 2. จัดให้มีช่องทางให้ เจ้าหน้าที่ร้องเรียนถึง ผู้บริหารสูงสุด ในกรณี ที่มีการแทรกแซงงาน	1. เผยแพร่มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ สสปน. 2. คำสั่งมุ่งเน้นการสั่งการที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็น ลายลักษณ์อักษร	1) สสปน. ได้มีการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสปน. https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/good-governance-measures 2) สสปน. ได้มีการเผยแพร่ช่องทางให้เจ้าหน้าที่ร้องเรียน ตรงถึง ผอ. ของ สสปน. และสร้างความมั่นใจกับผู้ร้องเรียนที่จะได้รับคุ้มครอง ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสปน. https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption

ประเด็น ความเสี่ยง		เหตุการณ์ ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
			3. จัดทำ/ทบทวน มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ		
		D2 การประเมินผล ปฏิบัติงานของ พนักงานที่ไม่เที่ยง ธรรม	กำหนด KPI พนักงานที่ใช้ สำหรับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน	- คำสั่ง ให้ยึดถือปฏิบัติตาม ระเบียบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานมาบังคับ ใช้ - เผยแพร่ผลการพิจารณาเลื่อน ตำแหน่งให้ทราบอย่างทั่วถึงผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของ สสพ. - กำหนดเกณฑ์ให้ครอบคลุมทั้ง ทักษะความสามารถ และ Mental Criteria (HR)	- ในการประชุมของคณะผู้บริหาร ของ สสพ. ได้มีมติให้ทุก หน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด - สสพ. ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลของลักษณะงาน (Job Description) ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสพ. และ ระบบ Intranet https://www.busesseventsthaiand.com/th/about-us/join-our-team - สสพ. ได้มีการกำหนดเกณฑ์/คุณสมบัติของการแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจน และเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ สสพ. และ ระบบ Intranet https://www.busesseventsthaiand.com/th/about-us/human-resource-management-plan - สสพ. ได้มีการเผยแพร่ผลการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ทราบอย่าง ทั่วถึงผ่านระบบ Intranet

ประเด็น ความเสี่ยง		เหตุการณ์ ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
					5) สสปน. ได้มีการกำหนดเกณฑ์ให้ครอบคลุมทั้งทักษะความสามารถ และ Mental Criteria (HR)

เอกสารแนบ 1

สสพ. ได้มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในสำนักงาน ภายใต้กิจกรรมสัมพันธ์ประจำปี 2565 ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมี นายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสพ. เป็นประธานเปิดงาน ในการจัดงานกิจกรรมสัมพันธ์นี้ ผอ.สสพ. ได้เน้นย้ำการทำงานของผู้บริหาร และพนักงานให้ทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ของประเทศ อีกทั้งได้ให้ผู้บริหารและพนักงานของ สสพ. มุ่งปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตด้วยความโปร่งใส และสร้าง สสพ. ให้องค์กรคุณธรรม มีวัฒนธรรมสุจริต





เอกสารแนบ 2

วันที่ 19 เมษายน 2565 สสปน. ได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ประจำปี 2565 พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต โดยนายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสปน. ได้มอบนโยบายโดยเน้นย้ำการบริหารงานโดยเจตจำนงสุจริต ให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

การประชุมครั้งนี้มีคณะผู้บริหาร พร้อมพนักงาน สสปน. เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้แต่ละฝ่ายได้ร่วมเสนอแนะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการวางแผนและจัดทำข้อมูล เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด

