



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ประจำปี พ.ศ. 2564 รอบระยะเวลาวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2564

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

รอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2564

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานของ สสปน. มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตลอดจนผลักดันให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม สสปน. จึงวางกรอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจรรยาบรรณการบริหารงานโดยสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จากยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น สสปน. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวมีการกำหนดกลยุทธ์ แนวทาง/มาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้ สสปน. เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรง และการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อ สสปน. ในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับคะแนนประเมิน Corruption Perception Index (CPI) ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยได้จำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

ในรอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ช่วงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564 สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) โดยมุ่งเน้นที่การปลูกฝังค่านิยม สร้างจิตสำนึก สร้างสังคม สสบน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรเป็นสำคัญ รวมไปถึงการทบทวน ปรับปรุงกระบวนการทำงานและการติดตาม การปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน จำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมการให้ องค์ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรม สุจริตในหน่วยงาน การสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต โดย มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก ภายในบุคคลปรับฐาน ความคิดให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมและสร้างค่านิยม ร่วมด้านการทุจริต	1.1) กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง บรรยากาศ สร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย ที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	สสพ. เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา เนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน ประจำปี พ.ศ. 2564 ในโครงการ "สำนัก นายกรัฐมนตรี รวมใจ ฝ่าภัยโควิด" มอบ สิ่งของบริจาคเพื่อสมทบทุน จัดหาอุปกรณ์ป้องกันโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา-2019 ให้แก่ โรงเรียนวัดเบญจมบพิตร (ประถม) เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 64 ตามเอกสารแนบที่ 1		
		1.2) การจัดอบรมภายใน ได้แก่ ● หลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ และบริหารองค์รอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2564	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100 ของ เป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	● มีการจัดอบรมหลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่และ บริหารองค์รอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 64		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
		หลักสูตร การประเมินความเสี่ยงและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 125 คน มีการจัดอบรมหลักสูตรการประเมินความเสี่ยงและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วันที่ 8 มี.ค. 64 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 90 คน ตามเอกสารแนบที่ 2		
		1.3) การจัดอบรมปฐมนิเทศเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานใหม่ในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80	ในรอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2564 ได้ดำเนินการปฐมนิเทศพนักงานใหม่แล้วจำนวน 5 คน เจ้าหน้าที่โครงการจำนวน 10 คน และประเมินผลแล้วมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีเฉลี่ย ร้อยละ 95		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
	2) การรณรงค์/เผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมองค์กรที่ดีทาง ช่องทางสื่อสารต่างๆ	2.1) การรณรงค์ผ่านทาง ช่องทางสื่อต่างๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ Signage ระบบสื่อสารทั้งภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทางต่อเรื่อง/ ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนออย่าง น้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่างๆ จำนวน 2 เรื่อง 1. เผยแพร่ผ่านระบบ เครือข่ายภายใน สสพ. แสดงข้อความและภาพ Info Graphic หน้าจอ คอมพิวเตอร์ของบุคลากร สสพ. ทุกคน 2. เผยแพร่ผ่านโทรทัศน์ ภายใน สสพ. 3. เผยแพร่ผ่านระบบจัดการ องค์ความรู้ สสพ. 4. จัดทำ Signage ติดที่โถง สำนักงาน 5. ติดประกาศที่บอร์ด 6. มีการเผยแพร่เจตจำนง สุจริตการดำเนินงานงาน และ การประเมิน ITA ใน เอกสารของ TCEB OUTLOOK ฉบับ มี.ค.- เม.ย. 64 ตามเอกสารแนบที่ 3	ผู้ที่รับทราบการ ประชาสัมพันธ์ ส่วนใหญ่เป็น กลุ่มเป้าหมาย ภายใน อุตสาหกรรมไมซ์ อาทิ เช่น ผู้ประกอบการ นักเดินทางธุรกิจ ซึ่งจะเป็น ประโยชน์มาก หากประชาชน ส่วนใหญ่ได้ รับทราบการ ประชาสัมพันธ์ ด้วย	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
	3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยมประมวลจริยธรรมแก่พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	3.1) เผยแพร่ธรรมาภิบาลระดับสำนักงานในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานที่เหมาะสม ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	1 คู่มือ	มีการเผยแพร่ธรรมาภิบาลระดับสำนักงานในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานที่เหมาะสม ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet		
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีจิตสำนึกรักการให้บริการ สร้างวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีส่วนร่วม	4.1 กิจกรรมการรับฟังบรรยายธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม	ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสปน. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมบรรยายธรรมจากพระรัตนมุนี ผศ.ดร.เจ้าคณะจังหวัดเชียงราย โดยบรรยายเมื่อวันที่ 26 พ.ย. 63 ให้แก่ผู้บริหารของ สสปน. ได้รับฟังคติธรรมเกี่ยวกับการทำงานที่มุ่งมั่น ดำเนินการโดยการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อให้ สสปน. ได้เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรมตามเอกสารแนบที่ 4		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
