



รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. 2563

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐาน การปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมการให้ องค์ความรู้เพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน การสร้าง วัฒนธรรมสุจริตใน การปฏิบัติงาน	1.1)การปรับฐานคิด การแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และ ไม่ทนต่อการทุจริตของ บุคลากร สสพ. โดยการ ฝึกอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน การอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ พนักงานในองค์กร	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80 ของ เป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	300,000	เม.ย.-มิ.ย. 63	ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “การขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม (conflict of interest)” ในวันที่ 10 ก.ย. 2563 ณ โรงแรมคลาสสิค คามีโอ อยุธยา จังหวัดอยุธยา วิทยากรที่ให้เกียรติ บรรยาย คือ คุณมีชัย โอน์ เจ้าพนักงาน ตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการพิเศษ สำนักพัฒนาระบบและตรวจสอบทรัพย์สิน โดยกำหนดให้ฝ่ายงานส่งตัวแทนฝ่ายละ 3 คน (เนื่องจากการแพร่ระบาดของ โรคโควิด 19 จึงมีการจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและ ดำเนินการตามมาตรการที่กระทรวง สาธารณสุขขอความร่วมมือ มีพนักงานให้ความสนใจเข้าร่วม 55 คน เกิน กว่าร้อยละ 80 ที่กำหนดไว้ ตามเอกสารอ้างอิง 1	270,000.-	มีการเลื่อน กำหนดการจัด เนื่องจาก มี การแพร่ระบาด ของโรคโควิด 19 สสพ. จึงมี การจำกัด จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรมและ การจัดกิจกรรม ที่ต้องคำนึงถึง ระยะห่าง
	1.2) การจัดอบรมปฐมนิเทศ เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับพนักงานใหม่ในองค์กร	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต	1)มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100 ของ เป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ	-	ต.ค.62-ก.ย. 63	ปีงบประมาณ 2563 ได้ดำเนินการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่แล้วจำนวน 12 คน เจ้าหน้าที่ โครงการ 8 คน ถือว่าดำเนินการได้ร้อยละ 100 และประเมินผลแล้วมีทัศนคติและค่านิยม ที่ดีเฉลี่ยร้อยละ 95	-	

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
			และค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80					
	2.1) การรณรงค์ผ่านทาง ช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ Signage ระบบสื่อสารทั้งภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่ อย่าง น้อย 2 ช่องทาง เพื่อเป็นการรณรงค์ เรื่องคุณธรรม และ จริยธรรม	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	มีการเผยแพร่รณรงค์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ จำนวน 5 ช่องทาง 1. เผยแพร่ผ่านระบบเครือข่ายภายใน สสพ. แสดงข้อความและภาพ Info Graphic หน้าจอคอมพิวเตอร์ของบุคลากร สสพ. ทุกคน 2. เผยแพร่ผ่านระบบ Intranet ภายในของ สสพ. 3. เผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ (KM) ของ สสพ. 4. จัดทำ Signage ติดที่โถงสำนักงาน 5. LINE : TCEB Connection /TCEB Management ตามเอกสารอ้างอิง 2	-	
	3.1) เผยแพร่ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การแจกคู่มือการบริหาร แบบมี ธรรมาภิบาล ประมวล จริยธรรม การเผยแพร่ผ่าน ทางสื่อต่าง ๆ ทาง Knowledge Management หรือ Social Media เป็นต้น	จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ มีการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์แก่ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน	4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	สสพ. มีการเผยแพร่ ให้ความรู้เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 โดยอ้างถึงประกาศคณะกรรมการ กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงาน ของรัฐ พ.ศ. 2563 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 63 โดยบังคับให้เจ้าพนักงานรัฐ ซึ่ง	-	

