

ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่คณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติให้ความเห็นชอบข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเห็นเป็นการสมควรกำหนดระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือนเมษายน ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้กำหนดชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้างสำนักงาน ดังนี้

(๑) กลุ่มบริหารจัดการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	ระดับตำแหน่ง (Position Level)
๑.	รองผู้อำนวยการสายงาน (Senior Vice President)	รองผู้อำนวยการ
๒.	ผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก (Director)	ผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก
๓.	ผู้จัดการอาวุโส (Senior Manager)	ผู้จัดการอาวุโส
๔.	ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส (Senior Internal Auditor)	ผู้จัดการอาวุโส
๕.	ผู้จัดการ (Manager)	ผู้จัดการ
๖.	ผู้ตรวจสอบภายใน (Internal Auditor)	ผู้จัดการ
๗.	ผู้ปฏิบัติการอาวุโส (Senior Executive)	ผู้ปฏิบัติการอาวุโส
๘.	ผู้ปฏิบัติการ (Executive)	ผู้ปฏิบัติการ

(๒) กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	ระดับตำแหน่ง (Position Level)
๑.	ผู้ชำนาญการอาวุโส (Senior Expert)	เทียบเท่ารองผู้อำนวยการ
๒.	ผู้ชำนาญการ (Expert)	เทียบเท่าผู้อำนวยการฝ่าย

ข้อ ๖ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งงานเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจิรุตต์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

สายงานธุรกิจ, สายงานพัฒนาและนวัตกรรม, สายงานบริหาร
MICE Business, MICE Capability and Innovation, Administration

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specifications) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งเดิม/ ประสบการณ์ตรง (Education Level/ Present Position Holding/ Direct Experience)
สายงานธุรกิจ, สายงานพัฒนาและนวัตกรรม, สายงานบริหาร MICE Business, MICE Capability and Innovation, Administration	
รองผู้อำนวยการ Vice President	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๒๔ ปีขึ้นไป
ผู้ชำนาญการอาวุโส Senior Expert	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ชำนาญการ หรือเทียบเท่า อย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๒๔ ปีขึ้นไป
ผู้ชำนาญการ Expert	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมและการเดินทางเพื่อเป็นรางวัล
(Meetings and Incentives Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑. ฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมและการเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล (Meetings and Incentives Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมและการเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล Director - Meetings and Incentives Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป
*ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมและการเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล *Expert - Meetings and Incentives Department	*ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมและการเดินทางเพื่อเป็นรางวัล (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑.๑ ส่วนงานส่งเสริมการจัดประชุมและการเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล (Meetings and Incentives Promotion Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานส่งเสริมการจัดประชุมและ การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล Senior Manager - Meetings and Incentives Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานส่งเสริมการจัดประชุมและการเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล Manager - Meetings and Incentives Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานส่งเสริมการจัดประชุมและ การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล Senior Executive - Meetings and Incentives Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒិการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานส่งเสริมการจัดประชุมและการเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล Executive - Meetings and Incentives Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมและการเดินทางเพื่อเป็นรางวัล (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑.๒ ส่วนงานการตลาดและสนับสนุนส่งเสริมการจัดประชุม และการเดินทางเพื่อเป็นรางวัล (Meetings and Incentives Marketing Support and Development Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานการตลาดและสนับสนุนส่งเสริม การจัดประชุมและการเดินทางเพื่อเป็นรางวัล Senior Manager - Meetings and Incentives Marketing Support and Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานการตลาดและสนับสนุนส่งเสริมการจัดประชุม และการเดินทางเพื่อเป็นรางวัล Manager - Meetings and Incentives Marketing Support and Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานการตลาดและสนับสนุนส่งเสริมการจัดประชุม และการเดินทางเพื่อเป็นรางวัล Senior Executive - Meetings and Incentives Marketing Support and Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานการตลาดและสนับสนุนส่งเสริมการจัดประชุม และการเดินทางเพื่อเป็นรางวัล Executive - Meetings and Incentives Marketing Support and Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ (Convention Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๒. ฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ (Convention Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ Director - Convention Department *ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ *Expert - Convention Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป *ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๒.๑ ส่วนงานส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ (Convention Promotion Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ Senior Manager - Convention Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ Manager - Convention Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ Senior Executive - Convention Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ Executive - Convention Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๒.๒ ส่วนงานการตลาดและสนับสนุนส่งเสริมการจัด ประชุมนานาชาติ (Convention Marketing Support and Development Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานการตลาดและสนับสนุนส่งเสริม การจัดประชุมนานาชาติ Senior Manager - Convention Marketing Support and Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานการตลาดและสนับสนุนส่งเสริมการจัดประชุม นานาชาติ Manager - Convention Marketing Support and Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานการตลาดและสนับสนุน ส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ Senior Executive - Convention Marketing Support and Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานการตลาดและสนับสนุนส่งเสริม การจัดประชุมนานาชาติ Executive - Convention Marketing Support and Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ฝ่ายอุตสาหกรรมและการแสดงสินค้านานาชาติ
