



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)  
ประจำปี พ.ศ. 2563 รอบระยะเวลาวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

รอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตลอดจนผลักดันให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) จึงวางกรอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจรรยาบรรณการบริหารงานโดยสุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จากยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้นสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขึ้น ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวมีการกำหนดกลยุทธ์ แนวทาง/มาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรง และการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับคะแนนประเมิน Corruption Perception Index (CPI) ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยได้จำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ

- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

ในรอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ช่วงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) โดยมุ่งเน้นที่การปลูกฝังค่านิยม สร้างจิตสำนึก สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรเป็นสำคัญ รวมไปถึงการทบทวน ปรับปรุงกระบวนการทำงานและการติดตาม การปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน จำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
1) 1)ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม การให้องค์ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	1.1) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สสปน. โดยการฝึกอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
		1.2) การจัดอบรมปฐมนิเทศเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงานใหม่ในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80	ในรอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2563 ได้ดำเนินการปฐมนิเทศพนักงานใหม่แล้วจำนวน 7 คน เจ้าหน้าที่โครงการ 8 คน และประเมินผลแล้วมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีเฉลี่ยร้อยละ 95	-	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
	2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดีทางช่องทางสื่อสารต่างๆ	2.1) การรณรงค์ผ่านทางช่องทางสื่อต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ Signage ระบบสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	มีการเผยแพร่ผ่านทางต่างๆ จำนวน 2 เรื่อง 1. เผยแพร่ผ่านระบบเครือข่ายภายใน สสปน. แสดงข้อความและภาพ Info Graphic หน้าจอคอมพิวเตอร์ของบุคลากร สสปน. ทุกคน 2. เผยแพร่ผ่านโทรทัศน์ภายใน สสปน. 3. เผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ สสปน. 4. จัดทำ Signage ติดที่โถงสำนักงาน 5. ติดประกาศที่บอร์ด	ผู้ที่รับทราบการประชาสัมพันธ์ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มเป้าหมายภายในอุตสาหกรรมไมซ์ อาทิ เช่น ผู้ประกอบการ นักเดินทางธุรกิจ ซึ่งจะเป็นประโยชน์มากหากประชาชนส่วนใหญ่ได้รับทราบการประชาสัมพันธ์ด้วย	
	3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยมประมวลงจริยธรรมแก่พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	3.1) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การแจกคู่มือการบริหารแบบมีธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม การเผยแพร่ผ่าน	จำนวนเรื่อง/ครั้งที่มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่อง 1. คู่มือธรรมาภิบาล 2. ประมวลจริยธรรมมาโดยการแจก 1. แจกเอกสารคู่มือให้แก่พนักงาน	-	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ	
		ทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management หรือ Social Media เป็นต้น				2. นำเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสพ. /ระบบ intranet		
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีจิตสำนึกการให้บริการ สร้างวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีส่วนร่วม	4.1 กิจกรรมรับมอบนโยบายการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ จากประธานคณะกรรมการฯ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (กิจกรรม Get Together)	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสพ. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			
		4.2 กิจกรรมรับมอบนโยบายการบริหารงานโดยมีเจตจำนงสุจริตของ ผอ. สสพ. (กิจกรรม พนักงานสัมพันธ์ประจำปี)	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสพ. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานทั้งหมด	การจัดกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ประจำปีขององค์กร “TCEB Journey #Sea See 2019 ออกเดินทาง..พบเห็น...เรียนรู้...ร่วมแบ่งปัน” ระหว่างวันที่ 19 – 21 ธันวาคม 2562 ณ จังหวัดระยอง			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		4.3 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรึกษาหารือ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบระหว่างกันได้มากขึ้น (กิจกรรม Town Hall)	พนักงานเข้าร่วมเตรียมอาหารกลางวันมารับประทานร่วมกัน มีโอกาสหารือวัตถุประสงค์เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	จัดกิจกรรมอย่างน้อย 3 ครั้งในรอบปีงบประมาณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
2) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต	5) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	5.1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5.1 ร้อยละบุคลากรของ สสปน. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	เป็นกิจกรรมที่กำหนดอยู่ในกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ ประจำปีขององค์กร “TCEB Journey #Sea See 2019 ออกเดินทาง..พบเห็น...เรียนรู้...ร่วมแบ่งปัน” ระหว่างวันที่ 19 – 21 ธันวาคม 2562 ณ จังหวัดระยอง		
		5.2 เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge	5.2 รับรู้ข้อมูลจากช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทางให้ติดตาม	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงโดยการนำเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ของ		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น			สสปน. และเผยแพร่เอกสารทาง Facebook ของ สสปน.		