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
						หมายถึงคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ สสปน. และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน และได้จัดกิจกรรม Happy Community กิจกรรม TCEB QUIZ ร่วมตอบคำถามว่า “ข้อไหนไม่ใช่ผลประโยชน์ทับซ้อน?” กิจกรรม “สสปน. มีแล้วแบ่งปัน” ผู้บริหารและตัวแทนพนักงาน สสปน. ได้เดินทางนำถุงยังชีพ จำนวน 100 ถุง ไปแจกให้กับประชาชนที่เดือนร้อนจากสถานการณ์โควิด ณ วัดดิสหงษาราม หรือวัดมกกะสัน ในวันที่ 30 มิถุนายน 2563 ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่อง 1. คู่มือธรรมาภิบาล 2. ประมวลจริยธรรมฯ โดยการแจกเอกสารคู่มือให้แก่พนักงาน และมีการนำเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสปน. และระบบ intranet ตามเอกสารอ้างอิง 3		
	4.1 กิจกรรมรับมอบนโยบาย การปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ จากประธานคณะกรรมการฯ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (กิจกรรม Get Together)	ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสปน. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด	80,000	ม.ค. - ก.ย. 63	ดำเนินการจัดกิจกรรม TCEB Get Together 2019 ในวันที่ 30 ก.ย. 2563 ณ สามย่านมิตรทาวน์ฮอลล์ ชั้น 5 อาคารสามย่านมิตรทาวน์ กทม. มีพนักงานเข้าร่วม 137 คน คิดเป็นร้อยละ 85 ของเป้าหมายที่กำหนด ตามเอกสารอ้างอิง 4	80,000	

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
	4.2 กิจกรรมรับมอบนโยบายการบริหารงานโดยมีเจตจำนงสุจริตของ ผอ. สสบน. (กิจกรรม Outing)	ร้อยละของบุคลากรของ สสบน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสบน. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด	300,000	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ประจำปีขององค์กร “TCEB Journey #Sea See 2019 ออกเดินทาง..พบเห็น...เรียนรู้...ร่วมแบ่งปัน” ระหว่างวันที่ 19 – 21 ธันวาคม 2562 ณ จังหวัดระยอง ตามเอกสารอ้างอิง 5	200,000	
	4.3 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรึกษาหารือ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบระหว่างกันได้มากขึ้น (กิจกรรม Town Hall)	พนักงานเข้าร่วมเตรียมอาหารกลางวันมารับประทานร่วมกัน มีโอกาสหรือวัตถุประสงค์เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	จัดกิจกรรมอย่างน้อย 3 ครั้งในรอบปีงบประมาณ	-	เม.ย. - ก.ย. 63	สสบน. มีการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักและมีเจตจำนงร่วมกัน ผนวกการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร ให้พนักงานมีการตระหนักรู้ รับทราบมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ต่างๆ ได้แก่ -รองผู้อำนวยการ สสบน. สายงานบริหารผู้แทนผู้อำนวยการ สสบน. เป็นประธานในการประชุมกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีผู้บริหารและตัวแทนฝ่ายต่างๆในสสบน. ร่วมหารือให้ความเห็นในการวางแผนทางการดำเนินงาน ผนวกให้พนักงาน สสบน. มีความเข้าใจ และร่วมใจกันในการสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ภายในองค์กร ในวันที่จันทร์ที่ 16 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 26 สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ตามเอกสารอ้างอิง 6 -จัดอบรมหลักสูตร การขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	-	