(Exhibition Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๓. ฝ่ายอุตสาหกรรมแสดงสินค้านานาชาติ (Exhibition Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายอุตสาหกรรมแสดงสินค้านานาชาติ Director - Exhibition Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป
*ผู้อำนวยการฝ่ายอุตสาหกรรมแสดงสินค้านานาชาติ *Expert - Exhibition Department	*ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายอุตสาหกรรมและการแสดงสินค้านานาชาติ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๓.๑ ส่วนงานส่งเสริมการจัดแสดงสินค้านานาชาติ (Exhibition Promotion Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานส่งเสริมการจัดแสดงสินค้านานาชาติ Senior Manager - Exhibition Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานส่งเสริมการจัดแสดงสินค้านานาชาติ Manager - Exhibition Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานส่งเสริมการจัดแสดงสินค้านานาชาติ Senior Executive - Exhibition Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานส่งเสริมการจัดแสดงสินค้านานาชาติ Executive - Exhibition Promotion Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายอุตสาหกรรมและการแสดงสินค้านานาชาติ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๓.๒ ส่วนงานการตลาดและสนับสนุนการจัดแสดง สินค้านานาชาติ (Exhibition Marketing and Support Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานการตลาดและสนับสนุนการจัดแสดง สินค้านานาชาติ Senior Manager - Exhibition Marketing and Support Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานการตลาดและสนับสนุนการจัดแสดง สินค้านานาชาติ Manager - Exhibition Marketing and Support Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานการตลาดและสนับสนุนการจัดแสดง สินค้านานาชาติ Senior Executive - Exhibition Marketing and Support Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานการตลาดและสนับสนุนการจัดแสดง สินค้านานาชาติ Executive - Exhibition Marketing and Support Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ฝ่ายพัฒนาการจัดงานเมกะอีเวนต์และเทศกาลนานาชาติ
(Mega Events & World Festivals Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๔. ฝ่ายพัฒนาการจัดงานเมกะอีเวนต์และเทศกาลนานาชาติ (Mega Events & World Festivals Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาการจัดงานเมกะอีเวนต์และเทศกาลนานาชาติ Director - Mega Events & World Festivals Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป
*ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาการจัดงานเมกะอีเวนต์และเทศกาลนานาชาติ *Expert - Mega Events & World Festivals Department	*ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายพัฒนาการจัดงานเมกะอีเวนต์และเทศกาลนานาชาติ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๔.๑ ส่วนงานประมูลสิทธิ์ (Bidding Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานประมูลสิทธิ์ Senior Manager - Bidding Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานประมูลสิทธิ์ Manager -Bidding Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานประมูลสิทธิ์ Senior Executive - Bidding Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานประมูลสิทธิ์ Executive - Bidding Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายพัฒนาการจัดงานเมกะอีเวนต์และเทศกาลนานาชาติ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๔.๒ ส่วนงานพัฒนางานเทศกาลนานาชาติ (Business Development Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานพัฒนางานเทศกาลนานาชาติ Senior Manager - Business Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานพัฒนางานเทศกาลนานาชาติ Manager - Business Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานพัฒนางานเทศกาลนานาชาติ Senior Executive - Business Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานพัฒนางานเทศกาลนานาชาติ Executive - Business Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ฝ่ายพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมไมซ์ (MICE Capabilities Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๕. ฝ่ายพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมไมซ์ (MICE Capabilities Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมไมซ์ Director - MICE Capabilities Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป
*ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมไมซ์ *Expert - MICE Capabilities Department	*ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมไมซ์ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๕.๑ ส่วนงานพัฒนา (Development Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานพัฒนา Senior Manager - Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานพัฒนา Manager - Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานพัฒนา Senior Executive - Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานพัฒนา Executive - Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมไมซ์ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๕.๒ ส่วนงานมาตรฐาน (Standardization Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานมาตรฐาน Senior Manager - Standardization Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานมาตรฐาน Manager - Standardization Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานมาตรฐาน Senior Executive - Standardization Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานมาตรฐาน Executive - Standardization Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมไมซ์ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๕.๓ ส่วนงานพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานพัฒนาอย่างยั่งยืน Senior Manager - Sustainability Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานพัฒนาอย่างยั่งยืน Manager - Sustainability Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานพัฒนาอย่างยั่งยืน Senior Executive - Sustainability Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานพัฒนาอย่างยั่งยืน Executive - Sustainability Development Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. ฝ่าย MICE Intelligence และ นวัตกรรม
