

รายงานผลปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

สสปน. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้ พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม การให้องค์ความรู้เพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูก จิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐาน ความคิดให้สามารถแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมด้านการ ทุจริต	1.1) การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สสปน. โดยการฝึกอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของ เป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีร้อยละ 80	เม.ย.-มิ.ย. 62		24 กค.62 อบรม “หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน” มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 57 คน คิดเป็นร้อยละ 95 จากประมาณ การผู้เข้าอบรม (6๐) และคิดเป็นร้อยละ 37 จากจำนวนผู้ ปฏิบัติงานทั้งหมด (153) ผลการดำเนินกิจกรรม ผู้ปฏิบัติงานที่เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม จาก กรณีศึกษาที่ได้อ่านกันวิเคราะห์ และได้รับทราบถึงบทบาทหน้าที่ ของผู้ปฏิบัติงานในการทำงานเพื่อให้เกิดหลักธรรมาภิบาลที่ดีใน สำนักงาน	ส่วนงาน กฎหมายและ ธรรมาภิบาล
		1.2) การจัดอบรมปฐมนิเทศ เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมให้กับ พนักงานใหม่ในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของ เป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี	ต.ค.61-ก.ย. 62	30-31 สค.62	30-31 สค.62 ส่วนงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรมในหัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานที่เข้าใหม่ ทั้งหมด คิดเป็น 100%	ส่วนงาน ทรัพยากร บุคคล
	2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดีทาง ช่องทางสื่อสารต่างๆ	2.1) การรณรงค์ผ่านทางช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ Signage ระบบสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และ นำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	ต.ค. 61 - ก.ย. 62		การเผยแพร่ผ่าน Website ของสำนักงาน ในปี 2562 มีการทำ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/management-participation	องค์กรคุณ ธรรม
	3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล ค่านิยม ประมวล จริยธรรมแก่พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	3.1) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การแจกคู่มือ การบริหารแบบมีธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม การเผยแพร่ผ่าน ทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management หรือ Social Media เป็นต้น	จำนวนเรื่อง/ครั้งที่มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	ต.ค. 61 - ก.ย. 62		มีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบข้อบังคับ มาตรการต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่าน Website ของสำนักงาน โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง ตามมาตรการกำกับดูแล กิจการที่ดี https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/good-governance-measures	ส่วนงาน กฎหมาย และธรร มาภิบาล
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงาน ให้มีจิตสำนึกการให้บริการ สร้าง วัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร โดยการ ปฏิบัติงานอย่างมีส่วนร่วม	4.1 กิจกรรมรับมอบนโยบายการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล การ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ จากประธานคณะกรรมการฯ และ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (กิจกรรม Get Together)	ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสปน. เกินกว่าร้อยละ 80 ของ พนักงานทั้งหมด	ก.ค. - ก.ย. 62		ประธานคณะกรรมการ สสปน. และประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบได้มอบนโยบาย การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการทำงาน โดยผู้บริหารระดับสูงของ สสปน รับ มอบนโยบาย และประกาศให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทราบ และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด (ผ่าน townhall , ประกาศตาม ช่องทางสื่อสารภายในแบบ official) ซึ่งการทำงานเป็นไปตาม ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน และประมวลจริยธรรม สามารถตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานได้ มีพนักงานเข้าร่วมงานคิดเป็นร้อย ละ 95	ส่วนงาน ทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