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
						(Conflict of interest) เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2563 จังหวัดอยุธยา กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม 4 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา โดยเดินทางไปทำบุญที่วัดตูม เพื่อสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ หลวงพ่อทองสุขสัมฤทธิ์ เพื่อความเป็นสิริมงคล ต่อด้วยเดินทางไปยังชุมชนไทรน้อย ซึ่งเป็นชุมชนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท		
2) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริตประพฤตินิชอบเพื่อเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต	5.1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5.1 ร้อยละบุคลากรของ สสพ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	จัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ธ.ค. 62	เป็นกิจกรรมที่กำหนดอยู่ในกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ประจำปีขององค์กร “TCEB Journey #Sea See 2019 ออกเดินทาง..พบเห็น...เรียนรู้...ร่วมแบ่งปัน” ระหว่างวันที่ 19 – 21 ธันวาคม 2562 ณ จังหวัดระยอง	ใช้งบประมาณจัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	
	5.2 เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	5.2 รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทางให้ติดตาม	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	ส่งเสริมองค์กรมีรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงโดยการนำเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสพ. และเผยแพร่เอกสารทาง Facebook ของ สสพ.		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต ต่อด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
1) ผู้บริหารแสดงเจตจํานงใน การ ต่อด้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรม และความ โปร่งใส	1.1 การประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ. สสปน. และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจํานงผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจํานงในการป้องกันและ ต่อด้านการทุจริต (ใช้ประกาศเดิมของ ผอ.สสปน. เนื่องจากยังคงอยู่วาระการบริหารงาน)	1 ประกาศ		-	เผยแพร่ประกาศเจตจํานงของ ผอ. สสปน. แล้ว โดย ผอ. สสปน. ได้ประกาศเจตจํานงสุจริตในการบริหารงานต่อที่ประชุมกลุ่ม คู่ค้าของ สสปน. จำนวน 50 คน ที่ห้องประชุม ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ และมีการดำเนินการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ		
	1.2 ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริต ต่อด้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	จัดกิจกรรมการประกวดเรื่องเล่าที่ดี ภายใต้หัวข้อ “องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้”	1 กิจกรรม	5,000	ก.ย. 63	มีการจัดกิจกรรม โดยให้พนักงานส่งบทความเข้าประกวด โดย ผอ. สสปน. มอบหมาย นายภูริพันธ์ บุญนา ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ เป็นผู้แทน มอบรางวัลให้กับพนักงานที่ชนะการประกวด ในวันพุธที่ 9 ตุลาคม 2562 ตามเอกสารอ้างอิง 7	5,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
1) วางมาตรการเสริม ในการ สกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานการบริหาร จัดการแบบมี ธรรมาภิบาล ได้แก่ ขั้นการกำหนด นโยบาย ขั้นการ ตัดสินใจดำเนินการ ตามนโยบาย ขั้นการ นำนโยบายไป	1.1) มีการดำเนินงานตาม นโยบาย การกำกับดูแล องค์การที่ดี และการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี โดยการ ใช้กระบวนการอย่างมีส่วนร่วม ร่วมในการบริหารงานจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หน่วยงานมี มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย โดยการดำเนิน โครงการโดยใช้ กระบวนการอย่าง มีส่วนร่วมในการ บริหารงานจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1 โครงการ	5,000	ต.ค. 62 - พ.ค. 63	สายงานพัฒนาธุรกิจและนวัตกรรมได้จัดทำ คู่มือมาตรฐานการบริหารการจัดงานอย่าง ยั่งยืน ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สสพ.	-	
	1.2) มีการดำเนินงานสำรวจ ความพึงพอใจจาก ผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียจากการดำเนินงาน	มีรายงานผลการ สำรวจความพึง พอใจจากผู้ให้บริการ และ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียประจำปี	1 รายงาน	15,000	ม.ค. – ส.ค. 63	มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจาก ผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมี รายงานโครงการสำรวจความพึงพอใจต่อการ ให้บริการ ของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยมีคะแนนพึงพอใจรวมจากทุก Stakeholders อยู่ที่ 88.19 %	เป็นการใช้งบประมาณ ร่วมกับฝ่ายพัฒนากล ยุทธองค์กร	
	1.3) จัดประชุมกลุ่มคู่ค้า เพื่อให้การดำเนินงานจัดซื้อ จัดจ้างของ สสพ. เป็นไป ด้วยความโปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริต	หน่วยงานได้จัดการ ประชุมกับกลุ่มคู่ค้า กับ สสพ. โดยมี จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 50 คน	1 ประชุม	-	ต.ค. 62 - พ.ค. 63	สสพ. จัดระดมรับฟังความคิดเห็นที่กรุงเทพฯ และพญา หั่วข้อการจัดงาน Airshow ในปี พ.ศ. 2566 ที่อุตะภา ในวันที่ 1 – 2 ต.ค. 2562 ผู้อำนวยการ สสพ. และรอง ผู้อำนวยการ สสพ. สายงานธุรกิจ นำทีม ฝ่าย Exhibition และ คณะจาก Farnborough International ผู้ทำบท วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการจัดงาน อุตสาหกรรมการบิน และโลจิสติกส์ ใน	-	