(MICE Intelligence and Innovation Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๖. ฝ่าย MICE Intelligence และ นวัตกรรม (MICE Intelligence and Innovation Department)	
ผู้อำนวยการฝ่าย MICE Intelligence และ นวัตกรรม Director - MICE Intelligence and Innovation Department *ผู้อำนวยการฝ่าย MICE Intelligence และ นวัตกรรม *Expert - MICE Intelligence and Innovation Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป *ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่าย MICE Intelligence และ นวัตกรรม (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๖.๑ ส่วนงาน MICE Intelligence (MICE Intelligence Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงาน MICE Intelligence Senior Manager - MICE Intelligence Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงาน MICE Intelligence Manager - MICE Intelligence Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงาน MICE Intelligence Senior Executive - MICE Intelligence Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาวิทยาลัยปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาวิทยาลัยปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงาน MICE Intelligence Executive - MICE Intelligence Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่าย MICE Intelligence และ นวัตกรรม (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๖.๒ ส่วนงาน MICE Innovation (MICE Innovation Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงาน MICE Innovation Senior Manager - MICE Innovation Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงาน MICE Innovation Manager - MICE Innovation Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงาน MICE Innovation Senior Executive - MICE Innovation Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาวิทยาลัยปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาวิทยาลัยปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงาน MICE Innovation Executive - MICE Innovation Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. ฝ่ายบริหารรัฐกิจวิสาหกิจ
(Government and Corporate Affair Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๗. ฝ่ายบริหารรัฐกิจวิสาหกิจ (Government and Corporate Affair Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารรัฐกิจวิสาหกิจ Director - Government and Corporate Affair Department *ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารรัฐกิจวิสาหกิจ *Expert - Government and Corporate Affair Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป *ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายบริหารรัฐกิจวิสาหกิจ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๗.๑ ส่วนงานรัฐกิจวิสาหกิจสัมพันธ์ (Government and Corporate Relation Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานรัฐกิจวิสาหกิจสัมพันธ์ Senior Manager - Government and Corporate Relation Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานรัฐกิจวิสาหกิจสัมพันธ์ Manager - Government and Corporate Relation Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานรัฐกิจวิสาหกิจสัมพันธ์ Senior Executive - Government and Corporate Relation Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒិการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานรัฐกิจวิสาหกิจสัมพันธ์ Executive - Government and Corporate Relation Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายบริหารรัฐกิจวิสาหกิจ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๗.๒ ส่วนงานสนับสนุนพันธกิจองค์กร (Mission Support and Liaison Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานสนับสนุนพันธกิจองค์กร Senior Manager - Mission Support and Liaison Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานสนับสนุนพันธกิจองค์กร Manager - Mission Support and Liaison Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานสนับสนุนพันธกิจองค์กร Senior Executive - Mission Support and Liaison Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานสนับสนุนพันธกิจองค์กร Executive - Mission Support and Liaison Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคเหนือ
(Northern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๘. สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคเหนือ (Northern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)	
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคเหนือ Director - Northern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป
*ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคเหนือ *Expert - Northern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	*ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคเหนือ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๘. สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคเหนือ (Northern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)	
ผู้จัดการอาวุโสสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคเหนือ Senior Manager - Northern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคเหนือ Manager - Northern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคเหนือ Senior Executive - Northern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคเหนือ Executive - Northern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๙. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(Northeastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๙. สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (Northeastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)	
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Director - Northeastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป
*ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ *Expert - Northeastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	*ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๙. สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (Northeastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)	
ผู้จัดการอาวุโสสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Senior Manager - Northeastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Manager - Northeastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Senior Executive - Northeastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Executive - Northeastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๐. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคกลางและภาคตะวันออก
(Central & Eastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๐. สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคกลางและภาคตะวันออก (Central & Eastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)	
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคกลางและภาคตะวันออก Director - Central & Eastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป
*ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคกลางและภาคตะวันออก *Expert - Central & Eastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	*ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคกลางและภาคตะวันออก (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๐. สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคกลางและภาคตะวันออก (Central & Eastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)	
ผู้จัดการอาวุโสสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคกลางและภาคตะวันออก Senior Manager - Central & Eastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคกลางและภาคตะวันออก Manager - Central & Eastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคกลางและภาคตะวันออก Senior Executive - Central & Eastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคกลางและภาคตะวันออก Executive - Central & Eastern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๑. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันตกและภาคใต้
(Western & Southern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๑. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันตกและภาคใต้ (Western & Southern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)	
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันตกและภาคใต้ Director - Western & Southern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau *ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันตกและภาคใต้ *Expert - Western & Southern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป *ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการภาคตะวันตกและภาคใต้ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๑. สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันตกและภาคใต้ (Western & Southern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau)	
ผู้จัดการอาวุโสสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันตกและภาคใต้ Senior Manager - Western & Southern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันตกและภาคใต้ Manager - Western & Southern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันตกและภาคใต้ Senior Executive - Western & Southern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการสำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ภาคตะวันตกและภาคใต้ Executive - Western & Southern Regional Office, Thailand Convention & Exhibition Bureau	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๒. ฝ่ายบัญชีและการเงิน
(Accounting and Finance Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๒. ฝ่ายบัญชีและการเงิน (Accounting and Finance Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน Director - Accounting and Finance Department *ผู้ชำนาญการฝ่ายบัญชีและการเงิน *Expert - Accounting and Finance Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป *ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายบัญชีและการเงิน (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๒.๑ ส่วนงานบัญชี (Accounting Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานบัญชี Senior Manager - Accounting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานบัญชี Manager - Accounting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานบัญชี Senior Executive - Accounting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานบัญชี Executive - Accounting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายบัญชีและการเงิน (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๒.๒ ส่วนงานการเงิน (Finance Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานการเงิน Senior Manager - Finance Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานการเงิน Manager - Finance Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานการเงิน Senior Executive - Finance Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานการเงิน Executive - Finance Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายบัญชีและการเงิน (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๒.๓ ส่วนบัญชีบริหารและรายงานการเงิน (Management Accounting and Financial Reporting Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนบัญชีบริหารและรายงานการเงิน Senior Manager - Management Accounting and Financial Reporting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนบัญชีบริหารและรายงานการเงิน Manager - Management Accounting and Financial Reporting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนบัญชีบริหารและรายงานการเงิน Senior Executive - Management Accounting and Financial Reporting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนบัญชีบริหารและรายงานการเงิน Executive - Management Accounting and Financial Reporting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๓. ฝ่ายบริหาร
