



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ประจำปี พ.ศ. 2563

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

และรายงานการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานรอบ 6 เดือน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นการจัดทำตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ประกอบกับนำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 กรอบแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2563 - 2579) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทั้งนี้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้สังคมเป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่โกง มีแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน และภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้เพื่อการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ให้มีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2562 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้ออกนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้คะแนน 37 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 96 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน

ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน หน่วยงานในกำกับของรัฐรูปแบบอื่นๆ ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ได้กำหนดมาตรการกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนไว้ ทั้งนี้ในยุทธศาสตร์ได้กำหนด รายละเอียดไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

“ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) สูงกว่าร้อยละ 50

กำหนดวัตถุประสงค์หลัก

- 1) สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- 2) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- 3) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- 4) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- 5) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แบ่งออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขึ้นไว้ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) กำหนด
- 3) เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) กระทำการทุจริตประทุพผิมิชอบ
- 4) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประทุพผิมิชอบในทุกรูปแบบ

2. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- 1) โครงการระดับผลผลิต : ผลผลิตทางด้านข้อเสนอแนะงานด้านบริหารและตรวจสอบภายใน
- 2) งบดำเนินงาน : แผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 3) โครงการ : ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยใช้งบประมาณประจำปีทั้งสิ้น 160,000 บาท (ไม่รวมงบประมาณการฝึกอบรม)
- 4) เป้าหมาย
 - 4.1) พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
 - 4.2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
 - ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้ตามรายละเอียดการดำเนินงาน แต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ในปีการประเมิน พ.ศ. 2563 ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ 2563 |
|---|--|--|---------------------------------|---------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต | สสพ. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปฏิบัติตามค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต | ร้อยละ | 80 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต | ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการ | ประกาศเจตจำนงการบริหารโดยสุจริต | 1 ฉบับ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ 2563 |
|---|--|--|--|---------------------------------|
| | | ต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม | 1 โครงการ/1 รายงาน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ | ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพ. | คะแนน | 80 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต | พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน | จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้เพิ่มขึ้น | งานด้านต่างๆ ที่มีความเสี่ยงจากการทุจริต | 4 ด้าน |

โดยมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ประจำปี 2563 แยกตามยุทธศาสตร์และรายโครงการดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์

สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

สสปน. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|--|---|--|---|--|-------------------|-----------------|
| 1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม การให้องค์ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน | 1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลุกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต | 1.1) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สสปน. โดยการฝึกอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานในองค์กร | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต | 1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80 | เม.ย.-มิ.ย. 63 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |
| | | 1.2) การจัดอบรมปฐมนิเทศเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงานใหม่ในองค์กร | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต | 1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80 | ต.ค.62-ก.ย. 63 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---------|--|---|--|---|-----------------------|-------------------|
| | 2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดี ทางช่องทางสื่อสารต่างๆ | 2.1) การรณรงค์ผ่านทาง ช่องทางสื่อต่างๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ Signage ระบบสื่อสารทั้งภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน | รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพ. | มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทางต่อ เรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และ นำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี | ต.ค. 62 - ก.ย. 63 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |
| | 3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยม ประมวลจริยธรรมแก่พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | 3.1) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การแจก คู่มือการบริหารแบบมี ธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่าง ทาง Knowledge Management หรือ Social Media เป็นต้น | จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน | 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี | ต.ค. 62 - ก.ย. 63 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |
| | 4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของ พนักงานให้มีจิตสำนึกรักการ ให้บริการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงาน อย่างมีส่วนร่วม | 4.1) กิจกรรมรับมอบนโยบาย การปฏิบัติงานอย่างมี ธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ จากประธานคณะกรรมการฯ และประธานคณะกรรมการ | ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็น บุคลากรของ สสพ. เกินกว่า ร้อยละ 80 ของพนักงาน ทั้งหมด | ม.ค. - ก.ย. 63 | 5,000 |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|--|---|--|---|---|-----------------------|-------------------------------------|
| | | ตรวจสอบ (กิจกรรม Get Together) | | | | |
| | | 4.2 กิจกรรมรับมอบนโยบาย การบริหารงานโดยมีเจตจำนง สุจริตของ ผอ. สสปน. (กิจกรรม Outing) | ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็น บุคลากรของ สสปน. เกินกว่า ร้อยละ 80 ของพนักงาน ทั้งหมด | ต.ค. 62 – ก.ย.63 | 20,000 |
| | | 4.3 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ พนักงานในการปรึกษาหารือ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และมีความ โปร่งใส สามารถตรวจสอบ ระหว่างกันได้มากขึ้น (กิจกรรม Town Hall) | พนักงานเข้าร่วมเตรียม อาหารกลางวันมา รับประทานร่วมกัน มี โอกาสหารือวัตถุประสงค์ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น | จัดกิจกรรมอย่างน้อย 3 ครั้งในรอบปีงบประมาณ | เม.ย. - ก.ย. 63 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |
| 2) ประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ ด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือในการ ดำรงชีวิต | 5) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ ดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต เพื่อการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ตามปรัชญา | 5.1 การส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 5.1 ร้อยละบุคลากร ของ สสปน. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ ศึกษาดูงาน/อบรม หรือ ได้รับความรู้จากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง | มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด | ธ.ค. 62 | จัดร่วมกับ กิจกรรม พนักงาน สัมพันธ์ |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---------|---|--|---|--|-----------------------|-------------------|
| | เศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social) | 5.2 เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น | 5.2 รับรู้ข้อมูลจากช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารของ สสปน. | มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทางให้ติดตาม | ต.ค. 62 - ก.ย. 63 | - |