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
						ประเทศไทยจัดการทำระดมรับฟังความคิดเห็น ที่กรุงเทพฯและพหยา มีหน่วยงานเข้าร่วมที่ เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน สมาคม ผู้ ดำเนินงาน ถึงกว่า 30 หน่วยงานและมี ผู้เข้าร่วม 60 คน ตามเอกสารอ้างอิง 8		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
1) สร้างกลไกการป้องกัน เพื่อ ยับยั้งการทุจริตและ พัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการ ทุจริต	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และติดตามประเมินผล การดำเนินงาน ของ สสพน.	หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563	1 แผน	-	พ.ค. - ต.ค. 63	สสพน. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน ของ สสพน. และ ได้ดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว	-	
	มีการรายงานผลการ ดำเนินงาน การติดตามรอบ ระยะเวลา 6 เดือน และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานมีรายงาน ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2563	1 รายงาน	-	ม.ค. – มี.ค. 63	สสพน.ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน การติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน และ ข้อเสนอแนะได้ดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ แล้ว	-	
	มีการจัดการประชุมและได้ รายงานสรุปการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและ คู่มือการบริหารความเสี่ยง จากการทุจริต	หน่วยงานมีคู่มือ การบริหารความ เสี่ยงจากการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2563	1 ฉบับ	-	ม.ค. – พ.ค. 63	สสพน. ได้จัดประชุมและจัดทำรายงานสรุป การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและคู่มือ การบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตเผยแพร่ บนเว็บไซต์แล้ว	-	

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
	จัดให้มีช่องทางร้องเรียน เรื่องการทุจริต ร้องเรียน ทั่วไป และกำหนดแนว ปฏิบัติในการจัดการเรื่อง ร้องเรียน	มีช่องทางรับการรับ เรื่องร้องเรียนที่ เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมี แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนที่เผยแพร่ สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมี แนวปฏิบัติที่ชัดเจน	-	ม.ค. – ก.ย. 63	หน่วยงานได้จัดให้มีช่องทางร้องเรียน ดังนี้ 1. โทรศัพท์ 2. E-mail 3. จดหมาย	-	
	จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ภายในดำเนินการตาม ระเบียบ ข้อบังคับ คณะกรรมการส่งเสริมการ จัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่าย ตรวจสอบจะต้องจัดทำ แผนงาน จัดทำรายงาน ผลการตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ	มีการจัดทำแผน และรายงานผลการ ตรวจสอบภายใน นำเสนอต่อ คณะกรรมการ ตรวจสอบอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน ปีละ 2 รายงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำแผน และ รายงานผลการตรวจสอบเสนอต่อ คณะกรรมการตรวจสอบในปีงบประมาณ 2563 แล้ว ดังนี้ ประชุมครั้งที่ 1/2563 10 ม.ค. 2563 ประชุมครั้งที่ 2/2563 27 เม.ย. 2563 ประชุมครั้งที่ 3/2563 23 มิ.ย. 2563 ประชุมครั้งที่ 4/2563 วันที่ 21 ก.ค.2563 ประชุมครั้งที่ 5/2563 วันที่ 14 ส.ค.2563 ประชุมครั้งที่ 6/2563 วันที่ 24 ก.ย. 2563	-	
	มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญ การให้การ สนับสนุนต่าง ๆ	มีการจัดทำ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้าน ต่าง ๆ เสร็จสิ้น 4 ด้าน	คู่มือและมาตรฐาน การปฏิบัติงาน 4 ด้านและการให้การ สนับสนุน	-	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	สสพ. ได้ประกาศใช้มาตรฐานการปฏิบัติงาน 3 ด้าน ได้แก่ พสดุ บัญชี การเงิน เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2562 และยังใช้ดำเนินการต่อเนื่อง และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับการ สนับสนุนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
	การยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สสปน.	จัดWorkshop ผู้บริหารและพนักงาน สสปน. ร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีคณะผู้บริหารเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของผู้บริหารทั้งหมด และมีพนักงานจากฝ่ายต่างๆ อย่างน้อย ฝ่ายละ 1 คน	-	พ.ค.-มิ.ย 63	สสปน. จัดกิจกรรม Workshop ผู้บริหารและพนักงาน สสปน. ร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นการยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สสปน. ในปี 2563 ได้รับคะแนนประเมิน ITA เท่ากับ 93.75	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 63	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
						รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค
1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่างๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ เช่น - ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ด้านการเงิน - ด้านการบัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน - ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต/ ด้านการควบคุมภายใน - ด้านการประเมิน ITA - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ด้านธรรมาภิบาลผู้บริหารเป็นต้น	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดทำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	50,000	ต.ค.62 – ก.ย. 63	พนักงาน ของ สสปน. ได้เข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรมภายนอกมีดังนี้ ● หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ● หลักสูตรด้านการเงินและด้านการบัญชี ● หลักสูตรด้านด้านการตรวจสอบภายใน โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดหลักสูตรอบรมตามเอกสารอ้างอิง 9	-	
	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีความรู้ในเรื่องที่อบรมอย่างน้อยร้อยละ 75	50,000	ต.ค. 62 -ก.ย. 63	มีการดำเนินการจัดหลักสูตร อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จำนวน 2 ครั้ง - วันที่ 22 พ.ค. 2563 - วันที่ 29 พ.ค. 2563 ผ่านระบบZOOM มีผู้เข้าร่วม 141คน คิดเป็นร้อยละ 90 ของเป้าหมายที่กำหนด	-	