(Administration Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๓. ฝ่ายบริหาร (Administration Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร Director - Administration Department *ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร *Expert - Administration Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป *ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายบริหาร (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๓.๑ ส่วนงานทรัพยากรบุคคล (Human Resources Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานทรัพยากรบุคคล Senior Manager - Human Resources Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานทรัพยากรบุคคล Manager - Human Resources Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานทรัพยากรบุคคล Senior Executive - Human Resources Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานทรัพยากรบุคคล Executive - Human Resources Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายบริหาร (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๓.๒ ส่วนงานพัสดุและบริการสำนักงาน (Procurement and Office Service Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานพัสดุและบริการสำนักงาน Senior Manager - Procurement and Office Service Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานพัสดุและบริการสำนักงาน Manager - Procurement and Office Service Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานพัสดุและบริการสำนักงาน Senior Executive - Procurement and Office Service Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานพัสดุและบริการสำนักงาน Executive - Procurement and Office Service Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายบริหาร (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๓.๓ ส่วนงานบริการสารสนเทศองค์กร (IT Services Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานบริการสารสนเทศองค์กร Senior Manager - IT Services Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานบริการสารสนเทศองค์กร Manager - IT Services Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานบริการสารสนเทศองค์กร Senior Executive - IT Services Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานบริการสารสนเทศองค์กร Executive - IT Services Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๔. ฝ่ายอำนวยการ
(Executives and Legal Affairs Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๔. ฝ่ายอำนวยการ (Executives and Legal Affairs Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ Director - Executives and Legal Affairs Department *ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ *Expert - Executives and Legal Affairs Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป *ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายอำนวยการ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๔.๑ ส่วนงานผู้อำนวยการ (President Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานผู้อำนวยการ Senior Manager - President Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานผู้อำนวยการ Manager - President Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานผู้อำนวยการ Senior Executive - President Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานผู้อำนวยการ Executive - President Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายอำนวยการ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๔.๒ ส่วนงานคณะกรรมการ (Board of Directors Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานคณะกรรมการ Senior Manager - Board of Directors Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานคณะกรรมการ Manager - Board of Directors Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโสอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานคณะกรรมการ Senior Executive - Board of Directors Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาวิทยาลัยปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาวิทยาลัยปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานคณะกรรมการ Executive - Board of Directors Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายอำนวยการ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๔.๓ ส่วนงานกฎหมายและธรรมาภิบาล (Legal and Good Governance Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานกฎหมายและธรรมาภิบาล Senior Manager - Legal and Good Governance Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานกฎหมายและธรรมาภิบาล Manager - Legal and Good Governance Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานกฎหมายและธรรมาภิบาล Senior Executive - Legal and Good Governance Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานกฎหมายและธรรมาภิบาล Executive - Legal and Good Governance Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๕. ฝ่ายภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร
(Corporate Image and Communication Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๕. ฝ่ายภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร (Corporate Image and Communication Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร Director - Corporate Image and Communication Department *ผู้อำนวยการฝ่ายภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร *Expert - Corporate Image and Communication Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป *ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๕.๑ ส่วนงานกลยุทธ์ภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Image Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานกลยุทธ์ภาพลักษณ์องค์กร Senior Manager - Corporate Image Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานกลยุทธ์ภาพลักษณ์องค์กร Manager - Corporate Image Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานกลยุทธ์ภาพลักษณ์องค์กร Senior Executive - Corporate Image Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมหาศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมหาศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานกลยุทธ์ภาพลักษณ์องค์กร Executive - Corporate Image Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๕.๒ ส่วนงานสื่อสารองค์กร (Corporate Communication Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานสื่อสารองค์กร Senior Manager - Corporate Communication Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานสื่อสารองค์กร Manager - Corporate Communication Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานสื่อสารองค์กร Senior Executive - Corporate Communication Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานสื่อสารองค์กร Executive - Corporate Communication Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๕.๓ ส่วนงานกิจกรรมการตลาด (Event Management Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานกิจกรรมการตลาด Senior Manager - Event Management Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานกิจกรรมการตลาด Manager - Event Management Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานกิจกรรมการตลาด Senior Executive - Event Management Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานกิจกรรมการตลาด Executive - Event Management Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๖. ฝ่ายพัฒนากลยุทธ์องค์กร