		4.2 สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ได้รับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับ 1 ในฐานะที่ได้รับการประเมินเป็นองค์กรที่เข้าร่วมโครงการองค์กรคุณธรรม	สสพ. ได้รับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	1 วุฒิบัตร	สสพ. ได้รับวุฒิบัตร องค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับ 1 ในฐานะที่ได้รับการประเมินเป็นองค์กรที่เข้าร่วมโครงการองค์กรคุณธรรมและมีการดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วนแต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง ประกอบด้วย ข้อ 1 องค์กรมีการประกาศ		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
					ข้อตกลง (เจตนารมณ์/ ธรรมเนียม/ปฎิญญา) ร่วมกัน ของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็น องค์กรคุณธรรม ข้อ 2 องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ ปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่นการใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ข้อ 3 องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรมและจัด บุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบ		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
					การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตาม ประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ตามเอกสารแนบที่ 5		
2) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต ประพจน์มิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการดำรงชีวิต	5) การให้ความรู้เกี่ยวกับ หลักการดำรงชีวิตและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และปลูกฝัง จิตสำนึกความซื่อสัตย์ตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้ แบบออนไลน์และสื่อ social)	5.1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากร ของ สสป. ได้เข้าร่วม กิจกรรม/ศึกษาดู งาน/อบรม หรือ ได้รับความรู้จาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย ที่กำหนด	การจัดกิจกรรมพนักงาน สัมพันธ์ ระหว่างวันที่ 12 – 13 พ.ย. 2563 ณ โรงแรม รอยัลคลิฟฟิซ พัทยา มีผู้เข้าร่วม 140 คน โดยใช้ หลักแนวคิด 3 พอ ได้แก่ พอเพียง เพิ่มพูน และพัฒนา การนำศาสตร์พระราชชาติได้ แนวคิดมาจากโครงการ พระราชดำริที่ได้ไปเรียนรู้ ใน เรื่องของการพัฒนาโครงการ ความพอเพียง รวมถึงการเป็น คนดีซื่อสัตย์สุจริต มา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการ ทำงาน และการใช้ชีวิตของ พนักงาน ตามเอกสารแนบที่ 6		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
		5.2 เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	5.2 รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทางให้ติดตาม	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงโดยการนำเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสปน. และเผยแพร่เอกสารทาง Facebook ของ สสปน.		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
1) ผู้บริหารแสดงเจตจํานงใน การต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	1) ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดง เจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต ต่อ สาธารณชน และมีการ กำหนด นโยบาย มาตรการ/แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม/ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	1.1 การประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ. สสปน. และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แสดง เจตจํานง ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1.1) หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจํานงใน การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	1 ประกาศ	- เผยแพร่ประกาศเจตจํานงของ ผู้อำนวยการ สสปน. แล้วยบนเว็บไซต์ของ สำนักงานฯ - ผู้อำนวยการ สสปน. ได้ประกาศเจตจํานงสุจริตในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการ		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
	เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใสปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน				บ้านเมืองที่ดีภายใต้ หลักการและแนว ทางการกำกับดูแลที่ดี เมื่อวันที่ 9 เม.ย. 64 • แสดงเจตจำนงการ บริหารองค์กรให้ สสพ. เป็น องค์กรที่ดี มีคุณธรรม โปร่งใส เริ่ม ได้ที่ ตัวเรา เพื่อเป็น Role Model ให้ พนักงาน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทราบ มีการ เผยแพร่ในเอกสาร OUTLOOK ฉบับ มี.ค.- เม.ย. 64 หน้า 5 ตามเอกสารแนบที่ 7		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		1.2 ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อ แสดงเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความสุจริต ต่อต้านการ ทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อ สาธารณชนผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	1.2) จัดกิจกรรม องค์กรคุณธรรม	1 กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมร่วมกับ สำนักงานนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 64 และ 25 มี.ค. 64	พนักงานหลายท่าน ต้องการเข้าร่วม กิจกรรมแต่ เนื่องจากการกิจ ค่อนข้างมากจึงไม่ สามารถร่วม กิจกรรมได้ ประกอบกับ สถานการณ์แพร่ ระบาด โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา-2019 จึงมีการจำกัด จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
1) วางมาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานการบริหารจัดการแบบมีธรรมาภิบาล ได้แก่ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นการตัดสินใจดำเนินการตามนโยบาย ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ และขั้นการประเมินผลงานที่ได้ปฏิบัติตามนโยบาย	1) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1) มีการดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยการใช้กระบวนการอย่างมีส่วนร่วมในการบริหารงานจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยการดำเนินโครงการโดยใช้กระบวนการอย่างมี ส่วนร่วมในการบริหารงานจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1 โครงการ	สายงานพัฒนาและนวัตกรรมจะมีการจัดทำโครงการโดยนำผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาดำเนินโครงการ เช่น คู่มือมาตรฐานการบริหารการจัดงานอย่างยั่งยืน เป็นต้น		