เอกสารอ้างอิง 1

ลงทะเบียน

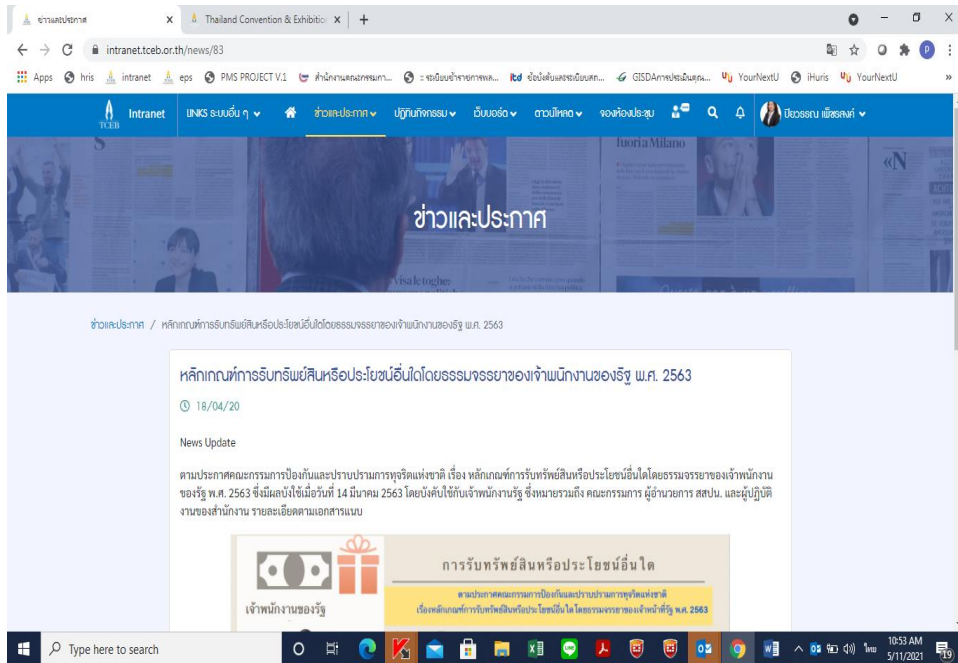
ตรวจวัดอุณหภูมิก่อนลงทะเบียน และรับแมสก์ผ้าพร้อมกระบอกน้ำผ่านละ 1 เซ็ต



สักการะหลวงพ่อโต ในโบสถ์มหาอุดร ณ วัดไทรน้อย



เอกสารอ้างอิง 2





การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

เจ้าพนักงานของรัฐ



คณะกรรมการ และ ผอ. สสบน



ผู้ปฏิบัติงาน

บทกำหนดโทษ



ไม่เกิน 6 หมื่น



ไม่เกิน 3 ปี

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563





ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ นอกเหนือจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดง ความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาท ที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

