



ประกาศ สสปน.ที่ ๑/๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการรับสมัครพนักงานเพื่อพิจารณาโยกย้ายและปรับเลื่อนตำแหน่งพนักงาน

ประกอบด้วย

คุณสมบัติของพนักงานที่จะโยกย้าย

คุณสมบัติพนักงานที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่ง

และงานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหาร ใช้ หลักเกณฑ์การพิจารณา เลื่อนตำแหน่ง/โยกย้าย

ในการดำเนินการใน งบประมาณ ๒๕๖๔

ประกาศ

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

ที่ ๑ /๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการรับสมัครพนักงานเพื่อการพิจารณาโยกย้ายและปรับเลื่อนตำแหน่งพนักงาน

เพื่อให้การดำเนินการด้านบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๙ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ จึงขอกำหนดการรับสมัครพนักงานเพื่อการดำเนินการพิจารณาโยกย้ายและเลื่อนตำแหน่งพนักงาน ดังนี้

๑. อัตราตำแหน่งที่จะดำเนินการรับสมัครเพื่อการพิจารณาโยกย้ายและเลื่อนตำแหน่งพนักงาน เป็นไปตามเอกสารแนบท้าย ๑
๒. คุณสมบัติเบื้องต้นของพนักงานที่มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาโยกย้ายและเลื่อนตำแหน่งพนักงาน ประกอบด้วย

คุณสมบัติของพนักงานที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาโยกย้ายตำแหน่ง

ระดับตำแหน่งพนักงาน	คุณสมบัติเบื้องต้นของพนักงาน
พนักงานระดับต่ำกว่า ผู้อำนวยการฝ่าย	๑. ต้องดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ณ วันที่เปิดรับสมัคร ๒. ต้องมีความรู้ความสามารถในตำแหน่งงานที่จะโยกย้าย

คุณสมบัติของพนักงานที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ระดับเดิม	ระดับใหม่	คุณสมบัติเบื้องต้นของพนักงาน
ผู้ปฏิบัติการ	ผู้ปฏิบัติการอาวุโส	๑. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ อย่างน้อย ๓ ปี กรณีวุฒิมหาบัณฑิตหรือปริญญาตรี หรืออย่างน้อย ๒ ปี กรณีวุฒิมหาบัณฑิตหรือปริญญาโท ณ วันที่เปิดรับสมัคร ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ปีหลังล่าสุดโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่าระดับ ๓ ๓. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่โทษภาคทัณฑ์ขึ้นไป ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ๔. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่ามีความรู้ ความสามารถโดดเด่นที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่สูงขึ้นไปได้

/ระดับเดิม.....

ระดับเดิม	ระดับใหม่	คุณสมบัติเบื้องต้นของพนักงาน
ผู้ปฏิบัติการอาวุโส	ผู้จัดการ	๑. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปี ณ วันที่เปิดรับสมัคร ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ปีหลังล่าสุดโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่าระดับ ๓ ๓. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่โทษภาคทัณฑ์ขึ้นไป ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ๔. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่ามีความรู้ ความสามารถโดดเด่นและมีทักษะที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่สูงขึ้นไปได้
ผู้จัดการ	ผู้จัดการอาวุโส	๕. ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ อย่างน้อย ๒ ปี ณ วันที่เปิดรับสมัคร ๖. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ปีหลังล่าสุดโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่าระดับ ๓ ๗. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่โทษภาคทัณฑ์ขึ้นไป ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ๘. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่ามีความรู้ ความสามารถโดดเด่นเป็นพิเศษ และมีทักษะที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่สูงขึ้นไปได้

๓. พนักงานสามารถสมัครเพื่อเข้ารับการศึกษาโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๔. การพิจารณาโยกย้ายและเลื่อนตำแหน่งจะคำนึงถึง ทักษะความรู้-ความสามารถในงานวุฒิภาวะทัศนคติ ทักษะอื่นๆที่จำเป็น ผลการทดสอบ ความเหมาะสมกับระดับตำแหน่งงาน รวมถึงอายุงาน และผลประเมินการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกอาจพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน หรือระดับตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากที่พนักงานสมัคร โดยขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ และความเห็นชอบร่วมกันระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่เปิดรับพิจารณาอัตราตำแหน่ง

๕. การโยกย้าย และเลื่อนตำแหน่งพนักงานจะมีผลในวันที่ผู้อำนวยการ สสปน. กำหนด

๖. การดำเนินการรับสมัครพนักงานเพื่อการพิจารณาโยกย้ายและเลื่อนตำแหน่งพนักงานจะเป็นไปตามเอกสารแนบ ๒

/๗.การรับสมัคร.....

๗. การรับสมัครพนักงานภายในเพื่อพิจารณาการโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งจะดำเนินการควบคู่ไปกับการสรรหาผู้สมัครจากภายนอก และให้ดำเนินการสรรหาจนกว่าจะได้ผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ทำงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓



(นายจิรุตต์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)