		1.2) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี	1 รายงาน	ได้ดำเนินการเผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจ บนเว็บไซต์ของ สสพ.เรียบร้อยแล้ว และในปี 2563 สสพ.ได้คะแนนความพึงพอใจรวมร้อยละ 88.19 ซึ่งดีกว่าผลการประเมินในปี 2562		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		1.3) จัดประชุมกลุ่มลูกค้า เพื่อให้ การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของ สสพ. เป็นไปด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริต	หน่วยงานได้จัดการประชุม กับกลุ่มลูกค้ากับ สสพ. โดย มีจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่า 50 คน หน่วยงานมี แผน ปฏิบัติการป้องกันและ	1 แผน	มีแผนงานจะ ดำเนินการ แต่ เนื่องจากเกิด สถานการณ์โรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา- 2019 จึงต้องเลื่อน ออกไปไม่มีกำหนด		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริตและพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สสพ.	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564	1 แผนงาน	ได้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2564 ของ สสพ. บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานแล้ว		
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	มีการรายงานผลการดำเนินการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน	หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564	1 รายงาน	มีการรายงานผลการดำเนินการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน และเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
	3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและคู่มือการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564	หน่วยงานมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564	1 ฉบับ	ได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564 และเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว		
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงาน การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	หน่วยงานมีการช่องทางร้องเรียนดังนี้ 1. โทรศัพท์ 2. E-mail 3. จดหมาย		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
	5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบและให้ความเห็น	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงานจัดทำรายงาน ผลการตรวจสอบติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายในนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการตรวจสอบภายในปีละ 2 รายงาน	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส		
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในและภายนอกหน่วยงาน	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญรวมทั้งงาน ตามพันธกิจ ของ สสปน.	มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญการให้การสนับสนุนต่างๆ	มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆเสร็จสิ้น 4 ด้าน	คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน 4 ด้านและการให้การสนับสนุน	สสปน. ได้ประกาศใช้มาตรฐานการปฏิบัติงาน 3 ด้าน ได้แก่ พัสดุ บัญชีการเงิน และยังใช้ดำเนินการต่อเนื่องและมีคู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน WFH		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
3) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	การยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สสพ.	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสพ.	มากกว่า 85 คะแนน	สสพ. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ ITA เมื่อวันที่ 6 พ.ค. 64 ที่สำนักงาน สสพ. ผ่านระบบ Zoom		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ด้านต่างๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยง ทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีด ความสามารถในด้านนั้นๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้ แก่บุคลากรในการปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับการทำงาน และมีส่วนช่วยป้องกันการ ทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น - ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ด้านการเงิน - ด้านการบัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน - ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะ ความเสี่ยง จากการทุจริต/ด้านการควบคุม ภายใน - ด้านการประเมิน ITA - ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล - ด้านธรรมาภิบาลผู้บริหาร เป็นต้น	มีการจัดส่งบุคลากร เข้ารับการส่งเสริม องค์ความรู้ด้าน ต่างๆ และผ่าน เกณฑ์การอบรมที่ผู้ จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ได้มีการจัดส่ง เจ้าหน้าที่ของ สสพ. เข้าร่วม ประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ รวมทั้ง สสพ. มีการจัดอบรม ภายใน หลักสูตร วันที่ 22 มีนาคม 2564 ส่วนงาน พัสดุฯ ฝ่ายบริหาร จัดให้มีการอบรม เรื่อง “การจัดซื้อ จัดจ้างของ สำนักงาน ทำ อย่างไรให้ปฏิบัติ	เกิดสถานการณ์แพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา-2019 ผู้อำนวยการ สสพ. ได้ลงนามใน ประกาศที่ 7 และ 8/2564 เรื่อง ขยาย เวลามาตรการ ป้องกันการแพร่ ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ณ บ้านพัก (Work From Home โดย พนักงานและลูกจ้าง ยังคงปฏิบัติงาน ตามปกติจากที่บ้าน และอยู่ภายใต้การ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
					ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและพ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ” ณ โรงแรม VIE Hotel Bangkok ราชเทวี กรุงเทพฯ โดยจัดให้ความรู้สำหรับพนักงานที่มีอายุงานไม่เกิน 2 ปี และพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ที่ต้องการทบทวนความรู้เพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในงานจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กำกับดูแลของรองผู้อำนวยการของแต่ละสายงานตามแผนงานที่จัดทำเพื่อรองรับการปฏิบัติงานจากที่บ้าน งดเว้นการจัดกิจกรรม การประชุม และการสัมมนาที่มีการรวมกลุ่มกัน และขอความร่วมมือให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
	2) การอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีความรู้ในเรื่องที่อบรมอย่างน้อยร้อยละ 75	อยู่ระหว่างการปรับแผนดำเนินการเนื่องจากเกิดสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19	เกิดสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19และต้องดำเนินการตามมติ และข้อสั่งการของคณะรัฐมนตรีในการกำกับดูแลออกมาตรการของพื้นที่ต่างๆ	มีการอบรมแล้วสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เข้าใหม่ (ปฐมนิเทศ)