การรับมาโดยมีความจำเป็นที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล

แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ต่อ ผอ. สสบน ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้อนุมัติว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่



เอกสารเผยแพร่ความรู้ โดยส่วนกฎหมายและธรรมาภิบาล ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ(องค์การมหาชน)

เอกสารอ้างอิง 3

วันที่ 30 มิถุนายน 2563 ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ร่วมกันบริจาคเงิน เพื่อจัดทำถุงยังชีพจำนวน 100 ถุง ไปแจกให้กับประชาชนที่เดือดร้อนจากสถานการณ์โควิดระบาด ณ วัดศิंहขาราม (หรือวัดมักกะสัน) ในกิจกรรม "สสพ. มีแล้วแบ่งปัน" นำโดย นางสาววิชุดา สุนทรสารทูล รองผู้อำนวยการ สสพ. สายงานบริหาร พร้อมใจกันสวมเสื้อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส





TCEB QUIZ

ข้อไหน ไม่ใช่ “ผลประโยชน์ทับซ้อน”

A

จอม เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีภาครัฐ ได้รับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษา หรือเป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัทที่ถูกต้องตรวจสอบ

B

แบงค์ ได้ว่าจ้าง บม ซึ่งได้เกษียณแล้ว ให้มาทำงานตำแหน่งเดิม ในหน่วยงานเดิม โดยไม่คุ้มค่ากับการกิจที่ได้รับมอบหมาย

C

ปราชญ์ เป็นพนักงานของรัฐ ได้ไปร่วมงานสัมมนาแห่งหนึ่ง ซึ่งในงาน ได้มีการจับสลากมอบของขวัญเป็นโทรศัพท์มูลค่า 3,000 บาท สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม โดย ปราชญ์ เป็นผู้ได้รับรางวัลและนำโทรศัพท์ มาใช้เป็นการส่วนตัว

D

กอล์ฟ เป็นนักการเมืองในจังหวัด ขอเพิ่มงบประมาณในโครงการตัดถนน สร้างสะพานลงในจังหวัด โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเองเป็นชื่อสะพาน

E

ตุ๊ก ได้เดินทางไปราชการต่างจังหวัด โดยไม่คำนึงถึงจำนวนคน จำนวนงาน และจำนวนวันอย่างเหมาะสม ซึ่งมีการเดินทางไปราชการจำนวน 10 วัน แต่ใช้เวลาในการทำงานจริงเพียง 6 วัน และอีก 4 วัน เป็นการเดินทางท่องเที่ยวในสถานที่ต่างๆ

ตอบถูกตอบไว

5 ท่านแรก

รับเลย!

ขอบคุณ :)



Gift Card

Grab Food

มูลค่า 200 บาท

intranet.tceb.or.th/webboard/lifestyle/79
Apps hris intranet eps PMS PROJECT V.1

Intranet LINKS S-Menu
ข่าวและประกาศ ปฏิทินกิจกรรม เว็บบอร์ด ข่าวปีละคน กองห้องประชุม
ติดต่อ: บัณฑิต บัณฑิต

กติกาการร่วมสนุก

- ร่วมตอบคำถามจากสถานการณ์สมมติในข้อ A-E ว่าข้อไหนที่ไม่ใช่ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ผู้ที่ตอบถูก 5 ท่านแรกจะได้รับ Gift Card Grab Food มูลค่า 200 บาทกันไปเลย
- สงวนสิทธิ์สำหรับผู้ที่ยังไม่เคยได้รับของรางวัลจากกิจกรรมในเดือนกันยายน

ประกาศรายชื่อผู้โชคดี

ติดตามรายชื่อผู้โชคดีจากกิจกรรม TCEB QUIZ “ข้อไหนไม่ใช่ผลประโยชน์ทับซ้อน?” ในวันที่ 16 กันยายน 2563 ที่ได้รับ Gift Card Grab Food มูลค่า 200 บาท ได้ที่ <https://intranet.tceb.or.th/news/843>

