



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ประจำปี พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ประจำปี พ.ศ. 2565

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มี 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ สำหรับแผนแม่บทแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 2.1 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 3 เป้าหมาย ได้แก่ (1) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) ให้ความสำคัญกับพฤติกรรมบุคคลในทุกกลุ่มสังคม ให้มีจิตสำนึกและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (3) ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ให้เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

สำหรับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2559 และต่อมาได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 ให้ขยายกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 นี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจ การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 | ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 6 | ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย |

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนงานดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสปน. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2564 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 110 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจรรยาบรรณการบริหารงานโดยสุจริต ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก

คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่ สสปน. กำหนด

3. เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสปน. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

2. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สสปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- 1) ผลผลิต : มีแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. ประจำปี 2565 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) งบดำเนินงาน : เบิกจ่ายจากงบประมาณในยุทธศาสตร์ของ สสปน. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ว่าด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในขององค์กร
- 3) โครงการ : แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเปิดตามกลยุทธ์ 5.1 ยกระดับศักยภาพบุคลากรของ สสปน. ให้มีความพร้อมต่อการพัฒนาองค์กร และกลยุทธ์ที่ 5.2 ใช้นวัตกรรม การจัดการความรู้ และการบูรณาการร่วมกันภายใน สสปน. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้นกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้งบประมาณประจำปีโดยประมาณทั้งสิ้น 300,000.00 บาท สำหรับการฝึกอบรมและการจัดกิจกรรมต่างๆ
- 4) เป้าหมาย :
 - 4.1) พนักงาน และลูกจ้างของ สสปน. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
 - 4.2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
 - ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสปน. ในปีการประเมิน พ.ศ. 2565 มากกว่าร้อยละ 85

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต	สสพ. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปููกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต	ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต และมีนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2565	ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	ประกาศเจตจํานงการบริหารโดยสุจริต 1 ฉบับ และประกาศ No Gift Policy	1 ฉบับ / 1 ฉบับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนาางานของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจ/แผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละ 80 / 1 แผนงานการปรับปรุง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของ สสพ.	คะแนน	มากกว่า 85
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาศมรรถนะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นใน สสพ.	จำนวนบุคลากรของ สสพ. ที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้	งานด้านต่าง ๆ ที่มีความเสี่ยงจากการทุจริต ได้มีการปรับปรุง	4 ด้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2565
		เพิ่มขึ้น		

หมายเหตุ: เนื่องด้วยประเทศไทยพบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบกับนายกรัฐมนตรีอาจมีการออกข้อกำหนด และข้อปฏิบัติเพื่อมิให้เหตุการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนั้นระยะเวลาดำเนินการ อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

สสปน. เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปณิธานสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมการให้อภัยความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	1) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร องค์กรคุณธรรม จัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80	เม.ย. 2565	10,000 สนับสนุนอุปกรณ์การเรียน
		2) การจัดอบรมภายใน หลักสูตรการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต และการรับทราบการเผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรของสสปน. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต หรือได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ สสปน. กำหนดไว้	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80	เม.ย. 2565	150,000
		3) การจัดปฐมนิเทศ มีเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับ	ร้อยละของบุคลากรที่	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ	ไตรมาสที่	ไม่ใช่

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		พนักงานใหม่ของ สสปน.	ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับ การทุจริต	ละ 100 ของ เป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	1 - 4 ปีงบประมาณ 2565 ตาม ระยะเวลาที่มี การรับ พนักงานใหม่	งบประมาณ
	2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมองค์กรที่ดีทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้งภายใน (TCEB Intranet) และระบบสื่อสารภายนอก ผ่านช่องทางสื่อ สังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสำนักงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่าง น้อย 2 ช่องทางต่อ เรื่อง/ครั้ง ให้ ติดตาม และ นำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	ไตรมาสที่ 1 - 4 ดำเนินการ ตลอด ปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช่ งบประมาณ
	3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ค่านิยม ประมวลจริยธรรมแก่ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เผยแพร่การปฏิบัติงานตามระบบธรรมาภิบาลในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึง แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานที่เหมาะสม ผ่าน ช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่าง น้อย 2 ช่องทาง	ไตรมาสที่ 1 - 4 ดำเนินการ ตลอด ปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช่ งบประมาณ
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มี จิตสำนึกรักการให้บริการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	1) กิจกรรมการรับฟังบรรยายธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากร ของ สสปน. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นบุคลากรของ สสปน. เกินกว่า ร้อยละ 80 ของ	ไตรมาสที่ 3 -4	10,000