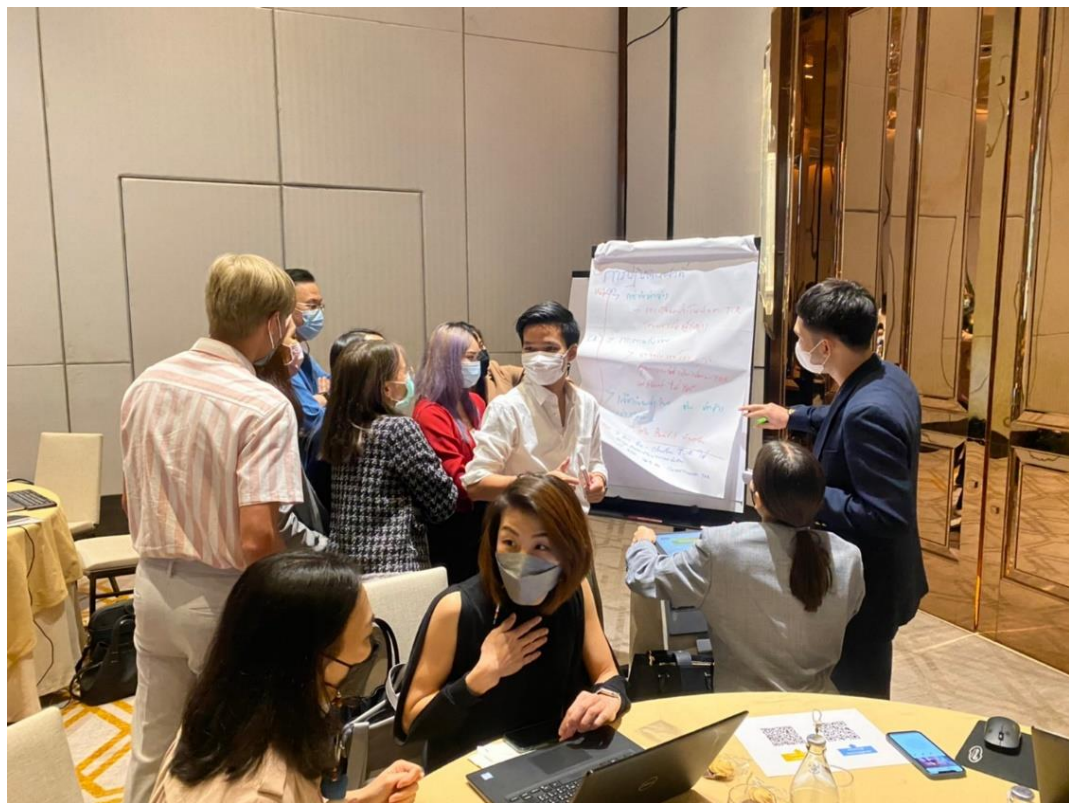


นายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสบน. ได้อันเชิญพระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มอบให้แก่พนักงาน สสบน. ดังนี้

'สามัคคีนี้ก็คือ การเห็นแก่บ้านเมือง และช่วยกันทุกวิถีทาง เพื่อที่จะสร้างบ้านเมืองให้เข้มแข็ง ด้วยการเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน และทำงานด้วยการซื่อสัตย์สุจริต ต้องส่งเสริมงานของกันและกัน และไม่ทำลายงานของกันและกัน มีเรื่องอะไรให้ได้พูดปรองดองกัน อย่าเรื่องใครเรื่องมัน และงานก็ทำงานอย่างตรงไปตรงมา นึกถึงประโยชน์ส่วนรวม”.



โดยคณะผู้บริหารและพนักงาน ต่างน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้





เอกสารแนบ 3

สสพ. ยังมีการทำ Roll Up รมรงค์ในกิจกรรมต่างๆของ สำนักงาน รวมถึง Banner ผ่านช่องทาง Social Media เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สสพ. เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม และสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในหน่วยงาน



Banner ผ่านช่องทาง Social Media

 **MICE in Thailand**
Published by Meya May · December 25, 2020 ·

No gift policy “แค่นึกถึงก็ขอบคุณครับ”
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ร่วมสร้างองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ขอ “งดรับของขวัญ” ในทุกเทศกาล
ขอขอบคุณในความปรารถนาดี
และไม่ตรีจิตที่มีต่อกันเสมอมา

#TCEB #MICEinThailand
#NoGiftPolicy





**NO
GIFT
POLICY**

“แค่นึกถึงก็ขอบคุณครับ”

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
(องค์การมหาชน)
ร่วมสร้างองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
ขอ “งดรับของขวัญ” ในทุกเทศกาล
ขอขอบคุณในความปรารถนาดี
และไม่ตรีจิตที่มีต่อกันเสมอมา