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรม และความ โปร่งใส	1) ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่ เกี่ยวข้อง มีส่วน ร่วมแสดง เจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมี การกำหนด นโยบาย มาตรการ/แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม/ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความ โปร่งใสปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน	1.1 การประกาศเจตจำนง การ บริหารงานด้วยความสุจริต ของ ผอ. สสปน. และการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดง เจตจำนงผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	1.1) หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนงใน การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	1 ประกาศ	เผยแพร่ประกาศเจตจำนง ของ ผอ. สสปน. แล้วเมื่อปี ผอ.สสปน. ได้ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานต่อที่ประชุมกลุ่ม คู่ค้าของ สสปน. จำนวน 50 คน ที่ห้องประชุม ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ๒๕๖๒ และมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ		



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		1.2 ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	1.2) จัดกิจกรรมการประกวดเรื่องเล่าที่ดีภายใต้หัวข้อ “องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้”	1 กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรม โดยให้พนักงานส่งบทความเข้าประกวด โดย ผอ.สสพ. มอบหมาย นายสุริพันธ์ บุณนาค ผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจการ เป็นผู้แทน มอบรางวัลให้กับพนักงานที่ชนะการประกวด ในวันพุธที่ 9 ตุลาคม 2562	พนักงานหลายท่านอยากเข้าร่วมกิจกรรม แต่เนื่องจากภาระกิจค่อนข้างมากจึงไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้	

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานการบริหารจัดการแบบมีธรรมาภิบาล ได้แก่ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นการ	1) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1) มีการดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยการใช้กระบวนการอย่างมีส่วนร่วมในการบริหารงานจาก	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยการดำเนินโครงการโดยใช้กระบวนการอย่างมี	1 โครงการ	สายงานพัฒนาธุรกิจและนวัตกรรมจะมีการจัดทำโครงการโดยนำผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาดำเนินโครงการ เช่น คู่มือมาตรฐานการ		

ตัดสินใจดำเนินการตามนโยบาย ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ และชั้นการประเมินผลงานที่ได้ปฏิบัติตามนโยบาย	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส่วนร่วมในการบริหารงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		บริหารการจัดงานอย่างยั่งยืน เป็นต้น		
	1.2) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี	1 รายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	1.3) จัดประชุมกลุ่มลูกค้า เพื่อให้การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของ สสปน. เป็นไปด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริต	หน่วยงานได้จัดการประชุมกับกลุ่มลูกค้ากับ สสปน. โดยมีจำนวนผู้ค้าเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 50 คน	1 โครงการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริตและพัฒนา นวัตกรรมและ	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และ	1.1 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและ	1 แผน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์			
เทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต	ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการการ ทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง	ติดตามประเมินผล การ ดำเนินงาน ของ สสปน.	ปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2563					
	2) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงาน ตาม แผนฯ และนำ ข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง	มีการรายงานผลการ ดำเนินงาน การติดตาม รอบระยะเวลา 6 เดือน และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานมีรายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2563	1 รายงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์			
	3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและคู่มือการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริต	หน่วยงานมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2563	1 ฉบับ			ได้จัดการประชุมแล้วเมื่อวันที่ 27 พ.ค. 2563 ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือฯ	
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงานการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย ๓ ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	หน่วยงานมีการช่องทางร้องเรียน ดังนี้ 1.โทรศัพท์ 2.โทรสาร 3. E-mail 4.จดหมาย			
	5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุม	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่าย	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายในนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการตรวจสอบภายในปีละ 2 รายงาน	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานตรวจสอบครั้งแรกเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบแล้วเมื่อวันที่ XXXX			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์			
	และนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบ และให้ความเห็น	ตรวจสอบจะต้องจัดทำ แผนงาน จัดทำรายงาน ผลการตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ						
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภายในและภายนอก หน่วยงาน	จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่ สำคัญรวมทั้ง งาน ตาม พันธกิจ ของสสพ.น.	มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่ สำคัญ การให้การสนับสนุนต่างๆ	มีการจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆเสร็จ ล้วน 4 ด้าน	คู่มือและ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน 4 ด้าน และ การให้การ สนับสนุน	สสพ. ได้ประกาศใช้ มาตรฐานการปฏิบัติงาน 3 ด้าน ได้แก่ พัสตุ บัญชี การเงิน เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2562 และยังใช้ ดำเนินการต่อเนื่องและคู่มือ การปฏิบัติเกี่ยวกับการ สนับสนุน อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
3) การพัฒนาวิเคราะห์ และบูรณาการระบบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน	การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ นำข้อเสนอแนะจากผล การดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้เกิด	การยกระดับพัฒนา คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสพ.	80 คะแนน	สสพ. จัดให้มีการประชุม คณะทำงาน ITA เมื่อวันที่ ที่สำนักงาน สสพ.			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์			
เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	คุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	Assessment : ITA) ของ สสปน.						

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์			
1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่างๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้นๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน และมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เช่น - ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ด้านการเงิน - ด้านการบัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน - ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยง	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่างๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	พนักงาน ของ สสปน. ได้เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการประเมิน ITA ที่สำนักงาน ปปช. เมื่อวันที่ XXXXX ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ระหว่างการดำเนินการ			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์			
		จากการทุจริต/ด้านการควบคุมภายใน - ด้านการประเมิน ITA - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ด้านธรรมาภิบาล ผู้บริหาร เป็นต้น						
	2) การอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีความรู้ในเรื่องที่อบรมอย่างน้อยร้อยละ 75	อยู่ระหว่างดำเนินการ		มีการอบรมแล้วแล้วสำหรับพนักงานที่เข้าใหม่	