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
				พนักงาน กลุ่มเป้าหมาย		
		2) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ภายใต้หน่วยงานภายใต้สังกัด สำนักงานรัฐมนตรีและมีผลการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม	สสปน. ได้รับประกาศเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	ได้รับการประกาศเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ 1	ไตรมาสที่ 4	ไม่ใช้ งบประมาณ
		3) สสปน. และ ผู้บริหาร สสปน. ได้รับการเชิดชูเกียรติเกี่ยวกับ การบริหารจัดการองค์กรด้านธรรมาภิบาล	รางวัลเชิดชูเกียรติ	สสปน. ได้รับการเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก	ไตรมาสที่ 3-4	ไม่ใช้ งบประมาณ
		4) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔	ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณงามความดีและรับรองการนำเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มีมติ เห็นชอบในการเสนอขอพระราชทานฯ	ผู้บริหาร สสปน. ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ไตรมาส 2	ไม่ใช้ งบประมาณ
2) ประยุทธิ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต	1) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	1) การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากรของ สสปน. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	เม.ย. 2565	จัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์
		2) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรของ สสปน. ได้รับ	มีการรับรู้ข้อมูลจาก	มีการเผยแพร่อย่าง	ไตรมาสที่	ไม่ใช้

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		ทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเผยแพร่ ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สส ปน. ผ่านช่องทางให้ ติดตามอย่างน้อย 2 ช่องทาง	น้อย 2 ช่องทาง ให้ บุคลากร สสปน. ได้ติดตาม	1 – 4 ดำเนินการ ตลอด ปีงบประมาณ 2565	งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์

ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1) ผู้บริหารแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	1) ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ/แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	1) การประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ. สสปน. และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจํานงผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจํานงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1 ประกาศ	ต.ค. 64	ไม่ใช้งบประมาณ
		2) ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริต ต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่กิจกรรมที่ ผอ. สสปน. ดำเนินการในการให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมให้ สสปน. เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1 – 4 ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		3) การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	มีการประกาศเป็นนโยบายว่าผู้บริหารและปฏิบัติงานไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1 ประกาศ	ต.ค. 64	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์

เพื่อการพัฒนาของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1) มีการพัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1) มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ	1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2564 และแผนงานการปรับปรุงการให้บริการ	ความพึงพอใจ จากผู้บริการ มากกว่าร้อยละ 80 รายงานการ ปรับปรุงการ ให้บริการ 1 รายงาน	ไตรมาสที่ 1 -2 ของ ปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช้ งบประมาณ โดยสำรวจ ร่วมกับ การสำรวจ ความพึง พอใจต่อการ ให้บริการ ของ สสพ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสพน.
2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพน.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมาย อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล การดำเนินงานของ สสพน.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี พ.ศ. 2565	1 แผน	ไตรมาสที่ 1 - 2 ของปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช้งบประมาณ
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565	1 รายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพน.	ไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช้งบประมาณ
	3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1) มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานได้ มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2565	1 ฉบับเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพน.	ไตรมาสที่ 3 - 4 ของปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		2) มีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	ไตรมาสที่ 3 - 4 ของปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช้ งบประมาณ
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงาน การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	ม.ค. - เม.ย. 65	ไม่ใช้ งบประมาณ
		2) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสพ. เป็นรายเดือน	รายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ สสพ.	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ สสพ.	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ไม่ใช้ งบประมาณ
	5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบ และให้ความเห็น	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงาน จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการตรวจสอบภายใน ปีละ 2 รายงาน	ไตรมาสที่ 1 - 4 ดำเนินการตลอด ปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช้ งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและเครื่องมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในและภายนอก หน่วยงาน	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตามพันธกิจ ของ สสปน.	มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เสร็จสิ้น	คู่มือและ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานทั้ง คู่มือ ปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่และ คู่มือการ ให้บริการแก่ ผู้รับบริการ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ สสปน.	ไตรมาสที่ 1 – 4 ดำเนินการตลอด ปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช้ งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
3) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการ ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	การยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สสพน.	จัดกิจกรรม Workshop ผู้บริหารและพนักงาน สสพน. ร่วมกันกำหนด มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีผู้บริหารเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของผู้บริหารทั้งหมด และมีพนักงานจากฝ่ายต่าง ๆ อย่างน้อย ฝ่ายละ 1 คน	มี.ค. – เม.ย. 65	150,000 (งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ 1)

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการเงิน/บัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน - ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต - ด้านการประเมิน ITA - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ด้านการจัดการแบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น 	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดทำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ไตรมาสที่ 1 – 4 ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ 2565	50,000
	2) การอบรมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่ม ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในสสปน.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมี	ไตรมาสที่ 1 – 4 ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ 2565	ไม่ใช่ งบประมาณ อบรมภายใน ผ่านระบบ ZOOM MEETING

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
				ความรู้ในเรื่อง ที่อบรมอย่าง น้อยร้อยละ 75		