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์

ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---|--|---|--|-------------|-----------------------|-------------------|
| 1) ผู้บริหารแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส | 1) ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความ | 1.1 การประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ. สสปน. และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจํานงผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | 1.1) หน่วยงานมีการประกาศเจตจํานงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ใช้ประกาศเดิมของ ผอ.สสปน. เนื่องจากยังคงอยู่วาระการบริหารงาน) | 1 ประกาศ | | ไม่มีค่าใช้จ่าย |

| | | | | | | |
|--|----------------------------------|--|--|-----------|---|-----|
| | โปรงใสปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน | 1.2 ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน | 1.2) จัดกิจกรรมการประกวดเรื่องเล่าที่ดีภายใต้หัวข้อ “องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้” | 1 กิจกรรม | ต.ค. 62 (ผ.มอ.บร.างวัล 9 ตุลาคม 2562) | 500 |
|--|----------------------------------|--|--|-----------|---|-----|

ยุทธศาสตร์ที่ 3

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---|---|--|---|-------------|-------------------|----------------|
| 1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานการบริหารจัดการแบบมีธรรมาภิบาล ได้แก่ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นการตัดสินใจดำเนินการตามนโยบาย ขั้นการนำนโยบายไป | 1) การกำหนดนโยบายมาตรการแนวทางแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 1.1) มีการดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยการใช้กระบวนการอย่างมีส่วนร่วมในการบริหารงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยการดำเนินโครงการโดยใช้กระบวนการอย่างมีส่วนร่วมในการบริหารงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 1 โครงการ | ต.ค. 62 - พ.ค. 63 | 5,000 |

| | | | | | |
|---|--|---|-----------|----------------|--------|
| ปฏิบัติ และขั้นตอนการประเมินผล งานที่ได้ปฏิบัติตามนโยบาย | 1.2) มีการดำเนินงานสำรวจความ พึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน | มีรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจจาก ผู้ใช้บริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี | 1 รายงาน | ม.ค. – ส.ค. 63 | 15,000 |
| | 1.3) จัดประชุมกลุ่มลูกค้า เพื่อให้ การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของ สสพน. เป็นไปด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ป้องกัน การทุจริต | หน่วยงานได้จัดการประชุม กับกลุ่มลูกค้ากับ สสพน. โดยมีจำนวนผู้ค้าเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 50 คน | 1 โครงการ | ม.ค. – ก.ย. 63 | 15,000 |

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ
- ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)ในการดำเนินงานของ สสพน.