(Corporate Strategy Development Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๖. ฝ่ายพัฒนากลยุทธ์องค์กร (Corporate Strategy Development Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากลยุทธ์องค์กร Director - Corporate Strategy Development Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป
*ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากลยุทธ์องค์กร *Expert - Corporate Strategy Development Department	*ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายพัฒนากลยุทธ์องค์กร (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๖.๑ ส่วนงานนโยบายและกลยุทธ์องค์กร (Corporate Policy and Strategy Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานนโยบายและกลยุทธ์องค์กร Senior Manager - Corporate Policy and Strategy Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานนโยบายและกลยุทธ์องค์กร Manager - Corporate Policy and Strategy Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานนโยบายและกลยุทธ์องค์กร Senior Executive - Corporate Policy and Strategy Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานนโยบายและกลยุทธ์องค์กร Executive - Corporate Policy and Strategy Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายพัฒนากลยุทธ์องค์กร (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๖.๒ ส่วนงานแผนงานและการงบประมาณ (Planning and Budgeting Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานแผนงานและการงบประมาณ Senior Manager - Planning and Budgeting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานแผนงานและการงบประมาณ Manager - Planning and Budgeting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานแผนงานและการงบประมาณ Senior Executive - Planning and Budgeting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมัธยมศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานแผนงานและการงบประมาณ Executive - Planning and Budgeting Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายพัฒนากลยุทธศาสตร์ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๖.๓ ส่วนงานวิเคราะห์ข้อมูล (MICE Strategic Research and Analysis Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานวิเคราะห์ข้อมูล Senior Manager - MICE Strategic Research and Analysis Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานวิเคราะห์ข้อมูล Manager - MICE Strategic Research and Analysis Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานวิเคราะห์ข้อมูล Senior Executive - MICE Strategic Research and Analysis Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การ ทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานวิเคราะห์ข้อมูล Executive - MICE Strategic Research and Analysis Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายพัฒนากลยุทธ์องค์กร (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๖.๔ ส่วนงานติดตามผลการปฏิบัติงานองค์กร (Corporate Goal Monitoring Section)	
ผู้จัดการอาวุโสส่วนงานติดตามผลการปฏิบัติงานองค์กร Senior Manager - Corporate Goal Monitoring Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้จัดการส่วนงานติดตามผลการปฏิบัติงานองค์กร Manager - Corporate Goal Monitoring Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสส่วนงานติดตามผลการปฏิบัติงานองค์กร Senior Executive - Corporate Goal Monitoring Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการส่วนงานติดตามผลการปฏิบัติงานองค์กร Executive - Corporate Goal Monitoring Section	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๗. ฝ่ายตรวจสอบภายใน
(Internal Audit Department)

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๗. ฝ่ายตรวจสอบภายใน (Internal Audit Department)	
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน Director - Internal Audit Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป
*ผู้ชำนาญการฝ่ายตรวจสอบภายใน *Expert - Internal Audit Department	*ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๓ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๘ ปีขึ้นไป

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ * สีแดง หมายถึง กลุ่มวิชาชีพ วิชาการ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายตรวจสอบภายใน (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง (Position Name)	มาตรฐานตำแหน่ง (Position Qualification) ประกอบด้วย : วุฒิการศึกษา/ ประสบการณ์ตรง/ อายุงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (Education Level/ Direct Experience/ Current Position Period)
๑๗. ฝ่ายตรวจสอบภายใน (Internal Audit Department)	
ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส Senior Internal Auditor	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือเทียบเท่าอย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๑๓ ปีขึ้นไป
ผู้ตรวจสอบภายใน Internal Auditor	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการอาวุโส อย่างน้อย ๒ ปีหรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง ๘ ปีขึ้นไป
ผู้ปฏิบัติการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน Senior Executive - Internal Audit Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/ - ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี หรือ - (กรณี สรรหาจากบุคลากรภายนอก) ต้องมีประสบการณ์การทำงานด้านที่เกี่ยวข้อง (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี) อย่างน้อย ๓ ปี และ (กรณีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท) อย่างน้อย ๒ ปี
ผู้ปฏิบัติการฝ่ายตรวจสอบภายใน Executive - Internal Audit Department	ปริญญาตรีทุกสาขาขึ้นไป/