เฉลย

ตอบข้อ C

เนื่องจากการจับสลากให้รางวัลบุคคลทั่วไปซึ่งมิใช่การให้โดยเจาะจงและ และทรัพย์สินที่ได้ไม่เกิน 3,000 บาท

หากเพื่อนๆ มีข้อสงสัยอื่นๆ เพิ่มเติมสามารถสอบถามได้ที่ส่วนงานกฎหมายและธรรมาภิบาล โดยสามารถเข้า Intranet เพื่อเป็นช่องทางตั้งกระทู้สอบถามได้นะคะ

เอกสารอ้างอิง 4

สสพ.จัดกิจกรรมรับมอบนโยบายการปฏิบัติงานอย่างมี ธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ จากประธานคณะกรรมการฯ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการจัดกิจกรรม TCEB Get Together 2019 ในวันที่ 30 ก.ย. 2563 ณ สามย่านมิตรทาวน์ฮอลล์ ชั้น 5 อาคารสามย่านมิตรทาวน์ กทม. มีพนักงานเข้าร่วม 137 คน



เอกสารอ้างอิง 5

TCEB Journey #Sea See 2019 ออกเดินทาง..พบเห็น...เรียนรู้...ร่วมแบ่งปัน” ระหว่างวันที่ 19 – 21 ธันวาคม 2562

สสพ. ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร ผ่านกิจกรรม Dialogue in the Dark “บทเรียนในความมืด” เพื่อสื่อความหมายเชิงสัญลักษณ์ด้านคุณธรรมในจิตใจ ให้กับพนักงานของ สสพ. ให้ตระหนักถึงมุมมองอีกด้านที่ซ่อนอยู่ในจิตใจได้อีก การตระหนักรู้ถึงอารมณ์เชิงลบที่เกิดจากการอยู่ร่วมในสังคมการทำงานกับคนหมู่มาก เพื่อให้รู้เท่าทันในอารมณ์และจิตใจของตนเอง



เอกสารอ้างอิง 6

รองผู้อำนวยการ สสปน. สายงานบริหาร ผู้แทนผู้อำนวยการ สสปน. เป็นประธานในการประชุมกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีผู้บริหารและตัวแทนฝ่ายต่างๆในสสปน. ร่วมหารือให้ความเห็นในการวางแผนทางการดำเนินงานรณรงค์ให้พนักงาน สสปน. มีความเข้าใจ และร่วมใจกันในการสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ภายในองค์กร ในวันที่ 16 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 26 สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ



เอกสารอ้างอิง 7

สสปน. มีการจัดกิจกรรม โดยให้พนักงานส่งบทความเข้าประกวด โดย ผอ. สสปน. ได้มอบหมายให้ นายภูริพันธ์ บุนนาค ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ เป็นผู้แทน มอบรางวัลให้กับพนักงานที่ชนะการประกวดเรื่องเล่าดีดี ภายใต้หัวข้อ “องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้” ในวันพุธที่ 9 ตุลาคม 2562



เอกสารอ้างอิง 8

สสพ. จัดระดมรับฟังความคิดเห็นที่กรุงเทพฯ และพัทยา หัวข้อการจัดงาน Airshow ในปี พ.ศ. 2566 ที่ สนามบินอู่ตะเภา เมื่อวันที่ 1 - 2 ตุลาคม พ.ศ. 2562



เอกสารอ้างอิง 9

การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีการส่งเสริมและพัฒนาพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น และเตรียมความพร้อมสำหรับการพัฒนาสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล สสพ. มีการดำเนิน “โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร” โดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมภายนอก Outside Training และหลักสูตรฝึกอบรมที่ สสพ. ดำเนินการจัดภายใน (In house Training) โดยเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

