

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ ๕ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในขององค์กร

เป้าประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพภายในองค์กรของสสปน. ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ ยกระดับศักยภาพบุคลากรของ สสปน. ให้มีความพร้อมต่อการพัฒนาองค์กร

แผนงาน (งานประจำ)	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
๑. การบริหารกรอบอัตรากำลัง และการทบทวนภาระหน้าที่งาน	-	ดำเนินการ ตลอด ไตรมาส ๑-๔
๒. ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	
๓. บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิผลโดยเชื่อมโยงการพิจารณาผลตอบแทนตามผลงานเพื่อให้เกิดความยุติธรรม	-	
๔. พัฒนาระบบการดูแลพนักงานและการบริหารจัดการคนดีคนเก่ง Talent management เพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กร	-	
๕. การเตรียมความพร้อมในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสืบทอดตำแหน่ง(Succession Plan) ให้พนักงานซึ่งมีคุณสมบัติและศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้นและทดแทนตำแหน่งงานที่ว่างลง	-	
๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน เสริมสร้างสภาพแวดล้อม รวมทั้ง สุขลักษณะ อาชีวอนามัยของพนักงานให้ปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีเกิดบรรยากาศในการทำงานอย่างมีความสุข	-	
๗. การทบทวนข้อบังคับบุคคลและระเบียบย่อย ที่เกี่ยวข้อง	-	
๘. การนำเสนอวาระการประชุมในการขอความเห็นชอบในวาระสำคัญด้านทรัพยากรบุคคลที่ต้อง เข้าสู่การพิจารณาของ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการฯชุดต่างๆ	-	

แผนงาน (งานโครงการ)	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan : IDPs)	๓,๙๘๐,๐๐๐.-	ดำเนินการตลอดไตรมาส ๑-๔
๑. โครงการสร้างระดับความผูกพันของพนักงาน สสปน.	๔๐๐,๐๐๐.-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๒. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔๒๐,๐๐๐.-	ดำเนินการตลอดไตรมาส ๑-๔
๓. กิจกรรมส่งเสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานได้มีพฤติกรรมและการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสนับสนุน - โครงการองค์กรคุณธรรม - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความเข้มแข็งของกลไกต่อต้านการทุจริต (ITA) - กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ ฯลฯ	ใช้งบประมาณ ร่วมกับการ ฝึกอบรมและ พัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตลอดไตรมาส ๑-๔
๔. โครงการจัดการข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผอ. สสปน.	๒๐๐,๐๐๐.-	ดำเนินการไตรมาส ๒ และ ๔