สสปน. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
		4.2 กิจกรรมรับมอบนโยบายการบริหารงานโดยมีเจตจำนงสุจริตของ ผอ. สสปน.	ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสปน. เกินกว่าร้อยละ 80 ของ พนักงานทั้งหมด	ก.ค. – ก.ย.62		ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายจากผู้บริหารระดับสูง ไม่รับ ของขวัญ ของที่ระลึก และผลประโยชน์อื่นใด No Gift Policy (ผ่าน townhall , ประกาศตามช่องทางสื่อสารภายในแบบ official) มีพนักงานเข้าร่วมงานคิดเป็นร้อยละ 95	ส่วนงาน ทรัพยากร บุคคล
		4.3 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรึกษาหารือ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบระหว่างกันได้มากขึ้น	พนักงานเข้าร่วมเตรียมอาหารกลางวันมารับประทานร่วมกัน มีโอกาสหารือวัตถุประสงค์เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น	จัดกิจกรรมอย่างน้อย 3 ครั้งในรอบปีงบประมาณ	เม.ย. - ก.ย. 62		โครงการให้คำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินงาน (Communities of Practice : CoPs) - กลุ่ม Cops มือโปรการเขียนบันทึก	ส่วนงาน ทรัพยากร บุคคล
2) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต	5) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	5.1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5.1 ร้อยละบุคลากร ของ สสปน. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	เม.ย. - มิ.ย. 62		กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ ประจำปี 2562 หัวข้อ การเรียนรู้วิถีชุมชน ณ ชุมชนปากน้ำประแส การนำศาสตร์พระราชามาใช้เพื่อประกอบอาชีพ การดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง สามารถแบ่งปันให้ ความรู้ แลกเปลี่ยน และนํารายได้เลี้ยงดูครอบครัว และนำพาชุมชนให้อยู่รอดได้อย่างดี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 85	ส่วนงาน ทรัพยากร บุคคล
		5.2 เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	5.2 รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทางให้ติดตาม	ต.ค. 61 - ก.ย. 62		มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การแสดงกิจกรรมผ่านช่องทาง Social Media และ Website ของสำนักงาน https://www.busesseventsthailand.com/th/about-us/management-participation	ฝ่ายสื่อสาร องค์กร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์

ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
1) ผู้บริหารแสดงเจตจํานงใน การต่อต้าน การทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	1) ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที เกี่ยวข้อง มี ส่วนร่วมแสดง เจตจํานงในการต่อต้านการ ทุจริต ต่อสาธารณชน และมีการกำหนด นโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือ โครงการ/ กิจกรรม/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใส ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	1.1 การประกาศเจตจํานงการ บริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ. สส ปน. และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แสดงเจตจํานงผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	1.1) หน่วยงานมีการประกาศเจตจํานง ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1 ประกาศ	ม.ค. - มี.ค. 62	สำนักงานใช้เจตจํานงเดิมของปี 2562 เพื่อเป็นการดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง แต่มีการจัดทำเพิ่มเติมฉบับภาษาอังกฤษ https://www.businesseventsthailand.com/en/about-us/honest-intent-of-the-executive	ฝ่ายสำนัก ผู้อำนวยการ สสปน.
		1.2 ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดง เจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริต ต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อ สาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์	1.2) มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ การแสดงกิจกรรมดังกล่าวให้ สาธารณชนรับทราบ	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ม.ค. - มี.ค. 62	มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การแสดงกิจกรรมผ่านช่องทาง Social Media และ Website ของสำนักงาน https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/management-participation	ฝ่ายสำนัก ผู้อำนวยการ สสปน.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
1) วางมาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานการบริหาร จัดการแบบมีธรรมาภิบาล ได้แก่ขั้นการ กำหนดนโยบาย ขั้นการตัดสินใจ ดำเนินการตามนโยบาย ขั้นการนำนโยบาย ไปปฏิบัติ และขั้นการประเมินผลงานที่ได้ ปฏิบัติตามนโยบาย	1) การกำหนดนโยบายมาตรการ แนวทางแผนงานหรือโครงการ/ กิจกรรม บนฐานธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1) มีการดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแล องค์การที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยใช้กระบวนการอย่างมีส่วนร่วมในการ บริหารงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยการดำเนิน โครงการโดยใช้กระบวนการอย่างมีส่วนร่วมในการ บริหารงานจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1 โครงการ	ต.ค. 61 - พ.ค. 62	มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม ประกาศที่ 11/2562 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2562 https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-measures/O43_มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม(New).pdf	ส่วนงาน กฎหมายและ ธรรมาภิบาล
		1.2) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจาก ผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการ ดำเนินงาน	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจาก ผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี	1 รายงาน	ม.ค. - มี.ค. 62	มีการเผยแพร่ข่าวสารของ สสปน. ทุกช่องทาง ทั้งออนไลน์ และออฟไลน์ และมีการสำรวจภาพลักษณ์และความพึงพอใจ โดยผลการสำรวจภาพลักษณ์และความพึงพอใจในการ ดำเนินงานของ สสปน. อยู่ในระดับร้อยละ 85.64 (ผล ประเมินปี 2562)	สายงานธุรกิจ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ปี 2562

- ยุทธศาสตร์ที่ 4
- พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- เป้าประสงค์
- พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)ในการดำเนินงานของ สสปน.



