

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

โดย

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

นายจิรุตต์ อิศรางกูร ณ อยุธยา

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ชื่อองค์การมหาชน สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

ชื่อผู้อำนวยการองค์การมหาชน นายจิรุตต์ อิศรางกูร ณ อยุธยา

รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

องค์การมหาชน	Functional Based	Agenda Based	Area Based	Innovation Based	Potential Based	สรุปผลประเมิน	คะแนน ITA
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	●	●	-	●	●	●	รอผล

ชื่อผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	Performance			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน	คะแนน ITA
	สัญญาจ้าง	การประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการมอบหมาย			
นายจิรุตต์ อิศรางกูร ณ อยุธยา	●	●	●	●	●	รอผล

ผลประเมิน

- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
- ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 - 67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมิน

- หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย) ประเด็นการปรับปรุง ได้แก่ องค์การมหาชน F มีผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบ Agenda Based



(ดร.อรรชกา สีบุญเรือง)

ประธานกรรมการ

ส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

(ผู้ประเมิน)

วันที่.....12 ต.ค. 2561

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลประกอบแบบประเมินองค์การมหาชน
 ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

Functional Based	Agenda Based	Area Based	Innovation Based	Potential Based	สรุปผลประเมิน (ภาพรวม)	คะแนน ITA
●	●	--	●	●	●	-

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	สรุปผล ประเมิน	หมายเหตุ (ผลประเมินราย องค์ประกอบ)
1. Functional Based	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน			●	●
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (หน่วย: ล้านบาท)	233,848	251,369	●	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม - จำนวนงานสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม สังคม และ สิ่งแวดล้อม (หน่วย: งาน) - จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรด้าน ไมซ์ระดับสากล (หน่วย: คน)	100 30	114 65	● ●	
	1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระ งบประมาณภาครัฐ (หน่วย: ล้านบาท)	8	9.48	●	
	1.2 ความสำเร็จของการจัดงานหรือการสร้างงาน MICE ใหม่ในประเทศไทย (หน่วย: งาน)	29	34	●	
	1.3 จำนวนสถานที่ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน (TMVS) (หน่วย: แห่ง)	120	125	●	
	1.4 ปริมาณผู้มาเยี่ยมชมเว็บไซต์ของ สสปน. จากทั้ง ต่างประเทศและในประเทศ (หน่วย: Page View)	2,837,000	3,451,654	●	
	2. Agenda Based	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน			
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน (ร้อยละความสำเร็จ)	100	100	●		
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ (ร้อยละความสำเร็จ)	100	100	●		

	2.2 ร้อยละความสำเร็จของการทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของเมืองโมซ์ (หน่วย : ร้อยละตามแผนงานในแต่ละปี)	100	100	●	
3. Area Based		-	-	-	-
4. Innovation Based	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	80	84.40	●	●
	4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)	96	92.84	○	
	4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	4.00	4.75	●	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน - ปริมาณการใช้งาน Smart Biz Event Application (หน่วย: ครั้ง)	3,000	9,069	●	
5. Potential Based	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (2561 – 2565) (หน่วย : ร้อยละตามแผนงานในแต่ละปี)	100	100	●	●
	1 ด้านกระบวนการ - งานพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชน	100	100	●	
	2 ด้านบุคลากร				
	2.1. การพัฒนาระบบงานด้านบุคลากรให้เป็นระบบเทคโนโลยีดิจิทัล มีความสะดวก รวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	100	100	●	
	2.2 การพัฒนาทักษะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย 4.0	100	100	●	
	3 ด้านธรรมาภิบาล				
3.1 ปรับปรุงระเบียบ และจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้	100	100	●		
4 ด้านงบประมาณ/ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ					
งานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	100	100	●		

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)

○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ผลประเมิน รายองค์ประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)

⊕ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 - 67)

○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมิน ● หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน

ภาพรวม ● หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย

● หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย) ประเด็นการปรับปรุง ได้แก่ องค์การมหาชน F มีผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบ Agenda Based

รายละเอียดประกอบการประเมินองค์การมหาชนตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

องค์การมหาชน: สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

รองนายกรัฐมนตรี ผู้รักษาการฯ: นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการประเมิน	
				ผ่าน	ไม่ผ่าน
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำงานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional based)	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน			✓	
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (หน่วย: ล้านบาท)	233,848	251,369	✓	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม - จำนวนงานสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม สังคม และสิ่งแวดล้อม (หน่วย: งาน)	100	114	✓	
	- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านไมซ์ระดับสากล (หน่วย: คน)	30	65	✓	
	1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (หน่วย: ล้านบาท)	8	9.48	✓	
	1.2 ความสำเร็จของการจัดงานหรือการสร้างงาน MICE ใหม่ในประเทศไทย (หน่วย: งาน)	29	34	✓	
	1.3 จำนวนสถานที่ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน (TMVS) (หน่วย: แห่ง)	120	125	✓	
	1.4 ปริมาณผู้มาเยี่ยมชมเว็บไซต์ของ สสปน. จากทั้งต่างประเทศและในประเทศ (หน่วย: Page View)	2,837,000	3,451,654	✓	
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda base)	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน			✓	
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ร้อยละความสำเร็จ)	100	100	✓	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ (ร้อยละความสำเร็จ)	100	100	✓	
	2.2 ร้อยละความสำเร็จของการทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของเมืองไมซ์ (หน่วย : ร้อยละตามแผนงานในแต่ละปี)	100	100	✓	