1. หลักสูตรฝึกอบรมภายนอก Outside Training

วันที่	เดือน	ชื่อหลักสูตร	จัดโดย	จำนวน (คน)
21	กุมภาพันธ์	พรบ.พัสดุและกฎระเบียบล่าสุดในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับกรรมการและผู้บริหาร	บริษัท อารยะ คอนซัลติ้ง จำกัด	1
22	กุมภาพันธ์	แนวปฏิบัติในการจัดทำราคากลาง การทำสัญญาและบริหารสัญญาในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	บริษัท อารยะ คอนซัลติ้ง จำกัด	2
29	กุมภาพันธ์	E Government Procurement การใช้และแนวปฏิบัติล่าสุด	บริษัท อารยะ คอนซัลติ้ง จำกัด	1
5 , 6	มีนาคม	วินัยทางการเงิน การคลัง กับการบริหารงานการเงินในส่วนราชการ	บริษัท ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อสังคม จำกัด	4
12	มีนาคม	การปฏิบัติงานการเงินและการควบคุมภายในการเงินและแคชเชียร์	บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนา ธรรมนิติ จำกัด	1
30-31	มีนาคม	ข้อสังเกต ข้อพึงระมัดระวัง การบริหารการเงิน การคลัง การงบประมาณ และการพัสดุในหน่วยงานภาครัฐ	บริษัท ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อสังคม จำกัด	3
23	เมษายน	e-Tax Invoice e-Receipt การจัดทำส่งมอบและเก็บรักษาใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ และใบรับอิเล็กทรอนิกส์	บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนา ธรรมนิติ จำกัด	5
22	พฤษภาคม	การจัดซื้อจัดจ้าง	ส่วนงานพัสดุและบริการ สำนักงาน	20
29	พฤษภาคม	อบรมจัดซื้อจัดจ้าง "TOR ราคากลาง"	ส่วนงานพัสดุและบริการ สำนักงาน	17
9-10	กรกฎาคม	ข้อสังเกต ข้อพึงระมัดระวัง การบริหารการเงิน การคลัง การงบประมาณ และการพัสดุในหน่วยงานภาครัฐ	บริษัท ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อสังคม จำกัด	1
14-22	กรกฎาคม	การปฏิบัติงานตรวจสอบสำหรับผู้ตรวจสอบมือใหม่	สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย	1

วันที่	เดือน	ชื่อหลักสูตร	จัดโดย	จำนวน (คน)
30	กรกฎาคม	e-Tax Invoice e-Receipt การจัดทำส่งมอบและเก็บรักษาใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ และใบรับอิเล็กทรอนิกส์	บริษัท ฝักอบรมและสัมมนา ธรรมนิติ จำกัด	1
6	สิงหาคม	การหักภาษี ณ ที่จ่าย E-withholding Tax 2020 สำหรับนักบัญชีและฝ่ายบุคคล	บริษัท ฝักอบรมและสัมมนา ธรรมนิติ จำกัด	1
6-7	สิงหาคม	การตรวจสอบและควบคุมคุณภาพ หลักฐานการจ่ายเงิน ของส่วนราชการ	บริษัท ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อสังคม จำกัด	1
21	สิงหาคม	e-Payment System กระบวนการรับ-จ่ายเงิน อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ประกอบการและผู้ปฏิบัติงานทางบัญชีการเงิน (รุ่นที่ 47)	บริษัท ฝักอบรมและสัมมนา ธรรมนิติ จำกัด	1
28	สิงหาคม	e-Tax Invoice e-Receipt การจัดทำส่งมอบและเก็บรักษาใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ และใบรับอิเล็กทรอนิกส์	บริษัท ฝักอบรมและสัมมนา ธรรมนิติ จำกัด	1
8-10	กันยายน	กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	มูลนิธิวิจัยและพัฒนา กระบวนการยุติธรรมทางปกครอง	1
19-20	กันยายน	Communication Skills for Auditors	สภาวิชาชีพบัญชี	1

2. หลักสูตรฝักอบรมที่ สสปน. ดำเนินการจัดภายใน (In house Training)

วันที่	เดือน	ชื่อหลักสูตร	จัดโดย	จำนวน (คน)
22 และ 29	พฤษภาคม	ความรู้พื้นฐานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงาน ร่วมอบรมผ่าน Zoom Cloud Meeting	ส่วนงานทรัพยากรบุคคล	141
10	กันยายน	หลักสูตร “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)”	ส่วนงานทรัพยากรบุคคล	55