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ส่วนงานที่
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริตและพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการ ทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อ ทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง	1.1 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล การดำเนินงาน ของ สสปน.	หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563	1 แผน	พ.ค. - ต.ค. 62	ดำเนินการแล้ว และประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานแล้ว https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/200624-file-ftmA7WaP2.pdf	คณะทำงาน ITA
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง	มีการรายงานผลการดำเนินงาน การติดตามรอบ ระยะเวลา 6 เดือน และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2562	1 รายงาน	ม.ค. - มี.ค. 62	ดำเนินการแล้ว และประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานแล้ว https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-corporate/รายงานผลการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ%20พ.ศ.%202562%20รอบ6เดือน.pdf	คณะทำงาน ITA
	3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและคู่มือการ บริหารความเสี่ยงจากการทุจริต	หน่วยงานมีคู่มือการบริหารความเสี่ยง จากการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2562	1 ฉบับ	ม.ค. - มี.ค. 62	ดำเนินการแล้ว และประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานแล้ว https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-corporate/O37%20การบริหารจัดการความเสี่ยง.pdf	คณะทำงาน ITA
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงาน การทุจริตหรือประพฤตินิ ชอบ	จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการ จัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่ เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมี แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง และมี แนวปฏิบัติที่ชัดเจน	ม.ค. - มี.ค. 62	ดำเนินการแล้ว https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/rules-guidelines	คณะทำงาน ITA-
	5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการ ตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการ ส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบและให้ความเห็น	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการ ตามระเบียบ ข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริม การจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงาน จัดทำ รายงาน ผลการตรวจสอบ ติดตาม และ ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการ ตรวจสอบภายในนำเสนอต่อ คณะอนุกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการ ตรวจสอบภายในปี ละ 2 รายงาน	ต.ค. 61-ก.ย. 62	ส่วนงานตรงจสอบภายใน ได้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ พนักงาน ภายใต้กฎระเบียบของสำนักงานประจำ โดยกำหนดใน แผนการตรวจสอบปีละไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง สำหรับปี 2562 การตรวจ และรายงานให้อนุกรมตรวจสอบรับทราบแล้ว ไม่พบประเด็จการ ทุจริต	ฝ่ายตรวจสอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ปี 2562

- ยุทธศาสตร์ที่ 4
- พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- เป้าประสงค์
- พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)ในการดำเนินงานของ สสปน.



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ส่วนงานที่
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในและภายนอกหน่วยงาน	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านที่สำคัญ เช่น - การบริหารทรัพยากรมนุษย์ - การจัดซื้อจัดจ้าง - การบัญชี - การเงิน	มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนด มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ	มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านต่างๆ เสร็จสิ้น 4 ด้าน	คู่มือและมาตรฐาน การปฏิบัติงาน 4 ด้าน	ต.ค. 61 - มี.ค. 62	ดำเนินการแล้ว ประกาศเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.busesseventssthaland.com/th/about-us/standard-operating-manual	ส่วนงาน ทรัพยากร บุคคล
3) การพัฒนาวิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำ ข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุง และพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	การยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สสปน.	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสปน.	80 คะแนน	ม.ค. - มี.ย. 62	ผลคะแนนประเมิน ITA ประจำปี 2562 สสปน. 93.36 คะแนน	คณะทำงาน ITA-

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ปี 2562

- ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เป้าประสงค์

พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่างๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้นๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เช่น - ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ด้านการเงิน - ด้านการบัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน - ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต/ด้านการควบคุมภายใน - ด้านการประเมิน ITA - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่างๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ม.ค. - ต.ค. 62	สสปน. มีการจัดอบรมให้กับพนักงานและลูกจ้างครบทุกด้าน และผ่านเกณฑ์การอบรมที่สำนักงานกำหนด	ส่วนงานพัสดุและบริการสำนักงาน
	2) การอบรมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีความรู้ในเรื่องที่อบรมอย่างน้อยร้อยละ 75	เม.ย.-ต.ค. 62	1.ส่วนงานพัสดุฯ มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการมีผลประโยชน์ร่วมการจำนวน 2 รุ่น วันที่ 13-14 พฤษภาคม 2562 (เอกสารประกอบ 1) มีผู้เข้าอบรมคิดเป็นร้อยละ 90 2.ผู้เข้าอบรมผ่านการสอบ Post Test หลังอบรม โดยคะแนนอยู่ในระดับร้อยละ 80	ส่วนงานพัสดุและบริการสำนักงาน