3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)	-ไม่มี	-	-	-	-
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	80	84.40	✓	
	4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)	96	92.84		✓
	4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (คะแนน)	4.00	4.75	✓	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน - ปริมาณการใช้งาน Smart Biz Event Application (หน่วย: ครั้ง)	3,000	9,069	✓	
5. องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (2561-2565) (ร้อยละ)	100	100	✓	
	1 ด้านกระบวนการ - งานพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชน	จัดทำแผนพัฒนาการให้บริการ	เผยแพร่ต่อพนักงานเมื่อ 28 สค 61	✓	

	<p>2 ด้านบุคลากร</p> <p>2.1. การพัฒนาระบบงานด้านบุคลากรให้เป็นระบบเทคโนโลยีดิจิทัล มีความสะดวกรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>2.2 การพัฒนาทักษะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย 4.0</p>	<p>ระบบ Leave on Line</p> <p>ร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนา</p>	<p>ระบบใช้งาน 1 มีย 61</p> <p>ร้อยละ 98</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	
	<p>3 ด้านธรรมาภิบาล</p> <p>3.1 ปรับปรุงระเบียบและจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้</p>	<p>ร้อยละ 80 ได้เข้าร่วม</p>	<p>ปรับปรุงแล้ว และจัดกิจกรรมสร้างความรับรู้ 26 กย 61</p>	<p>✓</p>	
	<p>4 ด้านงบประมาณ/ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ งานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร</p>	<p>รายงานค่าใช้จ่าย 4 ครั้ง</p>	<p>4 ครั้ง</p>	<p>✓</p>	

**สรุปผลการประเมินองค์การมหาชนตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561**

ด้วยหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ 5/2559 เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 กำหนดให้มีการประเมินส่วนราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ หลักภารกิจหลักพื้นฐานฯ (Functional Based) หลักภารกิจยุทธศาสตร์ฯ (Agenda Based) หลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่นฯ (Area Based) หลักการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมฯ (Innovation Based) และศักยภาพการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Based)

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) หรือ สสปน. มีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2561 รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561 ดังนี้ ผลการดำเนินงานระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน โดยมีผลการดำเนินงานสำคัญในแต่ละองค์ประกอบได้ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 ด้านการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำงานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional based) มีผลการดำเนินงานระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกรายการ ได้แก่ ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานฯ และจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านไมซ์ระดับสากล ตัวชี้วัดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ตัวชี้วัดมูลค่าทางสังคม ตัวชี้วัดจำนวนสถานที่ TMVS และตัวชี้วัดปริมาณผู้มาเยี่ยมชมเว็บไซต์ฯ

องค์ประกอบที่ 2 ด้านการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda base)) มีผลการดำเนินงานในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมายทุกรายการ คือ ตัวชี้วัดการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนมีการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ส่วนการทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของเมืองไมซ์ การยกระดับงานในพื้นที่ (Flagship Event) จำนวน 5 งาน ศึกษาและจัดทำข้อมูลยุทธศาสตร์ของเมืองที่มีศักยภาพ (City Profile) 3 จังหวัด พิษณุโลก หัวหิน-ชะอำ และสุราษฎร์ธานี และ การพัฒนาเส้นทางใหม่ในพื้นที่เมืองไมซ์ทั้ง 5 พื้นที่ในแนวคิด 7 Themes ที่เหมาะสมกับแต่ละพื้นที่นั้นๆ

องค์ประกอบที่ 3 ภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่นฯ (Area Based) ไม่มีการวัด

องค์ประกอบที่ 4 ด้านการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation based) มีผลการดำเนินงานในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมาย ทั้ง 3 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ตัวชี้วัดปริมาณการใช้งาน Smart Biz Event Application และ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ ทั้งนี้ตัวชี้วัด 1 รายการที่ไม่บรรลุเป้าหมาย คือ ตัวชี้วัด

ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยสามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ 92.84 มีปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดเนื่องจากระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างบางส่วนที่เกี่ยวกับสัญญาในต่างประเทศ โดยในปีงบประมาณ 2562 สสพ. ได้ประกาศมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ และมีแผนการติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

องค์ประกอบที่ 5 ด้านศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base) สสพ.มีการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (2561 – 2565) มีแผนการดำเนินงาน 5 ด้าน ซึ่งมีผลการดำเนินงานในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมาย มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมาย ทั้งด้านบุคลากรและด้านกระบวนการ โดย ด้านบุคลากรมีการพัฒนาระบบการลาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใต้ชื่อ ระบบ Leave on-line เพิ่มความสะดวกและเพิ่มการบริหารจัดการทรัพยากรในทีมงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีการพัฒนาทักษะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย 4.0 อย่างต่อเนื่องโดยมีพนักงานได้รับการพัฒนาร้อยละ 98 ในด้านกระบวนการ การพัฒนาระบบการให้บริการได้มีการจัดทำแผนพัฒนาการให้บริการเสร็จสิ้นและมีการเผยแพร่ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเมื่อเดือนสิงหาคม 2561 ด้านธรรมาภิบาลมีการปรับปรุงคู่มือธรรมาภิบาลและจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ รวมถึงด้านงบประมาณ/ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ ดำเนินการเสร็จสิ้นและงบประมาณด้านบุคลากร อยู่ที่ร้อยละ 14 ของงบประมาณโดยรวมซึ่งต่ำกว่าเพดานอัตราที่กำหนดไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 30