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|--|---|---|--|-------------|-----------------------|-------------------|
| 1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริตและพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลดปัญหาการ ทุจริต | 1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อ ทบทวน และปรับปรุง แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้ | 1.1 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และติดตามประเมินผล การดำเนินงาน ของ สสพน. | หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563 | 1 แผน | พ.ค. - ต.ค. 63 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---------|--|--|---|--|-----------------------|-------------------|
| | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง | | | | | |
| | 2) การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง | มีการรายงานผลการดำเนินงาน การติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน และข้อเสนอแนะ | หน่วยงานมีรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563 | 1 รายงาน | ม.ค. - มี.ค. 63 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |
| | 3) มีการจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่องแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต | มีการจัดการประชุมและได้ รายงานสรุปการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตและคู่มือการ บริหารความเสี่ยงจากการทุจริต | หน่วยงานมีคู่มือการบริหาร ความเสี่ยงจากการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2563 | 1 ฉบับ | ม.ค. - พ.ค. 63 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |
| | 4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ตรวจสอบการละเว้นการ | จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่อง การทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และ กำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการ เรื่องร้องเรียน | มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนที่เหมาะสมอย่าง น้อย ๓ ช่องทาง และมีแนว ปฏิบัติการจัดการเรื่อง | มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง และมีแนว ปฏิบัติที่ชัดเจน | ม.ค. - ก.ย. 63 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---|---|---|--|---|-----------------------|-------------------|
| | ปฏิบัติงาน การทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ | | ร้องเรียนที่เผยแพร่ สาธารณะ | | | |
| | 5) จัดให้มีระบบตรวจสอบ ภายใน และรายงานผลการ ตรวจสอบภายในให้ คณะกรรมการตรวจสอบใน คณะกรรมการส่งเสริมการจัด ประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบและให้ ความเห็น | จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ภายในดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริม การจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่าย ตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงาน จัดทำรายงาน ผลการตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ | มีการจัดทำแผนและ รายงานผลการตรวจสอบ ภายในนำเสนอต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง | รายงานผลการตรวจสอบ ภายในปีละ 2 รายงาน | ต.ค. 62 - ก.ย. 63 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |
| 2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐาน และเครื่องมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภายใน และภายนอกหน่วยงาน | จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านต่างที่สำคัญรวมทั้ง งาน ตามพันธกิจ ของสสพ. | มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือ คู่มือกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ ให้การสนับสนุนต่างๆ | มีการจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆเสร็จ สิ้น 4 ด้าน | คู่มือและมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน 4 ด้าน และ การให้การสนับสนุน | ต.ค. 62 – ก.ย. 63 | - |
| 3) การพัฒนาวิเคราะห์และ บูรณาการระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ | การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำ ข้อเสนอแนะจากผลการ ดำเนินงานปีที่ผ่านมา มา ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ | การยกระดับพัฒนาคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency) | 1.2) จัดกิจกรรม Workshop ผู้บริหารและ พนักงาน สสพ. ร่วมกัน กำหนดมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม | มีคณะผู้บริหารเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของ ผู้บริหารทั้งหมด และมี พนักงานจากฝ่ายต่างๆ อย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน | พ.ค.-มิ.ย 63 | ไม่มีค่าใช้จ่าย |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|--|--|--------------------------------|--|-------------|-----------------------|-------------------|
| ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย | เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส เพิ่มขึ้น | Assessment : ITA) ของ สสปน. | คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน | | | |

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อ
ช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|--|--|--|---|-------------|-----------------------|-------------------|
| 1) พัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรด้านต่างๆ ที่หน่วยงาน มีความเสี่ยงทางการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถใน ด้านนั้นๆ สูงขึ้น | 1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่ บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตาม ระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับการทำงานและมี ส่วนช่วยป้องกันการทุจริต | ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เช่น - ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ด้านการเงิน - ด้านการบัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน | มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การส่งเสริมองค์ความรู้ ด้านต่างๆ และผ่านเกณฑ์ การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี) | 4 ด้าน | ต.ค.62 – ก.ย. 63 | 50,000 |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---------|--|---|--|--|-----------------------|-------------------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต/ด้านการควบคุมภายใน - ด้านการประเมิน ITA - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ด้านธรรมาภิบาลผู้บริหาร เป็นต้น | | | | |
| | 2) การอบรมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน | มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น | 1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีความรู้ในเรื่องที่อบรมอย่างน้อยร้อยละ 75 | ต.ค. 62 -ก.ย. 63 | 50,000 |