เอกสารแนบที่ 1

สสพ. มีการทำกิจกรรมร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรี ในโอกาสสำคัญต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานมีพฤติกรรม และมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม สสพ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. 2564 ในโครงการ "สำนักนายกรัฐมนตรีรวมใจ ฝ่าภัยโควิด" มอบสิ่งของบริจาคเพื่อสมทบทุนจัดหาอุปกรณ์ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้แก่โรงเรียนวัดเบญจมบพิตร (ประถม) เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564



เอกสารแนบที่ 2

- คุณจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ TCEB ประกาศเจตนารมณ์และมอบนโยบายการปฏิบัติหน้าที่และบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2564 แก่คณะผู้บริหาร และพนักงาน TCEB พร้อมทั้งจัดอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และอบรมการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยความโปร่งใส เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2564 ณ แลนด์มาร์ค กรุงเทพมหานคร



- คณะผู้บริหารและพนักงาน TCEB เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้แต่ละฝ่ายได้ร่วมเสนอแนะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการวางแผนและจัดทำข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2564 (ITA) ให้เป็นไป

ตามขั้นตอน และบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2564 ณ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ กรุงเทพฯ (รางน้ำ)



เอกสารแนบที่ 3

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีการเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างให้ สสพ. เป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ในเอกสาร TCEB OUTLOOK ฉบับ มีนาคม – เมษายน 2564



เอกสารแนบที่ 4

การรับฟังการบรรยายธรรมจาก พระรัตนมุนี, ผศ.ดร. เจ้าคณะจังหวัดเชียงราย รักษาการเจ้าอาวาส วัดพระแก้ว (พระอารามหลวง) โดยบรรยาย ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 ให้กับผู้บริหารของ สสพ. ได้รับ ฟังคติธรรมในการทำงาน มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อให้ สสพ. ได้เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม สร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน สร้างธรรมาภิบาลในการปกครอง การมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานของหน่วยงาน ภาครัฐ





เอกสารแนบที่ 5

ในการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนักนายกรัฐมนตรี) ครั้งที่ 1/2564 วันพฤหัสบดีที่ 11 มีนาคม 2564 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม 109 ชั้น 1 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ในวาระการประชุม ได้มีการแจ้งผลการดำเนินงานของ ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด สำนักนายกรัฐมนตรีได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี รวม 23 หน่วยงาน ได้มอบวุฒิบัตร องค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับ 1 ให้กับ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ในฐานะที่ได้รับการประเมินเป็นองค์กรที่เข้าร่วม โครงการองค์กรคุณธรรมและมีการดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วนแต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง ประกอบด้วย

ข้อ 1 องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้อ 2 องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่นการใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ

ข้อ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย



เอกสารแนบที่ 6

สสพ. มีการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องการทำงานอย่างซื่อสัตย์ มีการจัดกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ โดยจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 12- 13 พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลคลิฟบีช พัทยา และเยี่ยมชมเรียนรู้วิถีชุมชนชาวเกาะสีชัง มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 140 คน โดยใช้หลักแนวคิด 3 พอ ได้แก่ พอเพียง เพิ่มพูน และพัฒนา การนาศาสตร์พระราชชาติได้แนวคิดมาจากโครงการพระราชดำริที่ได้ไปเรียนรู้ ในเรื่องของการพัฒนาโครงการ ความพอเพียง รวมถึงการเป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงาน และการใช้ชีวิตของพนักงาน



เอกสารประกอบที่ 7

แสดงเจตจำนงการบริหารองค์กรให้ สสพ. เป็น “องค์กรดี มีคุณธรรม โปร่งใส เริ่มได้ที่ ตัวเรา”
เพื่อเป็น Role Model ให้พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ โดยลงในเอกสาร TCEB OUTLOOK ฉบับมีนาคม – เมษายน 2564 หน้า 5

